

XVI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXXI Jornadas de Investigación. XX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. VI Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. VI Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2024.

Diseño preliminar de una prueba para evaluar rasgos positivos y negativos en el campo laboral.

Lupano Perugini, María Laura y Feliu, Marcelo.

Cita:

Lupano Perugini, María Laura y Feliu, Marcelo (2024). *Diseño preliminar de una prueba para evaluar rasgos positivos y negativos en el campo laboral. XVI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXXI Jornadas de Investigación. XX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. VI Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. VI Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-048/683>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/evo3/9ST>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

DISEÑO PRELIMINAR DE UNA PRUEBA PARA EVALUAR RASGOS POSITIVOS Y NEGATIVOS EN EL CAMPO LABORAL

Lupano Perugini, María Laura; Feliu, Marcelo

CONICET - Universidad de Palermo - Universidad de Buenos Aires. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo presentar el diseño preliminar de una prueba para evaluar rasgos positivos y negativos aplicada al campo laboral. Se presentan dos fases del diseño. Una primera fase consistió en el diseño de los ítems. Para ello se empleó una muestra conformada por 449 participantes que se encontraban laboralmente activos (250 mujeres, 199 hombres). A los participantes se les solicitó que mencionaran 3 características positivas y 3 negativas que perciben en compañeros/as de trabajo. Sobre las respuestas recabadas se realizó un análisis temático dando lugar a 12 categorías positivas (p.ej., responsable, compañero) y 12 negativas (p.ej., desinteresado, egoísta). A partir de los descriptores de esas categorías se diseñaron 144 ítems. Posteriormente, la versión preliminar fue sometida a un estudio piloto de 13 empleados que solo sugirieron modificaciones menores. Luego, la prueba fue administrada a una muestra de 258 empleados (164 mujeres, 94 varones) para realizar una depuración de ítems. Un análisis exploratorio inicial (p.ej., valores de asimetría y curtosis) sugiere la eliminación de alrededor de un 30% de los ítems a fin de comenzar con los análisis necesarios para su validación.

Palabras clave

Rasgos positivos - Rasgos negativos - Personalidad - Laboral

ABSTRACT

PRELIMINARY DESIGN OF A TEST TO ASSESS POSITIVE AND NEGATIVE TRAITS IN THE WORKPLACE

The present study aims to present the preliminary design of a test to assess positive and negative traits in the workplace. The design process is presented in two phases. The first phase consisted of item design. A sample of 449 employed participants (250 women, 199 men) was used for this purpose. Participants were asked to mention three positive and three negative characteristics they perceive in their coworkers. A thematic analysis of the collected responses resulted in 12 positive categories (e.g., responsible, team player) and 12 negative categories (e.g., disinterested, selfish). Based on the descriptors of these categories, 144 items were designed. Subsequently, the preliminary version underwent a pilot study with 13 employees who only suggested minor modifications. The test was then administered to a sample of 258 employees (164 women, 94 men) for item refinement. An initial exploratory analysis (e.g., skewness and

kurtosis values) suggests the elimination of about 30% of the items to begin the necessary validation analyses.

Keywords

Positive traits - Negative traits - Personality - Workplace

BIBLIOGRAFÍA

- Christiansen, N. D., Quirk, S. W., Robie, C., & Oswald, F. L. (2014). Light Already Defines the Darkness: Understanding Normal and Maladaptive Personality in the Workplace. *Industrial and Organizational Psychology*, 7(1), 138-143. <https://doi.org/10.1111/iops.12122>
- Costa, P. T. & McCrae, R. R. (1985). *The NEO Personality Inventory Manual*. Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- de la Iglesia, G. & Castro Solano, A. (2020). Inventario de los Cinco Continuos de la Personalidad -ICCP-. Evaluación de Rasgos Positivos y Patológicos de la Personalidad. Paidós Informatizados.
- de la Iglesia, G., Lupano Perugini, M.L., & Castro Solano, A. (2019). Modelo de Personalidad Positiva: su asociación al funcionamiento óptimo en trabajadores activos. *Revista de Psicología de la PUCP*, 37(2), 425-449.
- Duncan J. (2014). Can maladaptive personality be assessed in organizations? *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice* 7(1), 110-113. <https://doi.org/10.1111/iops.12116>
- Gómez-Chacón, R., García-Fernández, J., Morales-Sánchez, V., & Hernández-Mendo, A. (2020). Adaptación y validación del cuestionario del empleado saludable del modelo HERO. *Anales de psicología*, 36(2), 361-369. <https://doi.org/10.6018/analesps.395431>
- Guenole, N. (2015). The hierarchical structure of work-related maladaptive personality traits. *European Journal of Psychological Assessment*, 31(2), 83-90. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000209>
- Paulhus, D. L., & Williams, K. M. (2002). The Dark Triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and psychopathy. *Journal of Research in Personality*, 36, 556-563. [https://doi.org/10.1016/S0092-6566\(02\)00505-6](https://doi.org/10.1016/S0092-6566(02)00505-6)
- Peterson, C. & Seligman, M. E. P. (2004). *Character strengths and virtues: A handbook and classification*. New York, NY, US: Oxford University Press.
- Kaufman, S.B., Yaden, D.B., Hyde, E. and Tsukayama, E. (2019). The Light vs. Dark Triad of Personality: Contrasting Two Very Different Profiles of Human Nature. *Front. Psychol*, 10: e467. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00467>