

# **Cooperativa de recicladores ambientales “El corre camino”: Análisis sobre las bases y avatares de un entramado fantasmático posible.**

Bazán, Claudia Iris, Siedl, Alfredo Claudio José, Ribas Somar, Ignacio y Alves, Romina Jennifer.

Cita:

Bazán, Claudia Iris, Siedl, Alfredo Claudio José, Ribas Somar, Ignacio y Alves, Romina Jennifer (2019). *Cooperativa de recicladores ambientales “El corre camino”: Análisis sobre las bases y avatares de un entramado fantasmático posible. XI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVI Jornadas de Investigación. XV Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. I Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. I Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*  
Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-111/920>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ecod/g3h>

# COOPERATIVA DE RECICLADORES AMBIENTALES “EL CORRE CAMINO”: ANÁLISIS SOBRE LAS BASES Y AVATARES DE UN ENTRAMADO FANTASMÁTICO POSIBLE

Bazán, Claudia Iris; Siedl, Alfredo Claudio José; Ribas Somar, Ignacio; Alves, Romina Jennifer  
Universidad de Buenos Aires. Argentina

## RESUMEN

La propuesta se orienta a reflexionar sobre la dinámica grupal interna de la Cooperativa de recicladores ambientales “El Corre Camino”, señalando el papel de su líder en el mantenimiento del lazo cohesivo, en conjunción con la participación en dicho proyecto del equipo de investigación. Para este análisis se recurre a conceptos del campo del psicoanálisis y, especialmente, se rescata la propuesta de Malfé (1994) respecto a las nociones de fantasía e historia, en tanto elementos nucleares de lectura y comprensión de una realidad grupal. Asimismo, se apunta a la profundización del conocimiento de la operatoria de un líder, a partir de los planteos freudianos que sostienen a esta figura como elemento central del lazo cohesivo entre los miembros de una grupalidad. En este caso puntual, se analiza la función combinada de dos figuras de liderazgo, una endogrupal y otra exogrupal, abocadas al sostenimiento y fortalecimiento de la cooperativa; a saber: “Coco”, el presidente de la cooperativa y “Claudia”, la Dra. Bazán, directora del equipo de investigación. Se espera contribuir a una mayor comprensión de estas dinámicas, en tanto procesos relevantes de la práctica de la psicología social comunitaria.

## Palabras clave

Liderazgo - Dinámica grupal - Recicladores ambientales - Psicología Social

## ABSTRACT

ENVIRONMENTAL RECYCLERS' COOPERATIVE “EL CORRE CAMINO”: ANALYSIS ON THE FOUNDATIONS AND AVATARS OF A POSSIBLE FANTASMATIC FRAMEWORK

The proposal is aimed at reflecting on the internal group dynamic of the environmental recyclers' cooperative “El Corre Camino”, pointing out the role of its leader in maintaining the cohesive bond, in conjunction with the operation and participation of the PROIMPSSI Project research team. For this analysis, concepts from the field of psychoanalysis are used and, in particular, the proposal of Malfé (1994) regarding the notions of fantasy and history, as nuclear elements of reading and understanding a group reality, is rescued. Likewise, it is aimed at deepening the knowledge of the operations of a leader, based on the Freudian approaches that sustain this figure as a central element of the

cohesive bond between the members of a group. In this specific case, the combined function of two leadership figures, one in-group and one out-group, is analyzed, aimed at sustaining and strengthening the cooperative; namely: “Coco”, the president of the cooperative and Dr. Bazán, director of the research team. It is expected to contribute to a greater understanding of these dynamics, as relevant processes of the practice of community social psychology.

## Key words

Leadership - Group dynamics - Environmental recyclers - Social Psychology

## Introducción

El trabajo con la Cooperativa confronta al equipo de investigación con ciertas complejidades emergentes tanto en el sentido de los modos relacionales de la vida endogrupal, como con los avatares del vínculo con la realidad social en la que se inserta. En este sentido, las estrategias adoptadas se orientan a fortalecer el lazo con el grupo, a partir de la periodicidad de los encuentros con los cooperativistas, a fin de relevar sus necesidades y discutir conjuntamente posibles medidas y actividades atinentes al desarrollo del proyecto. De este modo, se suscitó el interés por ampliar la comprensión de la dinámica grupal y, especialmente, el rol del líder como aquel que, en tanto heredero del ideal grupal, “*asegura la encarnación y la puesta en escena de éste en una historia*” (Käes, 1976). Historia que entrelaza las historias de cada uno de los miembros que componen la cooperativa y que confluye en un destino común de resistencia y lucha frente a la exclusión social y al estigma de cierta posición enunciativa demarcada por un discurso social, ante el cual se erige como conquista la posibilidad de inscribirse dentro de un marco de legalidad y legitimación del rol de “*promotores ambientales*”, tal y como activamente hoy se enuncian. Modo de aunarse en un emblema que identifica un “nosotros” y que denota el resultado de la “*puesta en curso de una serie histórica*”, conforme la propuesta aportada por Malfé (1994) al entendimiento de las constituciones grupales.

En estos espacios en los que es vital el sostenimiento y reforzamiento de la *solidaridad colectiva* (Montero, 2006), cobrará un papel preponderante aquel que “*sugiere, sugestiona y se ofrece*

a la identificación mutua y al intercambio de los ideales” (Käes, 1976), o sea: el líder. En el caso de la Cooperativa, y tal como se señaló en otras comunicaciones (Bazán & Ribas Somar, 2016), la persona de su presidente es tanto un pilar como un obstáculo permanente, ya que su incondicional entrega y valores altruistas impiden que delegue tareas y escuche propuestas de otros miembros del grupo. Estos aspectos fueron notados por el equipo de investigación y a partir de ahí el trabajo se orientó a un análisis pormenorizado de la situación y una mayor participación con la Cooperativa a fin de propiciar las discusiones colectivas respecto a las diversas propuestas de solución de conflictos vinculados a su funcionamiento.

Es en este sentido, y reconociendo el valor que representa una mayor comprensión de estas dinámicas al campo de la práctica de la psicología social comunitaria, que surgió la propuesta de analizar la función combinada de dos figuras de liderazgo, una endogrupal y otra exogrupal, abocadas al sostenimiento y fortalecimiento de la cooperativa, a saber: Coco, el presidente de la cooperativa y Claudia, directora del equipo de investigación.

#### **Acerca del líder y la actualidad de la cooperativa**

Se trata de una figura de gran relevancia y emotividad para la cooperativa, ya que fue fundador de la misma y trabaja con empeño desde entonces. Bazán (2018), en consonancia con Montero (2006), lo ubica como un líder altruista, una figura que resuelve los compromisos y tareas de la cooperativa con excesiva dedicación y a tiempo completo, llegando a aportar sus ingresos para cubrir necesidades tanto de la cooperativa como de sus compañeros. Es una figura querida y respetada por sus pares, clave en la generación y sostenimiento de vínculos con organizaciones externas, a fin de ampliar el espectro de posibilidades de crecimiento de su grupo. Sin embargo, muchas veces, su empeño le impide delegar tareas y considerar propuestas que surgen de parte de otros cooperativistas.

Respecto a la actualidad de la cooperativa, y tal como se asentara en el informe de seguimiento del Proyecto PROIMPSI, la estrecha vinculación con los miembros de la investigación promueve que se realice un aprovechamiento de las redes sociales del equipo para aumentar las fuentes de materiales y la posibilidad de llevar adelante gestiones con diferentes organismos del Estado. En este sentido, y conforme se describiera en otras comunicaciones, los cooperativistas manifiestan que deben lidiar con los prejuicios de sus interlocutores, situaciones a las que se alude en la introducción de la presente comunicación, respecto a ciertas posiciones enunciativas estigmatizantes por parte de un discurso social y frente a las que emerge la nominación “promotores ambientales” como emblema de legitimación y reconocimiento de una actividad laboral, otrora invisibilizada. Los ejemplos mencionados denotan situaciones puntuales en las que el trabajo psicológico cobra mayor relevancia, muy especialmente en la posibilidad de relevar y asentar los efectos de la operatoria combinada de dos figuras de liderazgo endo y

exo grupales. Elucidaciones que, siguiendo una epistemología consonante con la propuesta de Malfé en el campo institucional, requieren de la herramienta del psicoanálisis a fin de ampliar la comprensión de estos fenómenos dentro del campo de la psicología social comunitaria.

#### **Sobre la estructura libidinal**

En línea con los aportes realizados por S. Freud en su obra “Psicología de las masas y análisis del Yo” (1920), se ubicará al líder y el ideal que mantiene cohesionada a la cooperativa “El Corre Camino”. Asimismo, utilizando los aportes de Malfé (1994), se indagará en qué momento es posible ubicar a la estructura inconsciente y fantasmática que opera de forma latente.

Freud sostiene que existe un elemento que no puede soslayarse para explicar por qué una masa se mantiene unida y es el componente afectivo inconsciente. Podríamos decir: la libido o el amor. Dentro de la cooperativa “El Corre Camino”, podríamos ubicar la figura de un líder y un conjunto de ideales que operan, algunos de forma consciente y otros de modo inconsciente, para mantener la estructura libidinal que permite a los miembros del grupo mantenerse unidos. En primer lugar, la figura del líder es encarnada por Coco, creador del proyecto y su promotor principal. Es él quien constantemente realiza los ideales implícitos de la cooperativa y lucha porque todos “tiren para el mismo lado”, en sus propias palabras.

En segundo lugar, se pueden ubicar una serie de ideales íntimamente ligados con la cooperativa. Intentaremos poner en palabras algunos de ellos, a nuestro entender los principales:

1. Un trabajo que permita a los integrantes de la cooperativa vivir dignamente, ser reconocidos como necesarios en la tarea ambiental y como complementarios con la comunidad, en el plano social.
2. Eliminar la tracción a sangre dentro del “cartoneo”.
3. Aprovechar y re-utilizar el pos consumo (los residuos) de los hogares/empresas de una forma creativa y sana para el medio ambiente.
4. Fortalecer a la comunidad que forma parte del proyecto, como así también a toda la sociedad, “trabajando juntos”, como señala el presidente.
5. Difundir los ideales de la cooperativa para que cooperativistas y vecinos trabajen codo a codo para sanear al medio ambiente y a la dignidad de las personas que trabajan en el reciclado.
6. Educar a la población acerca de los materiales reciclables y su valor económico intrínseco.
7. Funcionar como modelo a seguir por otros grupos sociales signados por la marginalidad.

La lista podría continuar, constantemente Coco pareciera encontrar nuevos horizontes para que la cooperativa continúe creciendo y desarrollándose. Así aparecen nuevos convenios, charlas informativas y contratos le dan solidez, a la vez que permiten integrar a nuevos agentes. Ejemplo de esto es el convenio que

acaba de establecerse en la cooperativa y la Facultad de Psicología de la UBA, por el cual la cooperativa pasará a recoger las botellas plásticas que alumnos, docentes y no docente separen en cestos especialmente instalados para tal fin.

Ahora bien, según Freud (1920) existen dos procesos inherentes a toda estructura libidinal. Por un lado, los integrantes introyectan la figura del líder junto con sus ideales, en sus respectivas instancias del “ideal del Yo” o “Yo ideal”. Todos quieren ser como el líder, contar con su amor y protección. Según el autor, podría considerarse al líder como un padre que ama y protege a todos sus hijos. Esto puede fácilmente dilucidarse en los ejemplos por él relatados: el ejército y la iglesia. En el primer caso, el comandante o la persona de mayor rango, juega el rol del padre todopoderoso que ama y protege a todos sus hijos. En el segundo, la figura del papa o de Dios cumple este rol.

En el caso de la cooperativa, puede hacerse un paralelo con el planteo descripto. Es común escuchar hablar al presidente diciendo respecto de los otros miembros del grupo “*Yo no tuve familia* [fue abandonado por sus padres y criado en un hogar de curas]. *Para mí, ustedes son como mi familia*”, “*Si vienen a trabajar bien* [sin drogas] *yo me siento feliz*”. Asimismo, en el trato cotidiano, es habitual escuchar a los cooperativistas dirigirse al presidente con términos como “*papá*” o “*papucho*”.

Por otro lado, existe un segundo fenómeno dentro de esta estructura posterior a la introyección de la figura del líder: la identificación entre sus miembros. Como todos comparten de manera inconsciente su ideal del yo, se indentifican de una forma que Freud ha denominado “identificación al rasgo” o “histérica”. Esto posibilita el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización. En las reuniones periódicas que realizamos los integrantes del equipo de investigación con el grupo de cooperativistas es común escuchar frases como las siguientes: “*sabemos que él se sacrifica por nosotros*”, “*él es el primero en salir a trabajar y no para ni sábados ni domingos*”.

Recapitulando, se puede pensar que la figura de Coco es la representante del líder y sus ideales dentro de la cooperativa, pero un análisis más exhaustivo revela la existencia de un segundo liderazgo, también relevante a pesar de las diferencias.

Esto podría pensarse en el marco de lo que Montero (2006) plantea en términos de agentes internos y externos. Los primeros son aquellos que están inmersos en la comunidad. A su vez, existen un segundo grupo de agentes que trabajan *con* la comunidad. Montero al usar este concepto enfatiza que no hay diferencias jerárquicas entre los agentes internos y externos. De este último grupo forma parte la investigación. El equipo profesional intenta mediante herramientas simbólicas y materiales, fortalecer a la comunidad o al menos colaborar en su fortalecimiento. Este planteo, a su vez, es coherente con el lugar en el que Pichon Rivière (2007) posicionaba al profesional, quien, para ser eficiente debía ubicarse en un espacio de enseñanza/aprendizaje (enseñaje). Es decir, el coordinador es uno más dentro del grupo. Cada uno de los miembros debe aportar sus

saberes para llevar adelante la tarea.

Dentro de los agentes externos podría pensarse en una segunda líder que mantiene unida y cohesionada a la “masa”: Claudia, la Dra. Bazán, quien acompaña a la cooperativa casi desde sus inicios y que actualmente dirige un proyecto Proimpesi acreditado por la Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires. Esta segunda líder intenta mantener la unión dentro de los profesionales que colaboran en el proyecto: psicólogos, contadores, abogados, escribanos y vecinos. Es decir, tanto del equipo de investigadores como del conjunto de “padrinos” [i] que solidariamente apoyan al proyecto. Además de luchar por la continuidad de la cooperativa y de sus integrantes.

Ambos líderes pretenden, posiblemente de forma inconsciente, sostener los ideales, energía y continuidad de un proyecto que busca fortalecer a una población vulnerada y excluida de la sociedad. Los miembros de “El Corre Camino” son personas que pertenecen a los sectores más desprotegidos de la sociedad; muchos de ellos vivieron en situación de calle, son adictos recuperados, ex-presidarios o inmigrantes intentando obtener un lugar de respeto y reconocimiento en la sociedad. Ponen en juego “su voluntad-de-vida” (Dussel, 2006), por lo que despliegan diferentes medios de supervivencia para satisfacer sus necesidades.

Los ideales de ambos líderes se asemejan, aunque podríamos señalar sutiles diferencias en cuanto al orden de prioridad y señalar que, mientras Coco intenta mantener la cohesión entre los agentes internos, Bazán hace lo propio con los agentes externos. También podríamos diferenciar los canales de difusión utilizados en cada caso. El presidente de la cooperativa apela a la publicidad, mientras Bazán se focaliza en la publicación académica en el marco de Congresos y Jornadas nacionales e internacionales, así como artículos en revistas académicas. De todos modos, ambos participan por igual en aspectos vinculados, por ejemplo, con reclamos a organismos públicos y empresas. No es inusual que uno de ellos tome para estas comunicaciones frases o ideas del otro. Asimismo, la orientación estratégica es compartida. Cada líder tiene sus tareas y obligaciones, pero en la mayoría de los casos trabajan codo a codo de forma igualitaria y construyendo un encuadre de trabajo simétrico. Coco confía en las herramientas y saberes que le aporta el mundo académico, mientras que la directora del equipo de investigación respeta y avala las decisiones que toma Coco, quien conoce desde adentro las necesidades de su grupo de pares.

Un ejemplo claro de esto último, es la reticencia de Coco de realizar acuerdos con partidos políticos, a pesar de haber tenido ofertas. Él sostiene que los gobiernos y las políticas cambian, y su intención es mantener unida a la cooperativa más allá de los avatares de la política. Bazán respeta su decisión y lo acompaña buscando subsidios, contratos y propuestas desligadas de entornos politizados.

Vale destacar que para los profesionales que participamos del proyecto, se vuelve imprescindible la energía y perseverancia

aportada por la directora del proyecto. Sin duda ocurre lo mismo al interior de la cooperativa con la figura de Coco, como lo han explicitado en más de una ocasión.

### El momento de la estructura

Malfé (1994) retoma el concepto de estructura libidinal propuesto por Freud (1920) y sistematiza distintos momentos de la misma. En primer lugar señala que existe un momento cero de “a-versión” Tiene que ver con la presencia de un sistema de diferencias (simbólicas, *hábitus* de clase, etc.) que produce una separación narcicística inicial de los “diferentes”. Pero a ese sujetamiento en el imaginario le sucedió un desujetamiento y un inicio de convergencia libidinal que propicia el comienzo formal de la estructura en donde un grupo de personas con inquietudes similares se encuentran y nace el germen de lo que será una organización. Este momento podría situarse con una escena acaecida hace ya varios años atrás.

Coco y la directora del proyecto se encuentran en una bicicletería situada a poca distancia de su casa y del lugar donde estaba ubicada la primera sede de la cooperativa. Él se presenta, le cuenta sobre su proyecto y le entrega un folleto donde le propone separar los residuos que genera en su hogar, para que la cooperativa pase a retirar los reciclables. Ella no lo ignora, sino que le pregunta sobre su proyecto y dialoga con él. Ese día nace lo que luego de años de trabajo duro, llega a palpase como una realidad. Muchas fueron las marchas y contramarchas por las que pasó la cooperativa y el equipo de investigación, como se contó en numerosos artículos (Bazán & Ribas Somar, 2016; Bazán et al., 2019). Actualmente, la cooperativa dio un salto cualitativo, pasó de tener un terreno ocupado de forma ilícita, a tener dos espacios de trabajo, de 1000 metros cuadrados cada uno, un galpón en el barrio de Barracas de la capital, y una vieja fábrica en La Matanza, provincia de Buenos Aires, cedidos por la Agencia de Administración de Bienes del Estado (AABE) en concepto de convenio precario de uso –renovable automáticamente cada seis meses.

El segundo momento es cuando se conforma y consolida la estructura libidinal a partir de la figura de (al menos) un líder y su ideal (o ideales). La cooperativa se encuentra en este momento en la actualidad. Si bien ha tenido que atravesar un sinfín de obstáculos y conflictos, la base de la estructura no se ha visto comprometida al punto de un posible derrumbamiento. Por el contrario, con el correr de los años, se pueden situar más logros y triunfos que fracasos y pérdidas. Sin embargo, ha sido con sufrimiento. Malfé habla de un momento en donde la estructura tambalea y sus integrantes sienten una “angustia o sobresalto de castración”. De todos modos, este autor la refiere al avatar de una estructura grupal interna y a la eventualidad de un “parricidio originario”. En el caso de esta cooperativa, la angustia se precipitó cuando autoridades del gobierno de la Ciudad de Buenos Aires clausuraron un espacio de la cooperativa, lo que generó incluso otro avatar previsto por Malfé, siguiendo al Freud de

*Totem y Tabú*: la disolución temporal del grupo, del cual sólo se mantuvieron tres integrantes, incluidos los dos líderes referidos en este trabajo. La salida de esta posición hacia lo que sería un tercer momento de “re-conversión” en donde la estructura logra sobrevivir a pesar de la crisis se dio a partir de este núcleo. Por ello, esta cooperativa ha demostrado la fortaleza suficiente para sostenerse en pie a pesar de las adversidades. Logro que difícilmente hubiera sido posible sin sus dos líderes: Coco y Claudia.

### NOTAS

[i] Los cooperativistas llaman “padrinos” a todas aquellas personas que apoyan su proyecto de diferentes maneras. Son personas fuertemente comprometidas con los objetivos de su proyecto, con quienes sostienen un vínculo afectivo y de respeto mutuo.

[1] Los autores de esta ponencia participan en dos proyectos de investigación que tienen a la cooperativa como caso de estudio: UBACyT (2018/20) **Modalidades de Liderazgo en los Nuevos Movimientos Sociales que Resisten la Exclusión en Argentina: Tensiones entre las Reivindicaciones y la Política**; Directora: Margarita Robertazzi. Proinpsi (2018/19) **Investigación Acción Participativa junto a los miembros de la Cooperativa El Corre Camino desde la perspectiva de la Psicología Social Comunitaria para mejorar la organización, las acciones y los resultados de su trabajo como recicladores urbanos y promotores ambientales**, Directora: Claudia I. Bazán.

### BIBLIOGRAFÍA

- Bazán, C.I., Siedl, A., Ribas Somar, I., Gosende, E., Alves, R., Ferrari, L.E. (2019). *Cooperativa El Corre Camino. De cartoneros a promotores ambientales. Estrategias de agenciamiento y transformación social*. Mauritania: Editorial Academica Española. ISBN 987-620-2-16699-7.
- Bazán, C.I. y Ribas Somar, I. (2016). Proyecto de intervención en una cooperativa de promotores ambientales (ex cartoneros). *Memorias del VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIII Jornadas de Investigación XII Encuentro de Investigadores del MERCOSUR*. Facultad de Psicología- Universidad de Buenos Aires, pp. 18-21.
- Freud, S. (2004). *Más allá del principio de placer. Psicología de las masas y análisis del yo y otras obras. 1920-1922*.-----. Obras completas, 18.
- Malfé, R. (1994). *Fantásmata. El vector imaginario de los procesos e instituciones sociales*. Buenos Aires: Amorrortu.
- Kaes, R. (1987). *El aparato psíquico grupal*. Madrid: Gedisa.
- Pichón- Riviere, E. (2007). *El proceso Grupal: Del Psicoanálisis a la psicología social*. Buenos Aires: Nueva Visión.