

VI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología  
XXI Jornadas de Investigación Décimo Encuentro de Investigadores en  
Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos  
Aires, Buenos Aires, 2014.

# Resultados preliminares de la construcción de un Cuestionario de Trayectoria Laboral.

Feldberg, Carolina, Stefani, Dorina, Tartaglino, María  
Flores y Allegri, Ricardo.

Cita:

Feldberg, Carolina, Stefani, Dorina, Tartaglino, María Flores y Allegri,  
Ricardo (2014). *Resultados preliminares de la construcción de un  
Cuestionario de Trayectoria Laboral. VI Congreso Internacional de  
Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXI Jornadas de  
Investigación Décimo Encuentro de Investigadores en Psicología del  
MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires,  
Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-035/823>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ecXM/sBr>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso  
abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su  
producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite:  
<https://www.aacademica.org>.*

# RESULTADOS PRELIMINARES DE LA CONSTRUCCIÓN DE UN CUESTIONARIO DE TRAYECTORIA LABORAL

Feldberg, Carolina; Stefani, Dorina; Tartaglini, Maria Florencia; Allegri, Ricardo  
Instituto de Investigaciones Cardiológicas “Prof. Dr. Alberto Taquini”. Argentina

---

## RESUMEN

Objetivo: Presentar resultados preliminares respecto de las etapas de construcción de un cuestionario que evalúa la trayectoria laboral en relación a los dominios: complejidad, grado de supervisión- independencia y rutina-novedad de la actividad realizada. Metodología: El instrumento consta de 13 ítems. Presenta una combinación de preguntas cerradas y abiertas. Las preguntas abiertas respecto del nivel de complejidad con datos, personas y cosas, y del nivel de complejidad general de la actividad laboral son categorizadas a través de una escala tipo Likert que va de 1 (mínima) a 7 (máxima complejidad); y el tiempo dedicado a estas tareas se evalúa sumando las horas por semana. Respecto del grado de supervisión -independencia, se presentan una serie 4 preguntas de alternativa múltiple en donde se identifica la libertad que se tiene para desarrollar las tareas laborales. La evaluación del constructo rutina- novedad, se realiza a través de presentar un continuo en el cual se identifica cuan repetitivas son las tareas que se realizan en la ocupación laboral. Conclusión: Este instrumento resulta útil en diferentes ámbitos y permite obtener información relevante respecto de parámetros que mensuran aspectos específicos de la actividad laboral.

### Palabras clave

Actividad, Construcción, Cuestionario, Trayectoria Laboral

## ABSTRACT

### PRELIMINARY RESULTS OF THE CONSTRUCTION OF AN OCCUPATIONAL TRAJECTORY QUESTIONNAIRE

Objective: To present preliminary results concerning the stages of construction of a questionnaire that assesses occupational trajectory in relation to the domains: complexity, degree of independence -supervision and routine-novelty of the activity. Methodology: The instrument consists of 13 items. It presents a combination of closed and open questions. Open questions regarding the level of complexity with data, people and things, and the general level of complexity of work activities are categorized through a Likert scale ranging from 1 (low) to 7 (high complexity); and time spent on these tasks is evaluated by summing the hours per week. Regarding the degree of supervision-independence, a standard 4-question multiple choice is presented, where the subject has to identified the freedom it has to develop work tasks. The assessment of the dimension routine-novelty, is assessed by presenting a continuum in which the subject identifies how repetitive the tasks performed in the occupation is. Conclusion: This instrument is useful in different areas and allows to obtain relevant information on parameters that evaluate specific aspects of the work activity.

### Key words

Activity, Construction, Questionnaire, Occupational trajectory

## BIBLIOGRAFIA

Kohn, M.L. & Schooler, C. (1983). *Work and personality: An inquiry into the impact of social stratification*. Norwood, NJ: Ablex .

Núñez, A.J.L., Albo L.J.M. & Navarro Izquierdo J.G. (2005). Validación de la versión española de la Échelle de Motivationen Éducation. *Psicothema*, 17(2), 344-349.

Sánchez, R. & Echeverry, J. (2004). Validación de escalas de medición en salud. *Revista de Salud Pública*, 6(3), 302-318.

United State, Department of Labor. *Dictionary of Occupational Titles*. (1996). Washington, D.C.: Government Printing Office.