

XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2023.

Transformar los límites como Marcos institucionales que garanticen oportunidades subjetivantes.

Vitale, Nora Beatriz y Pérez, Clara Eugenia.

Cita:

Vitale, Nora Beatriz y Pérez, Clara Eugenia (2023). *Transformar los límites como Marcos institucionales que garanticen oportunidades subjetivantes. XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-009/880>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ebes/QGx>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

TRANSFORMAR LOS LÍMITES COMO MARCOS INSTITUCIONALES QUE GARANTICEN OPORTUNIDADES SUBJETIVANTES

Vitale, Nora Beatriz; Pérez, Clara Eugenia

Universidad de Buenos Aires. Facultad de Psicología. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

La cátedra II de Psicología Institucional, implementó una práctica social en el marco del programa UBANEX 2019. El proyecto tuvo por objetivo brindar herramientas teóricas y prácticas que potencien las habilidades psicosociales de los jóvenes que asisten a la Asociación Civil objeto de nuestra práctica. Desde el marco de la Psicología Institucional nos ocupamos de trabajar con las organizaciones e identificar las fuentes del sufrimiento institucional manifiestas en las dificultades para realizar su tarea principal y en el mantenimiento de los vínculos interpersonales que estructuran y dinamizan dicho organismo institucional. Descubrimos que el término “oportunidades” utilizado para describir el objetivo y misión de la organización beneficiaria, también es el núcleo del Ideal de la estructura fantasmática y base cultural que cohesiona a los miembros de la misma. En contraposición, la falta de límites y el exceso de limitaciones (socioeconómicas) se mencionaba como el obstáculo principal. Ante ello, decidimos implementar diversas técnicas lúdicas de creciente reglamentación para despejar lo peyorativo del término límites y reforzar la noción de oportunidad para ser y hacer.

Palabras clave

Psicología Institucional - Organizaciones - Prácticas sociales - Oportunidades

ABSTRACT

TRANSFORM LIMITS AS INSTITUTIONAL FRAMEWORKS TO GUARANTEE SUBJECTIVE OPPORTUNITIES

The Chair II of Institutional Psychology in charge of Professor Nora Vitale, implemented a social practice within the framework of the UBANEX 2019 program. The project aimed to provide theoretical and practical tools that enhance the psychosocial skills of young people who attend the Civil Association object of our practice. From the framework of Institutional Psychology, we take care of working with organizations and identifying the sources of institutional suffering manifested in the difficulties to carry out their main task and in the maintenance of interpersonal links that structure and energize said institutional organism. We discovered that the term “opportunities” used to describe the objective and mission of the beneficiary organization, is also the core of the Ideal of the fantasy structure and cultural base that

unites its members. In contrast, the lack of limits and the excess of (socioeconomic) limitations were mentioned as the main obstacle. Given this, we decided to implement various recreational techniques of increasing regulation to clear the pejorative of the term limits and reinforce the notion of opportunity to be and do.

Keywords

Institutional Psychology - Organizations - Social practices - Opportunities

BIBLIOGRAFÍA

- Kaës, R. (1989). Realidad Psíquica y sufrimiento en las instituciones. En Kaës et al. (Comps.) *La Institución y las Instituciones*. Buenos Aires: Paidós.
- Schein, E. (1993). *Psicología de la organización*. México: Prentice Hall
- Ulloa, F. (1969). *Psicología de las instituciones: una aproximación psicoanalítica*. En *Revista de Psicoanálisis*, Vol. XXVI, N° 1. Buenos Aires: APA.
- Vitale, N., Volz, F. y Méndez, C. (2012). *Introducción a la Psicología Institucional*. En <http://www.psi.uba.ar>
- Vitale, N., Pérez, C., Melera, G. y García, M. (2021). *Institu2: Marca Registrada*. En <http://www.psi.uba.ar>