

VIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXIII Jornadas de Investigación XII Encuentro de Investigadores en Psicología
del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2016.

Poder y sexualidad, de lo que no se habla en las organizaciones.

Oliverio, Emmanuel.

Cita:

Oliverio, Emmanuel (2016). *Poder y sexualidad, de lo que no se habla en las organizaciones. VIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIII Jornadas de Investigación XII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-044/368>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/eATh/se0>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

PODER Y SEXUALIDAD, DE LO QUE NO SE HABLA EN LAS ORGANIZACIONES

Oliverio, Emmanuel

Centro de Estudios Organizacionales (CEO), Instituto de Investigaciones en Administración, Contabilidad y Métodos Cuantitativos para la Gestión (IADCOM) - Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires. Argentina

RESUMEN

Se propone aquí realizar un recorrido teórico que permita analizar la posibilidad de incorporar las nociones de poder y sexualidad en el comportamiento organizacional. A tal fin, se aborda la sexualidad desde el psicoanálisis (Sigmund Freud), el poder en la obra de Michel Foucault, para relacionarlo luego con la noción de organizaciones como prisiones psíquicas, término acuñado por Gareth Morgan, y con el Comportamiento Organizacional desde Herbert Simon a la actualidad. En esta vía, observaremos que dichas nociones pueden incorporarse al análisis del comportamiento organizacional en todos sus niveles: Individual, analizando las formas en que la sexualidad reprimida influye en la constitución del inconsciente y la formación de personalidades; Grupal, poniendo el foco en las relaciones de poder y cómo generan control y determinan la dinámica de los grupos sociales; Organizacional: desde el punto de vista de la institucionalización de intereses y preocupaciones del inconsciente en el diseño y la cultura de la organización. Esos aspectos serán tenidos en cuenta para futuras investigaciones. Cabe destacar que el presente escrito se enmarca en mi tema de Doctorado de la Universidad de Buenos Aires en Ciencias Económicas con orientación en Administración, sobre la incidencia de la sexualidad en el comportamiento organizacional.

Palabras clave

Poder, Sexualidad, Organización, Comportamiento

ABSTRACT

POWER AND SEXUALITY, WHAT IS NOT SPOKEN IN ORGANIZATIONS
It is proposed here to perform a theoretical course in order to analyze the possibility of incorporating the notions of power and sexuality in organizational behavior. To this end, sexuality is approached from psychoanalysis (Sigmund Freud), power in Michel Foucault's work, to connect it later with the notion of organizations as psychic prisons, a term coined by Gareth Morgan, and the Organizational Behavior from Herbert Simon today. In this way, we see that these notions can be incorporated to the analysis of organizational behavior at all levels: individual, analyzing the ways in which repressed sexuality influences the constitution of the unconscious and the formation of personalities; Group, putting the focus on power relations and how they generate control and determine the dynamics of social groups; Organizational: from the point of view of the institutionalization of interests and concerns of the unconscious in the design and the culture of the organization. These aspects will be taken into account for future research. It should be noted that this paper is part of my theme Ph.D. from the University of Buenos Aires in Economics with a concentration in Administration, on the impact of sexuality in organizational behavior.

Key words

Power, Sexuality, Organization, Behavior

BIBLIOGRAFÍA

- Foucault, M. (1976). Historia de la sexualidad I: la voluntad del saber. Buenos Aires: Siglo veintiuno editores. (Edición 2009)
- Foucault, M. (1976). Las redes del poder. Conferencia proferida en 1976 en la Facultad de Filosofía de la Universidad del Brasil. Revista Barbarie. N° 4 y 5. San Salvador de Bahía. 1981-82
- Franklin, E., Krieger, M. (2011). Comportamiento organizacional. México: Pearson.
- Freud, S. (1930). El malestar en la cultura. En: Obras Completas de Sigmund Freud, Vol. XXI. Buenos Aires-Madrid :Ammortu. (Edición 1979)
- Freud, S. (1915). La represión. En: Obras Completas de Sigmund Freud, Vol. XIV. Buenos Aires-Madrid :Ammortu. (Edición 1979)
- Freud, S. (1915). Lo inconsciente. En: Obras Completas de Sigmund Freud, Vol. XIV. Buenos Aires-Madrid :Ammortu. (Edición 1979)
- Freud, S.(1921). Psicología de las masas y análisis del yo. En: Obras Completas de Sigmund Freud, Vol. XVIII. Buenos Aires-Madrid :Ammortu. (Edición 1979)
- Freud, S. (1915). Pulsiones y destinos de pulsión. En: Obras Completas de Sigmund Freud, Vol. XIV. Buenos Aires-Madrid :Ammortu. (Edición 1979)
- Morgan, G. (1991). Imágenes de la organización. México: Alfaomega.
- Oliverio, E. (2012). Incidencia de la sexualidad en el rendimiento laboral. Buenos Aires: FCE-UBA.
- OMS (Organización Mundial de la Salud). (2006) Defining sexual health. Report of a technical consultation on sexual health. Ginebra: OMS.
- Simon, H. A. (1947). El comportamiento administrativo. Estudio de los procesos decisivos en la organización administrativa. Buenos Aires: Economía de la Empresa - Aguilar. (Edición 1978)