

VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología
XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del
MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos
Aires, 2015.

La importancia del desarrollo interno de una empresa júnior.

De Sousa, Patricia y Reis, Claudio Edward.

Cita:

De Sousa, Patricia y Reis, Claudio Edward (2015). *La importancia del desarrollo interno de una empresa júnior. VII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXII Jornadas de Investigación XI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-015/406>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/epma/AHz>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

LA IMPORTANCIA DEL DESARROLLO INTERNO DE UNA EMPRESA JÚNIOR

De Sousa, Patricia; Reis, Claudio Edward

Faculdade de Ciências e Letras, Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Câmpus de Assis. Brasil

RESUMEN

La Empresa Júnior Humanus, de la carrera de psicología de la UNESP - Assis, presta servicios de Asesoría y Consultoría en el área de Gestión de Personas. Este trabajo tiene como objetivo presentar las prácticas del Departamento de Desarrollo en 2015. Entre ellas, destacamos la parte formativa resultante de entrenamientos semanales sobre Psicología Organizacional y del Trabajo (POT). Utilizamos el "Levantamiento de Necesidades" para identificar cuales conocimientos sobre el área POT ya fueron proporcionados y cuales temas interesan más a los miembros. Concomitantemente realizamos el Plan de Entrenamiento y Desarrollo para organizar los según van a ser presentados por los expertos a lo largo del año, siguiendo una orden cronológica y de mayor interés. Con el cambio del grupo de consultores, inicialmente, propusimos entrenamientos básicos para que los miembros creasen lazos con el área y con la Empresa Júnior. Luego, priorizamos el desarrollo de los servicios que la Humanus ofrece y las sugerencias sobre nuevos temas, para perfeccionar la formación y la capacitación en la actuación profesional. Percibimos la importancia del Departamento, pues los entrenamientos aproximan los miembros del área POT, expanden y complementan el conocimiento teórico incentivando el pensamiento crítico de nuestras prácticas en esta vertiente de la Psicología.

Palabras clave

Psicología Organizacional y del Trabajo, Empresa Júnior, Desarrollo, Entrenamiento

ABSTRACT

THE IMPORTANCE OF INTERNAL DEVELOPMENT OF A JUNIOR COMPANY

The Junior Company Humanus, from Psychology degree at UNESP-Assis, offers Advisory and Consulting about People Management and it is divided into nine departments. This article introduces some important practices from Department of Development during 2015. Among those practices, our highlight is about formative part that results of weekly training programs focused on Work and Organizational Psychology (WOP). We apply a tool called "Needs Assessment" to identify what type of knowledge about WOP area the members of Junior Company have already learned and what subjects they want to study. We also use a Training and Development Plan for organize lectures that will be presented by experts over this year. Those lectures follow a chronological order and are presented according with members' interest. Due to changes in consulting team, we first propose basic training to present the Junior Company and WOP area to the members. Then, we show the services and jobs that are offered by Humanus and, lastly, the members of Junior Company suggest new subjects to improve themselves personal and professionally. Department of Development is important because our training result in learning about WOP area, enhancing

knowledge and critical thinking about our practices focused in Work and Organizational Psychology.

Key words

Work and Organizational Psychology, Junior Company, Development, Training

BIBLIOGRAFÍA

- Boog, G; Boog, M. (2006) Manual de Treinamento e Desenvolvimento. São Paulo: Pearson.
- Borges-Andrade, J.E; Lima, S.M.V. (1983) Avaliação de necessidades de treinamento: um método de análise de papel ocupacional. *Tecnologia Educacional*, 12(54), 6-22.
- Chiavenato, I. (2009) Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal. En: *Recursos Humanus: o capital humano das organizações* (p.387-419). Rio de Janeiro: Elsevier.
- Freitas, I.A., Borges-Andrade, J.E. (2004) Efeitos de treinamento nos desempenhos individual e organizacional. *Revista de Administração de Empresa*, 44(3), 44-56
- Leme, R. (2005) Treinamento e Desenvolvimento com Foco em Competências. Rio de Janeiro: Qualitymark.