

XIV Jornadas de Investigación y Tercer Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2007.

# Clima organizacional en organizaciones públicas.

Alonzo, Claudio, Estévez, Marilú, Guarinoni, Carla María, Schilkrut, Viviana, Day, Ana y León, Mabel.

Cita:

Alonzo, Claudio, Estévez, Marilú, Guarinoni, Carla María, Schilkrut, Viviana, Day, Ana y León, Mabel (2007). *Clima organizacional en organizaciones públicas. XIV Jornadas de Investigación y Tercer Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-073/244>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/e8Ps/zHU>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# CLIMA ORGANIZACIONAL EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS

Alonzo, Claudio; Estevez, Marilú; Guarinoni, Carla María;  
Schilkrut, Viviana; Day, Ana; León, Mabel  
Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires

---

## RESUMEN

El presente trabajo es la expresión de los lineamientos básicos, de un Proyecto de Investigación que llevará a cabo la Cátedra II de Psicología del Trabajo, de la Facultad de Psicología de la UBA. El propósito del proyecto, es estudiar el Clima Organizacional en Organizaciones Públicas. Para lograr este objetivo, se definirá el concepto de Clima Organizacional y sus diferentes tipos, así como conceptos útiles para la indagación. Para llevar a cabo el objetivo de la investigación se construirá un Instrumento de medición de Clima Organizacional. Además, se caracterizarán los posibles tipos de climas Organizacionales en organismos Públicos, partiendo desde una hipótesis, que los define como sistemas cerrados de carácter burocrático. Por último, se analizará el impacto de los Climas cerrados de las Organizaciones en la salud de los trabajadores, incluyendo la investigación, la posibilidad de concebir posibles estrategias de mejoramiento del Clima Organizacional y la Calidad de vida de quienes desempeñan tareas en los sistemas organizacionales.

## Palabras clave

Clima Organizacional Burocracia Salud

## ABSTRACT

ORGANIZATIONAL CLIMATE IN PUBLIC ORGANIZATIONS  
This study is the expression of the basic lines of an Research Project from the second Department of Work Psychology from the Psychology Faculty, UBA. The purpose of this project is to study Organizational Climate in Public Organizations. To achieve this objective, first of all we will define what we understand for Organizational Climate and its different types, and other useful concepts. For accomplish the objective of the research, an Instrument for measuring Organizational Climate will be constructed. We will characterise the Organizational Climates in Public Organizations with the hypothesis that they are closed systems with bureaucratically characteristics. Finally, we will analyse the impact of closed Climates on the health of public workers, including the possibility to conceive possible strategies to improve the Organizational Climate and the life quality of those that work in them.

## Key words

Organization Climate Bureaucracy Health