

XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2023.

# **Sexismo y liderazgo en la aviación: ¿qué actitudes tienen los pasajeros hacia las mujeres piloto?.**

Monteverde, Carla y Muratori, Marcela.

Cita:

Monteverde, Carla y Muratori, Marcela (2023). *Sexismo y liderazgo en la aviación: ¿qué actitudes tienen los pasajeros hacia las mujeres piloto?.* XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-009/875>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ebes/pxD>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# SEXISMO Y LIDERAZGO EN LA AVIACIÓN: ¿QUÉ ACTITUDES TIENEN LOS PASAJEROS HACIA LAS MUJERES PILOTO?

Monteverde, Carla; Muratori, Marcela  
Universidad Argentina de la Empresa. Buenos Aires, Argentina.

## RESUMEN

La industria de la aviación es un espacio ocupado predominantemente por hombres, como tantos otros actualmente. Según la Sociedad Internacional de Mujeres Pilotas de Líneas Aéreas (2023) del total de pilotos a nivel global el 5% son mujeres y sólo 1,4% logró ser comandante del avión. En Argentina, el porcentaje es aún menor, rozando el 2%. Diversos estudios sostienen que las desigualdades y dificultades que tienen las mujeres para acceder y/o permanecer en puestos de liderazgo se deben principalmente a los estereotipos de género y al sexismo. El presente estudio se enmarca dentro de un Trabajo de Integración Final cuyo objetivo es describir y analizar el nivel de sexismo ambivalente y las actitudes desfavorables hacia las mujeres líderes pilotas de avión. Se trata de un estudio empírico cuantitativo, con un diseño no experimental, de corte transversal y un alcance descriptivo-correlacional. La muestra, no probabilística intencional, estará conformada por aproximadamente 200 personas adultas, consumidoras de vuelos aerocomerciales, con edades comprendidas entre 21 y 75 años residentes de CABA y Gran Buenos Aires. Actualmente se están administrando los cuestionarios, cuyos resultados serán analizados y expuestos en el evento.

## Palabras clave

Sexismo - Liderazgo - Aviación - Género femenino - Actitudes desfavorables - Pasajeros

## ABSTRACT

SEXISM AND LEADERSHIP IN AVIATION: WHAT ATTITUDES DO PASSENGERS HAVE ABOUT FEMALE PILOTS?

The aviation industry is a space occupied predominantly by men, like many others still today. According to the International Society of Women Airline Pilots as of 2023, 5% of the total population of pilots are women and, from those, only 1.4% managed to be a captain. In Argentina, the percentage is even lower, close to 2%. According to different studies the inequalities and difficulties that women have in accessing and/or remaining in leadership positions are mainly due to gender stereotypes and sexism. This Final Integration University Work aims to describe and analyze the level of ambivalent sexism and unfavorable at-

titudes towards female airline pilot leaders. This is a quantitative empirical study, with a non-experimental, cross-sectional design and a descriptive-correlational scope. The sample, intentionally non-probabilistic, will be made up of approximately 200 adults, consumers of commercial flights, aged between 21 and 75, residents of Buenos Aires city and its suburbs. The questionnaires are currently being administered, the results of which will be analyzed and presented at the event.

## Keywords

Sexism - Leadership - Aviation - Female gender - Unfavorable attitudes - Passenger

## BIBLIOGRAFÍA

- Agut, S., y Martín, P. (2007). Factores que dificultan el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad: una revisión teórica. *Apuntes De Psicología*, 25(2), 201-214. <https://www.apuntesdepsicologia.es/index.php/revista/article/view/125>
- Albelo, J. L. D., Cuevas, H. M., Aguiar, M. D., Piccone, C. J., Pettitt, K., y Villagómez, R. (2022). Defining Aviation "Skills" to Ensure Effective, Safe, and Efficient Evaluations: A Qualitative Study [Definiendo habilidades de aviación para garantizar evaluaciones efectivas, seguras y eficientes: un estudio cualitativo]. *International Journal of Aviation Research*, 14(1), 01-13. <https://commons.erau.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3076&context=publication>
- Allport, G. W. (1954). *La naturaleza del prejuicio*. Buenos Aires: Eudeba. [https://www.academia.edu/24611235/Allport\\_Gordon\\_La\\_Naturaleza\\_Del\\_Prejuicio](https://www.academia.edu/24611235/Allport_Gordon_La_Naturaleza_Del_Prejuicio)
- Araya Umaña, S. (2003). *Relaciones sexistas en la educación*. Educación, vol. 27, núm. 1, pp.46 <https://www.redalyc.org/pdf/440/44027105.pdf>
- Araya, S. (2001). *La equidad de género desde la representación social de los formadores y las formadoras del profesorado de segunda enseñanza* [Tesis de Doctorado, Universidad de Costa Rica].