

III Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVIII Jornadas de Investigación Séptimo Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2011.

## **Inclusão e permanência dos portadores de deficiência física no mercado de trabalho.**

Da Silva Oliveira, Adriano, Santos Silva, Diego, Rocha Moura, Gisele, Dias De Oliveira Camargo, Eva Carla, DiasAlbuquerque, Joice Raiane, Teixeira, Eleni, Freneda, Sergio y Sanila, Leandro.

Cita:

Da Silva Oliveira, Adriano, Santos Silva, Diego, Rocha Moura, Gisele, Dias De Oliveira Camargo, Eva Carla, DiasAlbuquerque, Joice Raiane, Teixeira, Eleni, Freneda, Sergio y Sanila, Leandro (2011). *Inclusão e permanência dos portadores de deficiência física no mercado de trabalho. III Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVIII Jornadas de Investigación Séptimo Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-052/421>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eRwr/669>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# INCLUSÃO E PERMANÊNCIA DOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA FÍSICA NO MERCADO DE TRABALHO

Da Silva Oliveira, Adriano; Santos Silva, Diego; Rocha Moura, Gisele; Dias De Oliveira Camargo, Eva Carla; Dias Albuquerque, Joice Raiane; Teixeira, Eleni; Freneda, Sergio; Sanila, Leandro Universidade Bandeirante de São Paulo. Brasil

---

## RESUMEN

Este trabalho de pesquisa tem por objetivo, estudar teorias artigos e autores que nos permitam entender a Inclusão e Permanência dos Portadores de Deficiências Físicas no mercado de trabalho. Pretendemos analisar os tipos psicológicos destes grupos, segundo Carl Jung e também o meio em que essa pessoa será inserida, sempre buscando entender como acontece o convívio de todos que fazem parte do contexto familiar e profissional. A idéia nasceu na disciplina de Estudos do Comportamento, Liderança e Motivação, incentivado pela nossa Professora / Mestre - ROSA MARIA MAIA, no primeiro ano do curso de Administração de Empresas da Uniban - Universidade Bandeirante - Osasco - São Paulo - Brasil, como uma empresa ainda fictícia de nome "ÉDIPO PSICOSSOCIAL ASSESSORIA". E dizemos ainda fictícia, pois pretendemos continuar com o trabalho acadêmico até convergir para uma empresa de fato, atuando de forma contundente, íntegra e responsável no mercado, aproveitando toda a experiência que será adquirida ao longo da realização deste trabalho na universidade. Essa empresa de consultoria terá toda a organização em termos de cargos, lideranças formais e informais, solução de conflitos, responsabilidades e análise do comportamento de seus sócios e colaboradores também baseados nos tipos psicológicos segundo Carl Jung.

## Palabras clave

Inclusão Comportamento Permanência Trabalho

## ABSTRACT

INCLUSION, BEHAVIOR, STAY, WORK

This research aims to study authors articles and theories that allow us to understand the permanence and Inclusion of People with Physical Disabilities in the labor market. We intend to analyze the psychological types of these groups, according to Carl Jung and also the way in which that person is inserted, always seeking to understand how does the society of all who are part of the family and professional. The idea was born in the discipline for the Study of Behavior, Leadership and Motivation, encouraged by our Teacher / Teacher - ROSA MARIA MAIA, in the first year of Business Administration from Uniban - Universidade Bandeirante - Osasco - São Paulo - Brazil, as a company even fictitious name

"Oedipus PSYCHOSOCIAL ASSISTANCE." And yet we say fictitious, because we intend to continue academic work for a company to converge in fact, acting forcefully, fair and responsible in the market, taking advantage of the experience that will be acquired through the completion of this work at the university. This consulting firm will have the entire organization in terms of roles, formal and informal leadership, conflict resolution, responsibilities and analyzing the behavior of their partners and collaborators also based on Carl Jung's psychological types seconds.

## Key words

Inclusion Behavior Stay Work

---

## BIBLIOGRAFÍA

Psicologia para Administradores - A Teoria e as Técnicas da Liderança Situacional - (Hersey Blanchard).

Referências: site do Núcleo Trabalhista Calvet ([www.nucleotrabalhistacalvet.com.br](http://www.nucleotrabalhistacalvet.com.br))

Alves, Rubens Valtecedes, Deficiente Físico- Novas Dimensões de Proteção ao Trabalho, 1ª ed., S.P: LTr

Referências: site do Núcleo Trabalhista Calvet ([www.nucleotrabalhistacalvet.com.br](http://www.nucleotrabalhistacalvet.com.br))

Alves, Rubens Valtecedes, Deficiente Físico- Novas Dimensões de Proteção ao Trabalho, 1ª ed., S.P: LTr