

XIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVIII Jornadas de Investigación. XVII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. III Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. III Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2021.

Estudio psicométrico del Job Content Questionnaire [JCQ] para trabajadores argentinos. Resultados preliminares.

Cirami, Lautaro, Mur, Julian Andres y Pereyra Girardi, Carolina.

Cita:

Cirami, Lautaro, Mur, Julian Andres y Pereyra Girardi, Carolina (2021). *Estudio psicométrico del Job Content Questionnaire [JCQ] para trabajadores argentinos. Resultados preliminares. XIII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVIII Jornadas de Investigación. XVII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. III Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. III Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-012/789>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/even/sgp>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

ESTUDIO PSICOMÉTRICO DEL JOB CONTENT QUESTIONNAIRE [JCQ] PARA TRABAJADORES ARGENTINOS. RESULTADOS PRELIMINARES

Cirami, Lautaro; Mur, Julian Andres; Pereyra Girardi, Carolina

Universidad del Salvador. Instituto de Investigación de la Facultad de Psicología. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

La organización del trabajo se encuentra en constantes transformaciones, en esta dirección, es necesaria la disponibilidad de instrumentos validados y confiables para evaluar factores de riesgo y protectores respecto del estrés laboral. El Job Content Questionnaire [JCQ] es un instrumento que evalúa las exigencias y recursos para hacerle frente. Se realizó la adaptación cultural para trabajadores argentinos mediante jueces de expertos de la escala JCQ de Escribà-Agüir, et. al. (2013). El presente trabajo expone los resultados preliminares obtenidos a partir de los primeros análisis psicométricos del JCQ. La muestra se conformó por 200 trabajadores argentinos siendo el 71% mujeres y el 29% varones con una media de edad de 33,21 años ($DT=11,99$). La versión preliminar presenta inicialmente un total de 29 ítems en tres dimensiones. Se utilizó el método de extracción por componentes principales con una rotación Varimax, esta solución factorial obtuvo un KMO satisfactorio de (.839). La adaptación preliminar se ajusta al modelo teórico pudiendo la solución de tres factores explicar el 62% de la varianza, no obstante, se planifica ampliar la muestra para continuar el estudio de aquellos ítems problemáticos tanto en su pertinencia como en la carga factorial. Por último, los coeficientes de alfa de Cronbach de los tres factores son satisfactorios ($\alpha < .755$).

Palabras clave

Estrés laboral - Trabajo y Salud - Validación - Adaptación cultural

ABSTRACT

JOB CONTENT QUESTIONNAIRE [JCQ] PSYCHOMETRIC STUDY FOR ARGENTINE WORKERS. PRELIMINARY RESULTS

The organization of work is in constant transformation, in this direction, the availability of validated and reliable instruments is necessary to evaluate risk and protective factors regarding work stress. The Job Content Questionnaire [JCQ] is an instrument that evaluates the demands and resources to face it. The cultural adaptation for Argentine workers was carried out by means of expert judges of the JCQ scale of Escribà-Agüir, et. al. (2013). The present work presents the preliminary results obtained from the first psychometric analyzes of the JCQ. The sample was made up of 200 Argentine workers, 71% women and 29%

men, with a mean age of 33.21 years ($SD = 11.99$). The preliminary version initially presents a total of 29 items in three dimensions. The principal component extraction method was used with a Varimax rotation, this factorial solution obtained a satisfactory KMO of (.839). The preliminary adaptation is adjusted to the theoretical model and the solution of three factors can explain 62% of the variance, however, it is planned to expand the sample to continue the study of those problematic items both in their relevance and factor load. Finally, the Cronbach's alpha coefficients of the three factors are satisfactory ($\alpha < .755$).

Keywords

Job stress - Validation - Cultural adaptation - Work and Health

BIBLIOGRAFÍA

- Escribà-Agüir, V., Más Pons, R., & Flores Reus, E. (2013). Validación del Job Content Questionnaire en personal de enfermería hospitalario. *Gaceta Sanitaria*, 15(2), 142-149. [https://doi.org/10.1016/s0213-9111\(01\)71533-6](https://doi.org/10.1016/s0213-9111(01)71533-6)
- Fullana, M. A., Hidalgo-Mazzei, D., Vieta, E., & Radua, J. (2020). Coping behaviors associated with decreased anxiety and depressive symptoms during the COVID-19 pandemic and lockdown. *Journal of Affective Disorders*, 275, 80-81. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2020.06.027>
- Karasek, R., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998a). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *Journal of occupational health psychology*, 3(4), 322.
- Karasek, R. (1998b). Demand/control model: A social, emotional, and physiological approach to stress risk and active behaviour development. *Encyclopedia of occupational health and safety*.
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2020). *Impactos en el mercado de trabajo y los ingresos en América Latina y el Caribe*. 1-23.
- Ramada-Rodilla, J. M., Serra-Pujadas, C., & Delclós-Clanchet, G. L. (2013). Adaptación cultural y validación de cuestionarios de salud: revisión y recomendaciones metodológicas. *Salud pública de México*, 55(1), 57-66.