

XIV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXIX Jornadas de Investigación. XVIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. IV Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. IV Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2022.

Perfil sociolaboral y locus de control en trabajadores de CABA y GBA durante la pandemia.

Cirami, Lautaro, Mur, Julian Andres, Rodriguez Rotta, Tomas, Rodriguez Melgarejo, Ana y Pereyra Girardi, Carolina.

Cita:

Cirami, Lautaro, Mur, Julian Andres, Rodriguez Rotta, Tomas, Rodriguez Melgarejo, Ana y Pereyra Girardi, Carolina (2022). *Perfil sociolaboral y locus de control en trabajadores de CABA y GBA durante la pandemia. XIV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXIX Jornadas de Investigación. XVIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. IV Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. IV Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-084/790>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eoq6/BFk>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PERFIL SOCIOLABORAL Y LOCUS DE CONTROL EN TRABAJADORES DE CABA Y GBA DURANTE LA PANDEMIA

Cirami, Lautaro; Mur, Julian Andres; Rodriguez Rotta, Tomas; Rodriguez Melgarejo, Ana; Pereyra Girardi, Carolina
Universidad del Salvador. Facultad de Psicología y Psicopedagogía. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

A partir de los cambios producidos por la pandemia a causa del COVID-19, numerosos estudios evidenciaron cambios en la organización del trabajo. El locus de control se presenta como un moderador en la percepción de los factores psicosociales en el trabajo. Por lo tanto, el presente trabajo tiene como objetivos: 1) Explorar los perfiles socio-laborales de trabajadores de CABA y GBA para conocer la configuración de las modalidades laborales actuales, y 2) Analizar el locus de control en los trabajadores evaluados. Se utilizó una metodología cuantitativa de diseño descriptivo-comparativo de corte transversal. El muestreo tuvo un diseño no probabilístico por conveniencia y se conformó de 331 (70% de género femenino y 30% masculino, M de edad= 33,15, DS= 11, 84). El 24% conservó modalidad presencial, el 22% híbrida y el 49% de teletrabajo (un 5% no explicitó). Se utilizó la Escala de Locus de Control Rotter adaptada y validada para Argentina y un cuestionario Socio-laboral elaborado ad hoc. Respecto del locus de control, no se hallaron diferencias significativas según género. Sin embargo, se evidenció un locus de control externo mayor en trabajadores jóvenes respecto de trabajadores mayores de 28 años ($T(29) = 5.668, p < .01$).

Palabras clave

Locus de Control - COVID-19 - Psicología del Trabajo - Teletrabajo

ABSTRACT

SOCIO-LABOR PROFILE AND LOCUS OF CONTROL IN CABA AND GBA WORKERS DURING THE PANDEMIC

From the changes produced by the pandemic due to COVID-19, numerous studies have shown changes in the organization of work. The locus of control appears as a moderator in the perception of psychosocial factors at work. Therefore, the present work has the following objectives: 1) To explore the socio-labor profiles of workers from CABA and GBA to know the configuration of the current labor modalities, and 2) To analyze the locus of control in the evaluated workers. A quantitative methodology of cross-sectional descriptive-comparative design was used. The sampling had a non-probabilistic design for convenience and was made up of 331 (70% female and 30% male, M age= 33.15, SD= 11, 84). 24% retained face-to-face mode, 22% hybrid and 49% teleworking (5% did not specify). The Rotter Lo-

cus of Control Scale adapted and validated for Argentina and a Socio-labor questionnaire prepared ad hoc were used. Regarding the locus of control, no significant differences were found according to gender. However, a greater external locus of control was found in young workers compared to workers older than 28 years ($T(29) = 5.668, p < .01$).

Keywords

Locus of Control - COVID-19 - Work Psychology - Telecommuting

BIBLIOGRAFÍA

- April, K.A., Dharani, B., & Peters, K. (2012) Impact of locus of control expectancy on level of well-being. *Review of European Studies*, 4(2), 124-137. <https://doi.org/10.5539/res.v4n2p124>
- Brenlla, M., & Vázquez, N. (2010) Análisis Psicométrico de la adaptación argentina de la escala de Locus de Control de Rotter. *Documento de Trabajo Nro*, 2, 1-32.
- Galvin, B.M., Randel, A.E., Collins, B.J., & Johnson, R.E. (2018) Changing the focus of locus (of control): A targeted review of the locus of control literature and agenda for future research. *Journal of Organizational Behavior*, 39(7), 820-833. <https://doi.org/10.1002/job.2275>
- Girardi, C.P., Cirami, L., Perez-Chada, D., Mur, J., Mancevich, L., Beltramo, A., ... & Sapey, C. (2022) Efectos moderadores del locus de control y los recursos en el trabajo sobre el uso de estrategias de afrontamiento del estrés laboral. *Anuario de Investigación USAL*, (8).
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, M. del P. (2010) *Metodología de la investigación*.
- Krampe, H., Danbolt, L.J., Haver, A., Stålsett, G., & Schnell, T. (2021) Locus of control moderates the association of COVID-19 stress and general mental distress: results of a Norwegian and a German-speaking cross-sectional survey. *BMC psychiatry*, 21(1), 1-13.
- Mahmoud, A.B., Reisel, W.D., Hack-Polay, D., & Fuxman, L. (2021) No one is safe! But who's more susceptible? Locus of control moderates pandemic perceptions' effects on job insecurity and psychosocial factors amongst MENA hospitality frontliners: a PLS-SEM approach. *BMC public health*, 21(1), 1-13.
- Mahmoud, A.B., Reisel, W.D., Fuxman, L., & Hack-Polay, D. (2021) Locus of control as a moderator of the effects of COVID-19 perceptions on job insecurity, psychosocial, organisational, and job outcomes for MENA region hospitality employees. *European Management Review*.



Rotter, J.B. (1966) Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement. *Psychological Monographs*, 80, 609

Suárez-Álvarez, J., Pedrosa, I., García-Cueto, E., & Muñiz, J. (2016) Locus of Control revisited: Development of a new bi-dimensional measure. *Anales de Psicología*, 32(2), 578. <https://doi.org/10.6018/analesps.32.2.200781>

Zigarmi, D., Galloway, F. J., & Roberts, T.P. (2018) Work Locus of Control, Motivational Regulation, Employee Work Passion, and Work Intentions: An Empirical Investigation of an Appraisal Model. *Journal of Happiness Studies*, 19(1), 231-256. <https://doi.org/10.1007/s10902-016-9813-2>