

XVI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXXI Jornadas de Investigación. XX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. VI Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. VI Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2024.

Actitudes hacia mujeres militares, liderazgo femenino y valores.

Muratori, Marcela.

Cita:

Muratori, Marcela (2024). *Actitudes hacia mujeres militares, liderazgo femenino y valores. XVI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXXI Jornadas de Investigación. XX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. VI Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. VI Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-048/801>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/evo3/GdH>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

ACTITUDES HACIA MUJERES MILITARES, LIDERAZGO FEMENINO Y VALORES

Muratori, Marcela

CONICET - Universidad de Buenos Aires - Universidad de la Defensa Nacional. Instituto Nacional de Derecho Aeronáutico y Espacial. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

El liderazgo, definido como un proceso natural de influencia entre una persona líder y sus seguidores, es un concepto fundamental en el ámbito de la defensa y seguridad nacional. Según los estudios, la causa directa de la baja representación de mujeres en roles de liderazgo, se debe a que éstas no se ajustan a los rasgos y motivaciones necesarias para acceder y lograr el éxito en posiciones jerárquicas. Por esta razón, el liderazgo ha sido tradicionalmente asociado al género masculino. Este estudio empírico está orientado a indagar en las actitudes hacia las mujeres militares, el liderazgo femenino, y los valores en estudiantes universitarios, de ambos sexos con edades entre 18 y 40 años, pertenecientes a instituciones castrenses, las cuales siguen siendo consideradas, al día de hoy, como fundamentalmente masculinas. Si bien en general los resultados muestran aceptación hacia el liderazgo femenino, se verifican diferencias estadísticamente significativas según género, tipo de institución de pertenencia y año de cursada. También, se observan asociaciones entre las variables, siendo que la aceptación del liderazgo femenino se asocia fuertemente a mayores niveles de auto-trascendencia y apertura al cambio.

Palabras clave

Mujeres militares - Liderazgo femenino - Valores - Estudiantes universitario

ABSTRACT

ATTITUDES TOWARD MILITARY WOMEN, FEMALE LEADERSHIP, AND VALUES

Leadership, defined as a natural process of influence between a leader and his followers, is a fundamental concept in the field of defense and national security. According to studies, the direct cause of the low representation of women in leadership roles is due to the fact that they do not fit the traits and motivations necessary to access and achieve success in hierarchical positions. For this reason, leadership has traditionally been associated with the male gender. This empirical study is aimed at investigating the attitudes towards military women, female leadership, and values in university students, of both sexes between the ages of 18 and 40, belonging to military institutions, which continue to be considered, to this day, as fundamentally male. Although in general the results show acceptance of female lead-

ership, statistically significant differences are verified according to gender, type of institution and year of study. Also, associations are observed between the variables, with the acceptance of female leadership being strongly associated with higher levels of self-transcendence and openness to change.

Keywords

Military women - Female leadership - Values - College students

BIBLIOGRAFÍA

- Barberá Heredia, E. Ramos López, A. & Agulló, C. C. (2011). Laberinto de cristal en el liderazgo de mujeres. *Psicothema*, 23(2), 173-179.
- Castro Solano, A. (2007). Concepciones teóricas acerca del liderazgo. En A. Castro Solano, M. L. Lupano, D. Benatuil & M. Nader. (Eds.), *Teoría y evaluación del liderazgo* (pp. 17-44). Argentina: Paidós.
- Coleman, M. (2019). Women leaders in the workplace: perceptions of career barriers, facilitators and change. *Irish Educational Studies*, DOI: 10.1080/03323315.2019.1697952
- Cuadrado, I. (2004). Valores y rasgos estereotípicos de género de mujeres líderes. *Psicothema*, 16(2), 270-275.
- Cuadrado Guirado, I. (2007). *Estereotipos de género*. En F. Morales, M. Moya, E. Gaviria & I. Cuadrado, *Psicología Social* (pp. 243-266). Madrid: Mac Graw Hill.
- Cuadrado Guirado, I., Molero Alonso, F. & Navas, M. (2003). El liderazgo de hombres y mujeres: diferencias en estilos de liderazgo, relaciones entre estilos y predictores de variables de resultado organizacional. *Acción Psicológica*, 2(2), 115-129.
- Cuadrado Guirado, I. & Morales, F. (2007). Algunas claves sobre el techo de cristal en las organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23(2), 183-202.
- Eberly, M., Johnson, M., Hernández, M. y Avolio, B. (2013). An integrative process model of leadership: examining loci, mechanisms, and event cycles. *American Psychologist*, 68(6), 427-443. doi: 10.1037/a0032244
- García-Retamero, R., Imedio, E. & López Zafra, E. (2006). Congruencia de rol de género y liderazgo el papel de las atribuciones causales sobre el éxito y el fracaso. *Revista latinoamericana de psicología*, 38(2), 245-257.
- Jiménez Romera, G. & Romero Parra, I. (2018). El liderazgo político con perspectiva de género. Investigación y género. Reflexiones desde la investigación para avanzar en igualdad: VII Congreso Universitario Internacional Investigación y Género (pp. 404-419).

- Kassin, S., Fein, S. & Markus, H. R. (2010). *Psicología Social*. México: Cengage Learning Editores.
- Molero, F., Cuadrado, I., Navas, M. & Morales, J. F. (2007). Relations and effects of transformational leadership: a comparative analysis with traditional leadership styles. *The Spanish Journal of Psychology*, 10(2), 358-368.
- García-Retamero, R. & López-Zafra, E. (2014). Atribuciones causales sobre éxito y fracaso y percepción del liderazgo femenino. *Estudios de Psicología*, 29(3), 273-287.
- Muratori, M. & Zubieta, E. (2023). Liderazgo, sexismo y dominancia social en el ámbito castrense. En *Nuevos desafíos en las prácticas de Salud Mental* (pp. 323-329). Buenos Aires: Letra Viva.
- Muratori, M. & Zubieta, E. (2023). Percepciones y creencias hacia los subtipos de mujer en adultos argentinos. *Anuario de Investigaciones*, XXVIII, 453-460.
- Torres, B. E. M., Torres, R. M., & Orozco, C. S. (2023). Invisibilidad del liderazgo femenino: forma simbólica de violentar a la mujer. *Brazilian Journal of Business*, 5(2), 937-952. <https://doi.org/10.34140/bjbv5n2-014>