

## **La inclusión socio-laboral de personas con discapacidad en la Región Noroeste de la República Argentina y su coherencia con las normativas, metodologías y documentos internacionales.**

Claudia Lacuadra, María Cecilia Gramajo y María Paz Völker.

Cita:

Claudia Lacuadra, María Cecilia Gramajo y María Paz Völker (2015). *La inclusión socio-laboral de personas con discapacidad en la Región Noroeste de la República Argentina y su coherencia con las normativas, metodologías y documentos internacionales*. XIII Jornadas Argentinas de Estudios de Población. Asociación de Estudios de Población de la Argentina, Salta.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/xiiijornadasaepa/19>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/e7Bo/sDQ>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.  
Para ver una copia de esta licencia, visite  
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

## **XII JORMADAS ARGENTINAS DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN-Salta, 16-18 de septiembre 2015**

### **LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA REGIÓN NOROESTE DE LA REPÚBLICA ARGENTINA Y SU COHERENCIA CON LAS NORMATIVAS, METODOLOGÍAS Y DOCUMENTOS INTERNACIONALES<sup>1</sup>.**

**Claudia Lacuadra, María Cecilia Gramajo y María Paz Völker**

Lacuadra, Claudia - [claudialacuadra@gmail.com](mailto:claudialacuadra@gmail.com) - Universidad Nacional de Salta/ CONICET/ INENCO.

Gramajo, María Cecilia - [cecigramajo@hotmail.com](mailto:cecigramajo@hotmail.com) - Universidad Nacional de Salta/ INENCO

Völker, María Paz - [pazvolker@gmail.com](mailto:pazvolker@gmail.com) - Universidad de Buenos Aires/ EMPLEA ARGENTINA

#### **Objetivos Generales:**

- Contribuir a la comprensión y mejora de los procesos de inclusión socio-laboral de personas con discapacidad en la región Noroeste de la República Argentina.
- Indagar acerca del grado del cumplimiento de la Ley 25.689 respecto al cupo laboral para las personas con discapacidad.

#### **Objetivos Específicos:**

- Conocer y analizar disposiciones legales y normativas internacionales, nacionales y provinciales y políticas implementadas por los organismos públicos referidas a la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Estudiar y analizar las “gestiones de discapacidad” o las modalidades de inclusión laboral que se efectúan en el Noroeste Argentino.
- Identificar la concordancia o no de las modalidades de inclusión socio-laboral del Noroeste Argentino con las metodologías y normativas vigentes nacional e internacionalmente.
- Indagar acerca de los apoyos (compañeros, fundaciones, familiares) y procesos con los que cuentan o contaron las personas con discapacidad para ingresar socio-laboralmente y permanecer en sus puestos de trabajo.

#### **Metodología**

La investigación se enmarca en un tipo de metodología mixta (Hernández Sampieri y Mendoza, 2008) definida como “*un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e*

---

<sup>1</sup> Considerado como Sesión Regular.

*implican la recolección y análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (metainferencias) y lograr un mayor rendimiento del fenómeno bajo estudio*". Esta metodología mixta tendrá una preponderancia cualitativa.

En la primera etapa, **fase exploratoria**, se realizará una revisión bibliográfica, consiste en una exploración y análisis de bibliografía general y específica, leyes vigentes y protocolos de aplicación tanto internacionales, nacionales y provinciales respecto a las gestiones de discapacidad o modalidades de inclusión socio-laboral, a fin de conocer y contrastar las normativas jurisdiccionales con los planteamientos teóricos y orientaciones prácticas que establecen los documentos y gestiones de discapacidad internacionales.

En la segunda etapa, se priorizará una **metodología cuantitativa**, mediante la técnica de análisis estadístico. Para ello se procederá a la recolección de datos sobre:

1. La situación de los organismos del Estado, de la región Noroeste del país, respecto al cumplimiento del 4% del cupo laboral para personas con discapacidad.
2. La cantidad de personas con discapacidad en edad activa de la región Noroeste del país:
  - a) Que trabajen en instituciones públicas o privadas.
  - b) Que estén en búsqueda de empleo.
  - c) Según niveles de estudios alcanzados.
  - d) Tipos de discapacidad.
  - e) Sexo.

En la tercera etapa de la investigación se pondrá en marcha una **metodología cualitativa**, con el objetivo de comprender el fenómeno de la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad y todos los factores que la atraviesan, para ello es necesario:

1. Una aproximación al campo laboral donde las personas con discapacidad ejercen su derecho al trabajo, a fin de observar y analizar los siguientes indicadores (OIT, 2002):
  - a) Adaptación del puesto y lugar de trabajo.
  - b) Condiciones de trabajo.
  - c) Entorno de trabajo.
2. Una aproximación a los procesos de inclusión que experimentaron las personas con discapacidad incluidas laboralmente en las organizaciones gubernamentales.
3. Estudios de casos de aquellas personas con discapacidad que pudieron incluirse "exitosamente" en el ámbito laboral, esto permitirá reconocer cuáles son los diferentes obstáculos que lograron sortear y los "apoyos" con los que contaron para ingresar al trabajo.

4. Estudios de casos de aquellas personas con discapacidad que se encuentran en búsqueda de trabajo, a fin de analizar los factores que impiden que se incluya en el ámbito laboral.

Se realizan estos estudios de casos ya que se presenta la construcción conjetural (hipótesis) que las personas con discapacidad que poseen un título del Nivel Superior, acceden al ámbito laboral más fácilmente que aquellas que no pudieron ingresar o culminar el Nivel Superior de estudios. Asimismo porque se sostiene que cuando se cuenta con los apoyos familiares o de otras instituciones que tienen como misión la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad, estos sujetos tienen más posibilidades de tener un proceso de inclusión laboral exitoso que aquellos que lo realizan de manera aislada.

La cuarta etapa del proceso de investigación será la de **análisis y articulación de los datos** recabados en las tres etapas anteriores.

### **Fuentes**

Las fuentes de la presente investigación serán:

- Consulta a datos estadísticos oficiales que se efectúan desde el observatorio de políticas públicas, de la "Unidad de Discapacidad e Integración Laboral", y todos aquellos informes sobre la Ley 25.689 (Ley de cupo laboral). Esta información servirá a los efectos de conocer al grado de cumplimiento del cupo laboral para las personas con discapacidad, el estado de situación educativa y laboral de este colectivo, como así también para realizar un primer acercamiento al campo.
- Biografías e historias de vida a personas con discapacidad que están en el campo laboral o están buscando un empleo.
- Entrevistas en profundidad y semi-estructuradas a familiares, empleadores, profesionales, miembros de organizaciones de o para las personas con discapacidad, representantes de los trabajadores y autoridades competentes que inciden en la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad.
- Análisis ambiental del entorno laboral.

### **Resultados esperados de la investigación.**

La presente investigación, espera conocer cómo y cuáles son los pasos o metodologías que se efectúan realmente a la hora de incluir a personas con algún tipo de discapacidad. En la ciudad de Salta, existen diferentes disposiciones que impulsan a las personas con discapacidad a insertarse al ámbito laboral, más allá de que estas propuestas presentan un fin político de una gestión de gobierno en particular, es necesario "revisar" el proceso que se siguió, es decir si los puestos que habilitaron para personas con discapacidad son los pertinentes y adecuados para su situación de discapacidad.

De esta forma mediante los documentos internacionales, el contexto de la región Noroeste de Argentina y las experiencias de personas con discapacidad en búsqueda de empleo y de las que trabajan, se podrá aportar a la mejora de estos procesos inclusivos socio-laborales.