

VIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXIII Jornadas de Investigación XII Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2016.

Valores personales y enriquecimiento trabajo- familia. El rol moderador de la personalidad.

Omar, Alicia, Salessi, Solana y Pastore, Melina
Andrea.

Cita:

Omar, Alicia, Salessi, Solana y Pastore, Melina Andrea (2016). *Valores personales y enriquecimiento trabajo-familia. El rol moderador de la personalidad. VIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIII Jornadas de Investigación XII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-044/369>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eATh/2eO>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

VALORES PERSONALES Y ENRIQUECIMIENTO TRABAJO-FAMILIA. EL ROL MODERADOR DE LA PERSONALIDAD

Omar, Alicia; Salessi, Solana; Pastore, Melina Andrea

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). Argentina

RESUMEN

Frente al creciente número de familias monoparentales y de parejas en las que ambos miembros trabajan fuera del hogar, el análisis de la articulación trabajo-familia está capturando el interés de los especialistas. La literatura sugiere que tanto la personalidad como los valores personales, especialmente los asociados con el colectivismo y el individualismo, podrían impactar diferencialmente sobre la interfaz trabajo-familia. El objetivo de la presente investigación fue doble: (a) explorar las relaciones entre el enriquecimiento trabajo-familia y la orientación al colectivismo/individualismo, y (b) analizar el posible rol moderador del núcleo de autoevaluación (NAE) en tales relaciones. El NAE es un suprafactor que subsume los rasgos de personalidad de autoestima, autoeficacia, control emocional y locus interno. La verificación empírica se realizó sobre una muestra por disponibilidad integrada por 378 empleados de empresas santafesinas. Análisis de ecuaciones estructurales mostraron que mientras los colectivistas verticales sólo reconocen enriquecimiento en la dirección familia-trabajo, los colectivistas horizontales admiten enriquecimiento en ambas direcciones. La orientación al individualismo no influyó en la articulación trabajo-familia, en tanto que el NAE amplificó las relaciones positivas entre el colectivismo y el enriquecimiento en ambas direcciones. Se discuten las implicancias teórico-prácticas de los resultados y se propone una agenda para futuras investigaciones.

Palabras clave

Enriquecimiento, Trabajo, Familia, Valores, Núcleo de autoevaluación, Modelo de moderación

ABSTRACT

PERSONAL VALUES AND WORK-FAMILY ENRICHMENT. THE MODERATING ROLE OF PERSONALITY

Given the growing number of single-parent families and couples where both partners work outside the home, the analysis of work-family articulation is capturing the interest of specialists. The literature suggests that both personality and personal values, especially those associated with collectivism and individualism, could impact differentially on the work-family interface. The aim of this research was twofold: (a) to explore the relationship between work-family enrichment and the orientation to collectivism / individualism, and (b) to analyze the possible moderating role of core self-evaluations (CSE) in such relationships. The CSE is a supra factor which subsumes the personality traits of self-esteem, self-efficacy, emotional control, and locus of control. The empirical verification was conducted on a convenience sample composed of 378 employees of organizations located in Santa Fe. Structural equation analyses showed that while only vertical collectivists recognize enrichment in the family-work direction, horizontal collectivists allow enrich-

ment in both directions. Individualism did not influence the work-family articulation. Regarding the moderating role of personality, CSE strengthened the positive relationships between collectivism and enrichment in both directions. Theoretical and practical implications of the results are discussed, and an agenda for future research is proposed.

Key words

Work-family, Enrichment values, Core self-evaluation, Moderation model

BIBLIOGRAFÍA

- Beham, B., Drobnic, S., & Präg, P. (2014). The work family interface of service sector workers: A comparison of work resources and professional status across five European countries. *Applied Psychology: An International Review*, 63(1), 29-61. doi: 10.1111/apps.12012
- Casper, W. J., Allen, T. D., & Poelmans, S. A. (2014). International perspectives on work and family: An introduction to the special section. *Applied Psychology*, 63(1), 1-4. doi: 10.1111/apps.12020
- Haines, V., Harvey, S., Durand, P., & Marchand, A. (2013). Core self-evaluations, work-family conflict, and burnout. *Journal of Marriage & Family*, 75(3), 778-793. doi: 10.1111/jomf.12026
- Triandis, H. C., & Gelfand, M. J. (2012). A theory of individualism and collectivism. In P. M. Van Lange, A. W. Kruglanski, & E. T. Higgins (Eds), *Handbook of theories of social psychology* (Vol. 2, pp. 498-520). New York: Sage.