

XII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVII Jornadas de Investigación. XVI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. II Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. II Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2020.

Liderazgo negativo: análisis desde el Modelo Dark Triad.

Lupano Perugini, María Laura.

Cita:

Lupano Perugini, María Laura (2020). *Liderazgo negativo: análisis desde el Modelo Dark Triad*. XII Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXVII Jornadas de Investigación. XVI Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. II Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. II Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-007/779>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/etdS/5g9>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

LIDERAZGO NEGATIVO: ANÁLISIS DESDE EL MODELO DARK TRIAD

Lupano Perugini, María Laura

CONICET - Universidad de Palermo. Buenos Aires, Argentina - Universidad de Buenos Aires. Buenos Aires, Argentina.

RESUMEN

Objetivos: Este estudio intenta examinar perfiles de personalidad de empleados con personal a cargo. Se examinan diferencias en la presencia de rasgos negativos -maquiavelismo, narcisismo, psicopatía- según variables sociodemográficas y, además, la relación con variables psicológicas (bienestar, sintomatología psicopatológica, satisfacción y performance laboral). Los resultados se analizan desde el modelo Tríada Oscura -Dark Triad- (Palthus & Williams, 2002). Participantes: 119 empleados con personal a cargo (49 hombres, 70 mujeres); edad promedio: 45.8 años (DE=9.76). La mayoría residía en Buenos Aires (85.7%). Materiales: Encuesta sociodemográfica y de datos laborales; DTS, SCL-90-R; MHC. Resultados: Primero, en cuanto a diferencias de acuerdo a variables sociodemográficas se halló una mayor presencia del rasgo maquiavelismo en hombres líderes [$t = 2.01, p < .05$], y una mayor presencia del rasgo psicopatía en los menores de 35 años [$t = 2.37, p < .05$]. Segundo, se halló que a mayor presencia de maquiavelismo se observa mayor nivel de sintomatología psicopatológica general [$r = .22^*$]. A su vez, se registró que a mayor presencia de narcisismo se observa menor nivel de bienestar social [$r = -.21^*$]. Por último, no se halló relación entre los rasgos negativos y la autopercepción de satisfacción y performance laboral.

Palabras clave

Rasgos negativos - Líderes - Síntomas psicopatológicos - Bienestar

ABSTRACT

NEGATIVE LEADERSHIP: ANALYSIS FROM THE DARK TRIAD MODEL
Objectives: The aim of this study was examining personality profiles of employees with staff in charge. Differences in the presence of negative traits -machavellism, narcissism, psychopathy- are examined according to sociodemographic variables. In addition, the relationship with psychological variables (well-being, psychopathological symptoms, satisfaction and job performance) was studied. The theoretical perspective for the analysis of the results is the Dark Triad model (Palthus & Williams, 2002). Participants: 119 employees with staff in charge (49 men, 70 women); average age: 45.8 years (SD = 9.76). Most of them resided in Buenos Aires (85.7%). Materials: Sociodemographic and job data Survey; DTS, SCL-90-R; MHC. Results:

Firstly, in terms of differences according to sociodemographic variables, a greater presence of the Machiavellian trait was found in men leaders [$t = 2.01, p < .05$], and a greater presence of the psychopathy trait was found in employees who are under 35 years [$t = 2.37, p < .05$]. Secondly, a positive correlation was found between Machiavellianism and psychopathological symptoms [$r = .22^*$]. Furthermore, a negative correlation was found between narcissism and social well-being [$r = -.21^*$]. Finally, no correlation was found between negative traits and self-perception of satisfaction and job performance.

Keywords

Negative traits - Leaders - Psychopathological symptoms - Well-being

BIBLIOGRAFÍA

- Harms, P.D., Spain, S.M., & Hannah, S.T. (2011). Leader development and the dark side of personality. *The Leadership Quarterly*, 22, 495 - 509.
- Hogan, R., & Hogan, J. (2001). Assessing leadership: A view from the dark side. *International Journal of Selection and Assessment*, 9, 40-51.
- Judge, T.A., Piccolo, R., & Kosalka, T. (2009). The bright side and dark side of leader traits: A review and theoretical extension of the leader trait paradigm. *The Leadership Quarterly*, 20, 855 - 875.
- O'Boyle, E.H., Forsyth, D.R., Banks, G.C., & McDaniel, M.A. (2012). A meta-analysis of the Dark Triad and work behavior: A social exchange perspective. *Journal of Applied Psychology*, 97, 557 - 579.
- Paulhus, D. L., & Williams, K. (2002). The dark triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and Psychopathy. *Journal of Research in Personality*, 36, 556-568.
- Spain, S.M., Harms, P.D. and Wood, D. (2016). Stress, Well-Being, and the Dark Side of Leadership. In: W. Gentry (Ed), *The Role of Leadership in Occupational Stress*, pp. 33-59. Emerald Group Publishing Limited.