

VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2015.

La relación entre la auto-percepción de liderazgo, la cultura organizacional y la auto-eficacia.

Beramendi, Maite Regina, Bombelli, Juan Ignacio y Frascaroli, Cynthia.

Cita:

Beramendi, Maite Regina, Bombelli, Juan Ignacio y Frascaroli, Cynthia (2015). *La relación entre la auto-percepción de liderazgo, la cultura organizacional y la auto-eficacia*. VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-015/664>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/epma/nyV>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

LA RELACIÓN ENTRE LA AUTO-PERCEPCIÓN DE LIDERAZGO, LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LA AUTO-EFICACIA

Beramendi, Maite Regina; Bombelli, Juan Ignacio; Frascaroli, Cynthia
Universidad de Buenos Aires - CONICET - Colegio Militar de la Nación. Argentina

RESUMEN

La Teoría del liderazgo transformacional y transaccional de Bass (1985) es una de las teorías más utilizadas en la actualidad. Este modelo identifica al liderazgo transformacional como el más idóneo para conducir a la organización hacia la innovación y el desarrollo de sus miembros. Sin embargo, el liderazgo no puede ser pensado en abstracto, ya que la cultura de la organización es aquella que promueve o limita los valores y comportamientos de sus miembros; por dicha razón se observa una relación entre el tipo de cultura organizacional y el tipo de liderazgo. Con el objetivo de profundizar en esta relación se llevó a cabo una investigación que relaciona la auto-percepción de liderazgo, la cultura organizacional y la auto-eficacia general en 195 cadetes de IIIro y IVto año del Colegio Militar de la Nación. Los resultados indican que hay una asociación entre la auto-eficacia general, la auto-percepción de liderazgo transformacional y la percepción de una cultura organización transformacional. Estos datos confirman que la consistencia entre el propio liderazgo y el percibido por la institución también redundan en creencias estables de competencia personal para manejar con eficacia diferentes situaciones estresantes.

Palabras clave

Auto-eficacia, Cultura organizacional, Liderazgo, Militares

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-PERCEPTION OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND SELF-EFFICACY

The theory of transformational and transactional leadership of Bass (1985) is one of the theories most commonly used today. This model identifies the transformational leadership as the most suitable to lead the organization towards innovation and development of its members. However, leadership cannot be thought abstractedly because the culture of the organization is one that promotes or limits the values and behaviors of its members; for this reason exists a relationship between the type of organizational culture and the kind of leadership is observed. In order to deepen this relationship an investigation is carried out that relates the self-perception of leadership, organizational culture and self-efficacy generally IIIro 195 cadets and IVto year of the Military School of the Nation. The results indicate that there is an association between general self-efficacy, self-perception of transformational leadership and the perception of a transformational culture organization. These data confirm the consistency between the own-leadership, the one perceived by the institution and the stable beliefs of personal competence to effectively manage different stressful situations.

Key words

Leadership, Military, Organizational culture, Self-efficacy

BIBLIOGRAFÍA

- Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1992). *Organizational Description Questionnaire*. Redwood City, CA: Mind Garden.
- Beramendi, M., Muratori, M. & Zubieta, E. (2015). Pista de Liderazgo: una intervención de la psicología en el ámbito militar. *Pensamiento Psicológico*. En prensa.
- Brenlla, M. E., Aranguren, M. Rossaro, M. F. & Vázquez, N. (2010). Adaptación para buenos aires de la escala de autoeficacia general. *Interdisciplinaria*, 27(1), 77-94.
- Halpin, S. (2011). Historical Influences on the Changing Nature of Leadership Within the Military Environment. *Military Psychology*, 23, 479-488.
- Hersey, P. y Blanchard, K. H. (1982). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. Englewoods Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Laurence, J. (2011). Military Leadership and the Complexity of Combat and Culture. *Military Psychology*, 23, 489-501.
- Molero, F., Cuadrado, I., Navas, M. y Morales, J. F. (2007). Relations and Effects of Transformational Leadership: A comparative Analysis with traditional Leadership Styles. *The Spanish Journal of Psychology*, 10(2), 358-368.
- Molero, F., Recio, P. y Cuadrado, I. (2010). Liderazgo transformacional y liderazgo transaccional: un análisis de la estructura factorial del Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) en una muestra española. *Psicothema*, 22(3), 495-501.
- Morath, R., Leonard, A. y Zaccaro, S. (2011). Military Leadership: An Overview and Introduction to the Special Issue. *Military Psychology*, 23, 453-461.
- Muratori, M., Beramendi, M. & Delfino, G. (abril, 2012) Cultura organizacional transformacional, estilos de liderazgo y valores asociados. Trabajo presentado en XIV Congreso Argentino de Psicología "Los Malestares de la Época", Salta, Argentina.