

XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2023.

Metodologías ágiles - uso en procesos de reclutamiento y selección de personal en pequeñas y micro empresas para la sostenibilidad corporativa.

Vido, Keli Cristiane.

Cita:

Vido, Keli Cristiane (2023). *Metodologías ágiles - uso en procesos de reclutamiento y selección de personal en pequeñas y micro empresas para la sostenibilidad corporativa. XV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXX Jornadas de Investigación. XIX Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. V Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional V Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-009/733>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/ebes/A06>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.



Oliverio, E. (2023). *Géneros y pulsiones como tecnologías de poder condicionantes del comportamiento organizacional*. (Tesis de Doctorado. Universidad de Buenos Aires.) Recuperado de: http://biblioteca-digital.econ.uba.ar/download/tesis/1501-1215_OliverioE.pdf

OMS - Organización Mundial de la Salud. (2006). *Defining sexual health. Report of a technical consultation on sexual health*. Ginebra: OMS.

Plut, S. T. (2002). Nuevas perspectivas en psicopatología del trabajo. *Revista científica de UCES*. Vol. VI (1). Pp. 122-144.

Preciado, B. (2002). *Manifiesto contra-sexual*. Madrid, España: Editorial Opera Prima.

METODOLOGÍAS ÁGILES - USO EN PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL EN PEQUEÑAS Y MICRO EMPRESAS PARA LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Vido, Keli Cristiane
Centro Universitario SENAC. São Paulo, Brasil.

RESUMEN

Este resumen comprende un informe de resultados del estudio de un proyecto de extensión del Centro Universitario SENAC sobre Metodologías Ágiles en micro y pequeñas empresas. Dada la amplitud, esto se limitó a su uso en el reclutamiento y selección (SR) de personal. El RS se ocupa de la atracción de nuevos candidatos mientras que la selección de la elección del profesional, más calificado para los puestos vacantes. En cuanto a las Metodologías Ágiles estas conforman la gestión de proyectos con el uso de Scrum, Kanban, Extreme Programming y Lean. A pesar de que estos fueron creados para su uso en la creación de software, se han popularizado como RS, porque permiten la gestión con equipos más pequeños, más comunicación, respuestas ágiles a los clientes y flexibilidad. En el caso de las micro y pequeñas empresas para Gómez (2015) las Metodologías Ágiles permiten con su uso competitividad y sostenibilidad. El estudio se ancló en el método cuantitativo y utilizó la aplicación de cuestionarios con 15 preguntas sobre el tema a 380 profesionales de RS. Los datos tratados estadísticamente y relacionados con la literatura evidencian el uso de Metodologías Ágiles principalmente con Kanban, así como una mayor efectividad en los procesos.

Palabras clave

Reclutamiento - Selección - Metodologías ágiles - Micro y pequeñas empresas

ABSTRACT

AGILE METHODOLOGIES - USE IN RECRUITMENT AND SELECTION PROCESSES OF PERSONNEL IN SMALL AND MICRO COMPANIES FOR CORPORATE SUSTAINABILITY

This abstract comprises a report of results of the study of an extension project of the SENAC University Center on Agile Methodologies in micro and small companies. Given the breadth, this was limited to its use in recruitment and selection (SR) of personnel. The RS deals with the attraction of new candidates while the selection of the choice of the professional more qualified for the open positions. As for the Agile Methodologies these make

up the project management with the use of Scrum, Kanban, Extreme Programming and Lean. Despite this being created for use in the creation of software, they have become popular in other areas, such as RS, because they allow management with smaller teams, more communication, agile responses to customers, and greater flexibility. In the case, of micro and small enterprises for Gómez (2015) the Agile Methodologies allow with their use competitiveness and sustainability. The study was anchored in the quantitative method and used the application of questionnaires with 15 questions - demographic and on the subject - to 380 professionals from RS. The data treated statistically and related to the literature evidence the use of Agile Methodologies mainly with Kanban, as well as more effectiveness in the processes.

Keywords

Recruitment - Selection - Agile methodologies - Micro and small enterprises

BIBLIOGRAFÍA

Yepes González, J. D., Pardo Calvache, C. J., Gómez Gómez, O. S. (2015). *Revisión sistemática acerca de la implementación de metodologías ágiles y otros modelos en micro, pequeñas y medianas empresas de software*. Revista Tecnológica ESPOL, 28(5), 464-479.