

XIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVIII Jornadas de Investigación. XVII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. III Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. III Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2021.

La necesidad de un liderazgo autocrático y su relación con la positividad.

Biglieri, Jorge, Rodriguez, Flabia Andrea, Roca, Marcelo Agustín y Quattrocchi, Paula.

Cita:

Biglieri, Jorge, Rodriguez, Flabia Andrea, Roca, Marcelo Agustín y Quattrocchi, Paula (2021). *La necesidad de un liderazgo autocrático y su relación con la positividad. XIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVIII Jornadas de Investigación. XVII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. III Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. III Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-012/898>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/even/4ap>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

LA NECESIDAD DE UN LIDERAZGO AUTOCRÁTICO Y SU RELACIÓN CON LA POSITIVIDAD

Biglieri, Jorge; Rodriguez, Flavia Andrea; Roca, Marcelo Agustín; Quattrocchi, Paula
Universidad de Buenos Aires. Facultad de Psicología. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

El concepto de liderazgo ha sido estudiado por la psicología política para comprender no sólo qué características posee un líder, sino también para conocer el porqué las personas desean un determinado líder. Diversos autores han identificado diferentes modelos de liderazgo, entre los que se encuentra el liderazgo autocrático. Dicho modelo se caracteriza, entre otras cosas, por un líder que toma todas las decisiones siendo la injerencia de los liderados, mínima. La necesidad de ciertas personas por tener un líder autocrático les permite evitar tomar decisiones, lo cual podría ser una ventaja psicológica en términos de una mayor positividad hacia la vida. Es por ello que la presente investigación indagó la relación entre la escala diseñada para medir el liderazgo autocrático con la escala de positividad. La muestra contó con 1598 personas mayores de 18 años que viven en Argentina. El resultado demostró que existe una correlación positiva entre el liderazgo autocrático y la positividad; por lo que aquellos individuos que poseen mayor liderazgo autocrático demuestran tener un enfoque más positivo a los sucesos que han de venir, en relación con aquellos que poseen menor rasgo autocrático.

Palabras clave

Liderazgo autocrático - Positividad - Toma de decisiones - Escala

ABSTRACT

THE NEED FOR AUTOCRATIC LEADERSHIP AND ITS RELATIONSHIP TO POSITIVITY

The concept of leadership has been studied by political psychology to understand not only which characteristics a leader possesses, but also why people desire a particular leader. Various authors have identified different models of leadership, including autocratic leadership. This model is characterised, among other things, by a leader who makes all the decisions, with minimal interference from those being led. The need of some people to have an autocratic leader allows them to avoid making decisions, which could be a psychological advantage in terms of greater positivity towards life. This is why the present research investigated the relationship between the scale designed to measure autocratic leadership and the positivity scale. The sample included 1598 people over the age of 18 living in Argentina. The result showed that there is a positive correlation between

autocratic leadership and positivity; thus, those individuals who possess more autocratic leadership demonstrate a more positive approach to the events to come, relative to those who possess less autocratic trait.

Keywords

Autocratic leadership - Positivity - Decision-making - Scale

BIBLIOGRAFÍA

- Barraza-Macías, A. (2016). Validación psicométrica preliminar de la escala de positividad en dos muestras de agentes educativos Mexicanos. *Cuadernos Hispanoamericanos De Psicología*, 15(2), 75-85. <https://doi.org/10.18270/chps.v15i2.1915>
- Bass, B. M. (2008). *The Bass handbook of leadership: Theory, research, & managerial applications* (4th ed.). Free Press.
- Borsa, J. C., Damásio, B. F., Souza, D. S., Koller, S. H., & Caprara, G. V. (2015). Psychometric properties of the brazilian version of the positivity Scale (P-Scale). *Psicologia: Reflexão & Crítica*, 28(1), 61-67. <https://doi.org/10.1590/1678-7153.201528107>
- Caprara, G. V., Alessandri, G., Eisenberg, N., Kupfer, A., Steca, P., Caprara, M. G., Yamaguchi, S., Fukuzawa, A., & Abela, J. (2012). *The Positivity Scale. Psychological Assessment*, 24(3), 701-712. <https://doi.org/10.1037/a0026681>
- Caprara, G. V., Steca, P., Alessandri, G., Abela, J. R., & McWhinnie, C. M. (2010). *Positive orientation: explorations on what is common to life satisfaction, self-esteem, and optimism. Epidemiologia e Psichiatria Sociale*, 19(1), 63-71. <https://doi.org/10.1017/S1121189X0001615>
- Collante, A. J., & Flores, M. V. (2018). Los estilos de liderazgo y su influencia en la organización: Estudio de casos en el Campo de Gibraltar. *Revista de la Agrupación Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas (AJOICA)*, (18), 183-195.
- Escandon-Barbosa, D. M., & Hurtado-Ayala, A. (2016). Influencia de los estilos de liderazgo en el desempeño de las empresas exportadoras colombianas. *Estudios gerenciales*, 32(139), 137-145. <https://doi.org/10.1016/j.estger.2016.04.001>
- Gonos, J., & Gallo, P. (2013). Model for leadership style evaluation. *Management: journal of contemporary management issues*, 18(2), 157-168. <https://hrcak.srce.hr/112644>
- Lara, M. D., Bermúdez, J., & Pérez-García, A. M. (2013). Positivity, coping style and consumption of tobacco and alcohol in adolescents. *Electronic Journal of Research in Educational Psychology*, 11(30), 345-366. <http://dx.doi.org/10.14204/ejrep.30.13036>

- Sarmiento, C. D., Roncallo Lafont, L., López Lambráño, M., & Gónzales Barranco, S. (2019). Liderazgo: Consideraciones sobre su Conceptualización, Evolución y Retos ante la Nueva Realidad Organizacional. *Revista De Economía & Administración*, 15(1), 71-88. <https://revistas.uao.edu.co/ojs/index.php/REYA/article/view/47>
- Shiota, M. N. (2006). Silver linings and candles in the dark: Differences among positive coping strategies in predicting subjective well-being. *Emotion*, 6(2), 335-339. <https://doi.org/10.1037/1528-3542.6.2.335>
- Souza, R. V. L. de, Araújo, R. de C. R., Gouveia, R. S. V., Coelho, G. L. de H., & Gouveia, V. V. (2014). The Positivity Dimension of Well-Being: Adaptation and Psychometric Evidence of a Measure. *Paidéia (Ribeirão Preto)*, 24(59), 305-312. <https://doi.org/10.1590/1982-43272459201404>
- Weber, M. (2020). *Economía y sociedad*. Editorial Verbum (año de publicación del libro original; 1922).