

En *Migración venezolana: entre el éxodo y el acceso a derechos en Sudamérica*. (Argentina): IICSAL.

Incidencia de las organizaciones sociales de venezolanos/as en los procesos de inserción laboral de los/as migrantes residentes en Argentina.

IBARRA, MARYOLY.

Cita:

IBARRA, MARYOLY (2023). *Incidencia de las organizaciones sociales de venezolanos/as en los procesos de inserción laboral de los/as migrantes residentes en Argentina*. En *Migración venezolana: entre el éxodo y el acceso a derechos en Sudamérica*. (Argentina): IICSAL.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/maryoly.ibarra/12>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pcfv/mng>



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. *Acta Académica* fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

C O L E C C I Ó N

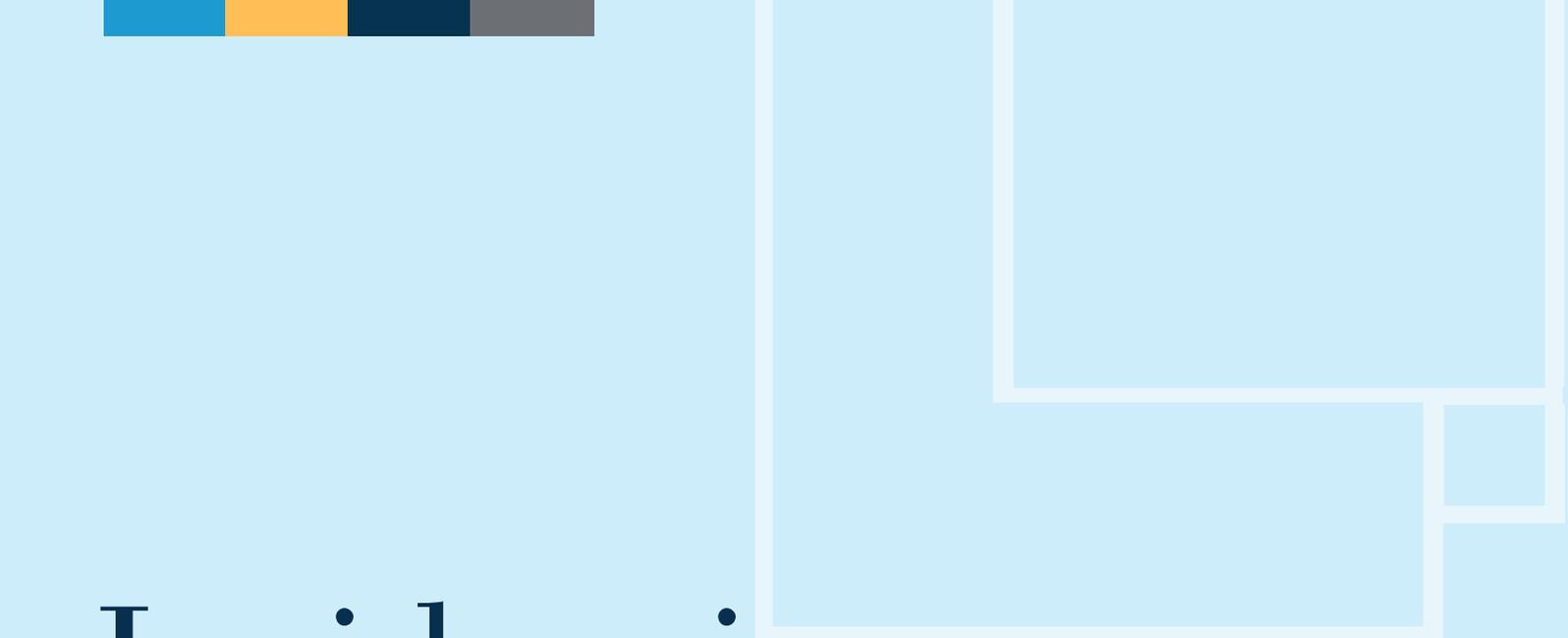
ACTAS

Reunión Científica, 1 y 2 de Noviembre DE 2022 · IICSAL (FLACSO-CONICET)

Migración venezolana

Entre el éxodo y el acceso a derechos
en Sudamérica

- Acceso a la salud de los/as migrantes venezolanos/as
- Inserción laboral de los/as migrantes venezolanos/as
 - Aproximaciones a la migración venezolana desde la perspectiva de género
- El Estado ante la migración venezolana, los/as migrantes venezolanos/as ante el Estado
- Experiencias de trabajadores/as migrantes venezolanos/as



Incidencia de las organizaciones sociales de venezolanos/as

en los procesos de inserción laboral
de los/as migrantes residentes en Argentina

Mag. Maryoly Ibarra

Magíster en Antropología Social por FLACSO
Argentina. Doctoranda en Ciencias Sociales por
FLACSO Argentina. Instituto de Investigaciones
Sociales de América Latina (IICSAL)
FLACSO-CONICET
mibarra@flacso.org.ar

R esumen

Históricamente, el proceso de integración de los colectivos migrantes está vinculado, en buena medida, a la presencia y accionar de sus redes, donde participan distintos actores, entre ellos, las asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, quienes aumentan los beneficios y el rendimiento esperado de la migración (Massey et al., 1998; García Abad, 2001; Pedone, 2010; Linares, 2016 y Armas, 2018). En el caso de Argentina y Chile, países que experimentan un crecimiento del flujo migratorio debido al éxodo venezolano, se destaca el valor que ocupan las asociaciones gremiales, quienes ofrecen asistencia y acompañamiento en los trámites de residencia, convalidación de títulos universitarios e inserción profesional, por lo que son un puente con empleadores, autoridades provinciales e instituciones estatales (OIM, 2019). Como parte de un proyecto enfocado en políticas públicas vinculadas al acceso al

trabajo de migrantes venezolanos/as, esta ponencia propone un análisis comparativo en las formas en que las organizaciones de la sociedad civil vinculadas a venezolanos/as inciden en los procesos de inserción laboral de los migrantes residentes en Argentina y Chile. A partir de entrevistas en profundidad, informes de entes nacionales e internacionales, documentación de las asociaciones y registros de campo de reuniones científicas con representantes de organizaciones de venezolanos/as, abordaremos el contexto de la fundación de las asociaciones, los criterios de su conformación y sus formas organizativas, las líneas de acción, las dinámicas e influencias en el efectivo acceso al trabajo y, finalmente, los desafíos en la asistencia y acompañamiento al colectivo en ambos países.

Introducción

La teoría sobre la movilidad humana tiene una larga tradición interdisciplinaria que nos ha permitido dar cuenta de un abanico de ejes temáticos que atraviesan el fenómeno migratorio. No obstante, la complejidad de las problemáticas sociales y las diversificaciones vinculadas a la cuestión, nos obligan a pensar en análisis más especializados que retomen, de forma particular, todas las dimensiones de la migración (Pérez Bravo, 2020). De este modo, resulta fundamental —no solo analizar a las migraciones *per sé*— sino exponer aspectos clave en su interior, como lo son los procesos de inserción laboral y la conformación de redes producto del fenómeno.

Dentro de los estudios migratorios, las investigaciones que han hecho hincapié en la dimensión laboral son numerosas. Desde la antropología social británica se ha dado lugar a la noción de red social que introduce a la discusión la estructura social —entendida como estructura de relaciones— como un factor condicionante de los recorridos sociales (Ramella, 1995). De este modo, la siguiente ponencia se inscribe en los postulados de Massey et al. (1998), ya que proponen entender a las redes migratorias como un “conjunto de relaciones interpersonales que vinculan a los inmigrantes, a emigrantes retornados o a candidatos a la emigración con parientes, amigos o compatriotas, ya sea en el país de origen o en el destino” (p. 42-43). Las ventajas que ofre-

cen las redes y el establecimiento de “lazos fuertes” en las etapas iniciales de la migración se asocia a la obtención de información, alojamiento y acceso a otros bienes de importancia económica, tales como el empleo o mejoras salariales, que permiten la consolidación y estabilidad de los grupos migrantes (Benencia, 2011). De igual modo, las/os migrantes cuentan con redes de carácter transnacional que involucran a todas aquellas personas e instituciones vinculadas al proceso migratorio: políticas públicas (en país de origen y de destino), migrantes, empleadores, informantes, culturales, políticas, sociales y religiosas, ONG, personal de servicios sociales y, especialmente, organizaciones de la sociedad civil (Massey et al., 2000; García Abad, 2001; Pedone, 2010; Linares, 2016 y Armas, 2018).

Resulta fundamental retomar el enfoque transnacionalista y su visión activa y dinámica de las/os migrantes para entender cómo se pueden llegar a generar mercados de trabajo “transnacionalizados”. Es decir, espacios que vinculan realidades sociales del lugar de origen y destino de los trabajadores, generando campos donde dialogan “prácticas, normas, relaciones e instituciones sociales procedentes de ambos espacios. Estos escenarios estructuran las trayectorias migratorias y laborales de estos trabajadores” (Sassen, 1995; Pries, 1998; Herrera Lima y Pries: 206 cp. Benencia y Quaranta, 2006, p.2).

Tomando en consideración la relevancia del establecimiento de redes, específicamente asociativistas, dentro de la inserción laboral, me propongo un análisis exploratorio¹⁶ sobre las formas en que las organizaciones de la sociedad civil vinculadas a venezolanos/as inciden en los procesos de inserción laboral de las/os migrantes residentes en Argentina, de este modo, busco evidenciar los modos en que la conformación organizativa dan cuenta de las particularidades en la construcción de identidades, intereses y estrategias de interacción con actores sociales locales (Mercer, 2019). El siguiente trabajo es producto de entrevistas en profundidad a líderes y lideresas de organizaciones sociales, informes de entes nacionales e internacionales, revisión bibliográfica sobre el tema y registros de campo de reuniones científicas con representantes de organizaciones de venezolanos/as.¹⁷ Abordaremos el contexto de la fundación de las asociaciones, los criterios de su conformación y sus formas organizativas, las líneas de

16 El estudio se inscribe en el Proyecto para Unidades Ejecutoras (PUE) 2020 titulado “Movilidades regionales contemporáneas. Políticas públicas y acceso a derechos de ciudadanía. Un estudio comparado sobre la diáspora venezolana en Chile y Argentina (2015-hoy)” del Instituto de Investigaciones Sociales de América Latina (IICSAL; FLACSO-CONICET), dirigido por Laura Golbert.

17 Tomé registros de testimonios orales de dos reuniones científicas con líderes y lideresas de organizaciones sociales de venezolanos/as tituladas “Movilidades regionales contemporáneas, rol de las organizaciones de la sociedad civil y política subnacional”, en el marco del proyecto PUE 2020, realizadas en julio y septiembre de 2022 en la sede de la FLACSO Argentina.

acción para el efectivo acceso al trabajo y, finalmente, los desafíos en la asistencia y acompañamiento al colectivo en ambos países.

Particularidad del colectivo venezolano en Argentina

En los últimos años, se ha experimentado un aumento en el flujo migratorio intrarregional producto de un éxodo venezolano que se exacerbó desde el 2014 por diferentes circunstancias de carácter sociopolítico y económico. Para septiembre de 2022, se registraron 7.1 millones de migrantes y refugiados venezolanos (Plataforma R4V, 2022), es decir, alrededor del 20% de la población vive fuera de su país.

Dentro de este contexto, uno de los lugares que ha recibido un número significativo de personas migrantes y refugiadas venezolanas en la región es Argentina, con cerca de 171.000 personas (Op. cit.). Si bien distintos informes señalaban que la distribución sexo-genérica tendía a estar equilibrada o, en algunos casos, con un ligero predominio de varones (Pacecca y Liguori, 2019), los últimos estudios indican que esta población migrante presenta un aumento del género femenino con el 51%, el 46% masculino y 3% LGTB+ (Penchaszadeh, Nicolao y Debandi, 2021, p.14). En relación al rango etario, las autoras mencionan que las solicitudes de radicación muestran que más de la mitad corresponde a jóvenes entre 18 y 35 años.

Una de las características de los movimientos migratorios es que suelen promover la conformación de asociaciones y agrupaciones en los países de acogida. Estas pueden variar en distintas dimensiones, por ejemplo, según el grado de institucionalidad, funcionamiento interno, criterios de representatividad, modos de participación y dinámicas relacionales con otras instituciones. El rol de las asociaciones y agrupaciones es claves para atender la inserción de las personas migrantes en los lugares de destino (Caggiano, 2005). A su vez, las técnicas asociativas surgen como un componente práctico e instrumental dentro del proceso, toda vez que proveen a los individuos de herramientas para minimizar las repercusiones económicas y psicosociales de la migración.

Como muchos colectivos migrantes, las personas venezolanas en Argentina han creado espacios colectivos —formales o informales— que han contribuido con la integración de los extranjeros en el país de acogida. Las asociaciones sociales propician el acompañamiento, la contención emocional y, también, generan activi-

dades solidarias y culturales (Ibarra, 2021). Por su lado, las asociaciones profesionales se encuentran más centradas en la agrupación gremial con miras a establecer enlaces con instituciones públicas, privadas e internacionales que promuevan la inserción laboral. Las redes virtuales también son espacios sociales desde donde brindan información y orientación al migrante.

Distintas autoras (Pacecca y Liguori, 2019, Mercer, 2019; Armas y Freitez, 2021) dan parte de la capacidad organizativa que tiene el colectivo venezolano para tejer redes rápidamente, gestionar información que facilite los trámites, generar registros y espacios de integración, además de ser un puente entre autoridades y migrantes. “Este rol de ‘agencia’ es un valioso activo con el que cuenta este contingente migratorio que podrá ser de utilidad para facilitar su absorción e incorporación al mercado laboral” (Mercer, 2019, p.71).

Además, el nivel educativo es una de las singularidades de la migración venezolana que arriba al país, dado que más del 60% de la población cuenta con estudios terciarios y/o universitarios (Pedone y Mallimaci, 2019). En un trabajo más reciente, Nicolao, Debandi y Penchasadeh (2022) —mediante los resultados de la Primera Encuesta Nacional Migrante de Argentina (2020) y datos de la Encuesta Permanente de Hogares de Argentina— determinan el modo en que el perfil diferencial de la migración venezolana condiciona sus posibilidades de integración laboral en el país suramericano, haciendo un énfasis en los efectos de la pandemia. Con este análisis, las autoras concluyen que, si bien existen características diferenciales del colectivo venezolano, como su alto nivel de formación y su composición poblacional juvenil, que favorecen el acceso al trabajo, también surgen otras variables —como su reciente inserción— que reducen las oportunidades de continuidad laboral durante la pandemia.

Esta migración con altos niveles educativos ha impulsado una movilización de personas, especialmente profesionales de la salud, donde “pesan las credenciales académicas y laborales” (Mercer, 2019, p.57). La forma organizativa del colectivo venezolano ha permitido identificar otra singularidad en la manera de conformar asociaciones “estructuradas a partir de los campos profesionales y enfocadas en la convalidación de los títulos universitarios como vía de acceso a puestos de trabajo vinculados a la formación y experiencia previas” (Pacecca, 2019, p.100).

También requiere de nuestra atención una variante sociocultural que ya acusaba Moreno (1989; 2012) y tiene que ver con la importancia dentro del *ethos* venezolano del establecimiento de relaciones interhu-

manas de tipo afectiva, solidarias y comunicacionales. Aquel *homo convivalis* que se refiere a un sujeto que “no vive en un mundo-de-cosas sino en un mundo-de-personas” (p.29). El origen de esta aseveración es analizado por autores como José Luis Vethencourt (2002) y Samuel Hurtado (1999; 2003) y aluden a la familia como una institución clave para entender este fenómeno. Para ellos, la psicodinámica familiar afecta el interior de lo social, es decir, la sociedad es “tomada” por la familia. Por ende, destacan que detenerse en la forma en que se suele “familiarizar” lo social permite comprender situaciones políticas y sociales. Esa cultura de la “convivencia” que ciñe la construcción identitaria de los/as venezolanos/as nos permite vislumbrar que los migrantes no inician su proceso como una *tabula rasa*, sino que su carácter relacional incide en la forma en que constituyen organizaciones y espacios colectivos en los países de acogida (Ibarra, 2021b).

Surgimiento de las asociaciones de venezolanos/as en Argentina

La cualidad asociativa de las personas migrantes venezolanas se ha evidenciado en la conformación de colectivos de distinta índole: coaliciones, consejos, federaciones, asociaciones y agrupaciones. Uno de los grupos más representativos a nivel internacional fue creado en la ciudad de Medellín, Colombia, con motivo de la 49ª Asamblea General de la Organización de Estados Americanos (OEA). La “Coalición por Venezuela” conjuga a 81¹⁸ organizaciones de la sociedad civil venezolana (en adelante OSC) con el fin de ofrecer una respuesta inmediata a la crisis migratoria que se registra en la región. Su principal misión es unir a las OSC para dialogar con organismos internacionales y gubernamentales y, así, fomentar acciones que atiendan a la situación humanitaria venezolana (Coalición por Venezuela, s.f.). En esta línea, un elemento a considerar es el nivel de formalización que tienen las agrupaciones de personas migrantes venezolanas en la región. En un mapeo de asociaciones y organizaciones de venezolanos en América Latina, Armas y Freitez (2021) encontraron que, de una muestra de 326 organizaciones, el 73% se encontraban registradas con personería jurídica. Las autoras señalan que puede deberse a la búsqueda de formas

de autogestión y participación en espacios de incidencia política, social y económica, así como una forma de construcción de identidades, toda vez que implica un proceso de enraizamiento que favorece la integración. El caso argentino representa uno de los procesos organizativos de migrantes venezolanas/os con mayor historia en la región. Previo a la constitución formal de asociaciones, existen registros de espacios que congregaban al colectivo migrante venezolano en Argentina desde 1983 con la creación de “La Casa de Venezuela” (Armas, 2021). Seguidamente, las agrupaciones “Damas Venezolanas” y “Mujeres Venezolanas” (ASOVEN, s.f.) dan cuenta de espacios que recordaban las tradiciones venezolanas y realizaban festejos por el Día de la Madre, fechas patrias y festividades navideñas. Como destaca una representante de una de las asociaciones pioneras en Argentina¹⁹, para ese entonces no existían las redes sociales y la embajada establecía los puentes para que las personas venezolanas pudieran conocerse. Menciona que parte del trabajo pionero estaba vinculado al “hacer cultura”. Es decir, enseñaban la música y los bailes típicos venezolanos en escuelas públicas o vinculadas al país suramericano, por ejemplo, la “Escuela Venezuela” o la “Escuela Simón Bolívar”, también indica que hacían una labor para personas que requerían trasplantes. En diciembre de 1998 se oficializó la creación de la Asociación de Venezolanos en la República Argentina (ASOVEN), cuya primera labor solidaria estuvo movilizadora a la recolección de donaciones entre la pequeña comunidad venezolana para el apoyo de los damnificados por la Tragedia de Vargas.²⁰ A partir de su consolidación como asociación civil, se centraron en contribuir con la integración del venezolano en la sociedad argentina. Ofrecieron información y orientación al migrante, a la vez que mantuvieron un enlace con las instituciones públicas, privadas y religiosas. También, generaron actividades solidarias y culturales que propicien el intercambio entre Venezuela y Argentina (ASOVEN, s.f.). El aumento del flujo migratorio venezolano en Argentina que se constató para 2017 —se muestra en los registros migratorios un crecimiento exponencial en el ingreso y las radicaciones de venezolanos/as en el territorio argentino (Dirección Nacional de Población, 2021)— aunado a los perfiles profesionales del colectivo venezolano, permitió la conformación de

18 En Argentina participan 4 organizaciones: Alianza por Venezuela, Asociación de Médicos Venezolanos en Argentina (ASOMEVENAR), Asociación Civil de venezolanos en Córdoba Argentina (ACVCA) y la Asociación de Enfermeros Venezolanos en Argentina (ASOENVEAR). Con el objetivo de preservar la identidad de los actores, he decidido mantener el anonimato de sus nombres.

20 La Tragedia de Vargas ocurrió el 15 de diciembre de 1999 y fue una serie de deslaves e inundaciones que causaron miles de muertos y desaparecidos en la costa del Estado Vargas, Venezuela.

un mayor número de asociaciones. Un acontecimiento clave lo señala Mercer (2019) al mencionar que “estas organizaciones (especialmente la vinculadas a la salud) nacieron al calor de las Resoluciones del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Nación de febrero de 2018, relativas a la convalidación de sus títulos académicos” (p.59).

A su vez, surge una peculiaridad que nos obliga a mirar las formas en que la acción colectiva está atravesada y mediada por posturas y decisiones gubernamentales, toda vez que, en el caso argentino, “buena parte de las organizaciones nacientes se formalizaron por petición de diferentes entes estatales, que benefician el asociacionismo para facilitar la interlocución con la población migrante” (Armas, 2020 cp. Armas y Freitez, 2021, p.10). En noviembre de 2021 se conformó el “Consejo de Cooperación de la Comunidad Venezolana en Argentina” (Consejo CVA) constituido, para entonces, por 32 organizaciones de la sociedad civil y diferentes grupos de trabajo. Lo particular del proyecto es que contaba con cuatro comisiones que definían enfoques y actividades de trabajo en función de las necesidades de la colectividad, entre ellas: Comisión de Migraciones, Comisión de Desarrollo Profesional e Inserción Laboral, Comisión de Cultura y Comisión de Gestión Social (ASOENVEAR, 2022). La dirección de cada línea estaba gestionada por una o varias asociaciones o agrupaciones de venezolanos que conformaban el Consejo. Luego de casi un año de su formación, en septiembre de 2022, con la ayuda de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), el Consejo pasó a ser la “Federación de Organizaciones de la Sociedad Civil de Venezolanos en la República Argentina” (FOCVA). Como señala un comunicado, es un espacio que congrega a 31 OSC, cuyo fin es la representación de todas las organizaciones que buscan destacar los “intereses comunes” del colectivo venezolano, así como también la promoción de actividades “educativa, deportiva, cultural, de salud, migratoria, profesional, económica y todas aquellas que vayan dirigida hacia el bienestar e integración general de nuestra comunidad” (Comunicado FOCVA, 2022).

Acción colectiva: incidencia en la inserción laboral de las personas migrantes

A pesar de que América Latina tiene una tradición de inclusión social, el contexto de diversificación e intensificación de los flujos migratorios plantea una proble-

mática en las estructuras económicas de las naciones receptoras, que no son capaces de brindar las condiciones y oportunidades mínimas a su población (Botto y Golbert, 2020). En Argentina, los migrantes deben insertarse a un mercado laboral que se empieza a recuperar del impacto de la pandemia, cuyas tasas de desocupación han disminuido del 10,2% en el primer trimestre del 2021, al 7% —es decir, 0,9 millones de personas— en el mismo período del 2022. Asimismo, se evidenció un aumento en la tasa de actividad que alcanzó el 46,5%, y la tasa de empleo con 43,3% (INDEC, junio 2022).

En este contexto, si bien buena parte del colectivo venezolano es calificado en términos profesionales, según registros de campo, muchos de ellos no cuentan aún con las condiciones migratorias —visados, documentos de identidad y convalidación de títulos— para obtener empleos formales y/o vinculados a su formación. De modo que se ven obligados a desarrollar trabajos informales sin garantías laborales ni prestaciones sociales para sostenerse en el país y, en algunos casos, sostener a sus familias en Venezuela (Pacecca y Liguori, 2019; Pedone y Mallimaci, 2019; Nicolao, Debandi y Penchasadeh, 2022). Ante este panorama, los propios migrantes venezolanos se han agrupado en organismos asociativos para dar forma a sus peticiones, que buscan incidir en los procesos de inserción laboral desde diferentes esferas: en el periodo premigratorio, el acceso a la residencia, el reconocimiento de estudios universitarios y la capacitación de sus conacionales.

Gráfico 01. Dimensiones de incidencia de las OSC de venezolanas/os



Fuente: elaboración propia.

Proceso premigratorio y trámites de radicación

Desde la perspectiva transnacionalista, podemos superar las barreras territoriales y entender cómo el migrante desarrolla, moldea y sostiene relaciones sociales multi-situadas (Glick Schiller, Basch y Szanton-Blanc, 1992). Esto nos permite evidenciar las redes y cadenas migratorias que se establecen entre las organizaciones sociales y las personas migrantes en el lugar de origen, especialmente, la acción colectiva para superar las fronteras geográficas.

En este punto, resulta clave mencionar que la mayoría de líderes y lideresas de las OSC de venezolanas/os cuentan con un tiempo de permanencia mayor a los 5 años de residencia. Es decir, han podido establecerse en Argentina y organizar espacios asociativos para la integración de la comunidad venezolana. De este modo, el trabajo de las personas con una migración más antigua resulta clave para la creación de estrategias que faciliten la inserción inicial de sus connacionales. Adicionalmente, otro rasgo distintivo que tienen las OSC es la predominancia de mujeres, quienes participan en la dirección y gestión de las actividades comunitarias, incluso en asociaciones de profesiones “predominantemente masculinas”, como es el caso de la ingeniería (Sala, 2018). En tal sentido, investigaciones previas (Ibarra, 2021) dan cuenta de la feminización de las labores de dirección de espacios de contención, el desarrollo de terapias psicológicas individuales y la asesoría para trámites de radicación en espacios colectivos de migrantes venezolanas/os, aludiendo a la idea de la “cultura de la madre”. Esta idea de cultura refiere a “la dinámica social de la familia, relacionada con el funcionamiento de su organización gerencial que es llevada a cabo por las decisiones y actuaciones de la madre” (Hurtado, 2003, p.64), de este modo, surge un proceso de “familiarización” de las relaciones sociales dentro de los espacios colectivos.

Tomando en consideración tales características, distintas asociaciones y agrupaciones de venezolanos/as han creado redes para asesorar e informar a las personas que desean iniciar su proceso migratorio, para minimizar el impacto y facilitar el proceso de integración.

Es importante que desde Venezuela se enteren de que existimos, llegar a la persona antes del viaje y que sepa qué debe traer y qué puede encontrar (Representante de organización civil de venezolanos. Alocución, 29 de julio de 2022).

Detenernos en el proceso previo a la migración y en el acceso a la residencia es fundamental porque condiciona las formas de acceso al trabajo, especialmente, el de la población venezolana que cuenta con escollos particulares para realizar el trámite de radicación. Las tareas vinculadas a la orientación de los migrantes sobre el proceso de solicitud de la residencia es una de las aristas donde las organizaciones de la sociedad civil han generado esfuerzos para solventar los obstáculos vinculados a la falta de documentación, los costos para iniciar la gestión y los tiempos en la obtención de respuestas a través de Jornadas informativas, de asesoramiento y acompañamiento al migrante.

Otro de los mecanismos que utilizan las organizaciones sociales es la creación de grupos de WhatsApp, páginas de Facebook y perfiles en Instagram, espacios desde los que divulgan información correspondiente a los requisitos para el ingreso a los países de acogida y los documentos necesarios para el acceso a los visados o residencias. No obstante, señalan que una de las problemáticas a la cual se enfrentan es la desinformación que prolifera por las redes sociales en relación a los requerimientos para los trámites de extranjería, lo que perjudica su labor de ofrecer un conocimiento claro sobre la gestión migratoria.

Estrategias para la convalidación de títulos universitarios

A la luz de las particularidades que tiene la migración venezolana en Argentina en relación a su trayectoria académica, resulta fundamental atender al reconocimiento de sus estudios previos como uno de los nudos problemáticos a la hora de insertarse a su rubro y/o actividad en el mercado laboral, especialmente, si para su ejercicio se requiere de matrícula profesional.

En febrero de 2018, el Ministerio de Educación emitió la Resolución 230-E/2018, la cual tuvo un impacto directo en el colectivo venezolano. Esta resolución establece que la Dirección Nacional de Gestión Universitaria pueda facilitar la convalidación de títulos procedentes de Venezuela, a través del mismo mecanismo que rige para los países que cuentan con convenio bilateral de reconocimiento de diplomas universitarios con Argentina. Sin embargo, distintos relatos dan cuenta de las problemáticas vinculadas a la falta de los requerimientos solicitados²¹ para iniciar el trámite, los tiem-

21 Según una entrevista realizada a una representante de ASOENVEAR, uno de los obstáculos surge de la falta de documentos, como los títulos legalizados. No obstante, la posibilidad de realizar el procedimiento digital facilita que, si los documentos están en Venezuela, un pariente puede escanearlos y enviarlos virtualmente (Representante de ASOENVEAR, comunicación personal, 21 de octubre de 2022).

pos variados en la obtención de respuestas,²² los altos costos que establecen las universidades para proseguir el trámite²³ y la cantidad de materias que deben cursar en función de la carrera, lo que constituye una traba para culminar el proceso.

Ante este escenario, las organizaciones de la sociedad civil de venezolanos/as, en particular las formadas en torno a una profesión, han desplegado una serie de estrategias para facilitar los procesos de convalidación de títulos. Además, son actores sociales fundamentales para el diálogo con entes internacionales como la OIM,²⁴ ACNUR y organismos estatales como el Ministerio de Educación y la Dirección Nacional de Migraciones.²⁵

Asimismo, como bien señala Mercer (2019), han elaborado bases de datos de sus asociados y han establecido acciones colectivas para la recepción y el asesoramiento de los migrantes en trámites que van desde el acceso a la ciudadanía hasta tutoriales sobre cómo crear un monotributo. El autor toma el ejemplo de la Unión de Venezolanos en Argentina (UVENAR) que para el 2019 congregaba, bajo la categoría profesional, una base de 6000 integrantes de todas las profesiones (Mercer, 2019).

Aunado a esto, las redes de acción no se han tejido únicamente en el ámbito presencial. En el caso de los/as ingenieros/as venezolanos/as en Argentina, Gabriela Sala (2019) destaca el rol que ejercen las “comunidades virtuales” en el desarrollo profesional, en especial, el papel que desempeñan los perfiles Facebook e Instagram y grupos de WhatsApp donde fluye un intercambio informativo sobre vacantes laborales. Sin duda alguna, las redes sociales han constituido un canal para que las asociaciones de migrantes no solo puedan compartir su trabajo, sino también difundan material relevante para el colectivo.

Un caso relevado en mi trabajo de campo que evidencia la acción colectiva en torno al reconocimien-

to profesional es el de la Asociación de Enfermeros/as Venezolanos/as en Argentina (ASOENVEAR). Una “organización sin fines de lucro, que promueve la inserción y el intercambio sociocultural, académico y laboral, así como el apoyo y acompañamiento de los profesionales de la salud venezolanos en la República de Argentina” (ASOENVEAR, s.f.). Se crea en el año 2016 como respuesta a las problemáticas en los procesos de reválida de títulos universitarios, y en 2019 obtiene su personería jurídica. En la actualidad, cuenta con cerca de 1800 profesionales de la enfermería afiliados y 8 comisiones especializadas en diferentes líneas de acción.²⁶ La asociación ha sido pionera en el asesoramiento vinculado al proceso de convalidación de títulos universitarios, toda vez que cuenta con una “Comisión de Procedimientos Académicos, Universitarios e Inserción Laboral” (Op. cit.)²⁷ que se encarga de ofrecer asesoría sobre los pasos detallados para iniciar el trámite de convalidación y así acortar los tiempos de la diligencia.

Entre las actividades que realizan para la orientación sobre el procedimiento, consta la realización de *live* de Instagram, talleres informativos presenciales y virtuales, y cuentan con un canal de YouTube donde ofrecen un video tutorial²⁸ exhaustivo y explicativo sobre cómo se realiza el trámite. Lo particular del video es que muestra que la labor de la asociación beneficia a otros colectivos migrantes, como nacionales de Perú y Cuba, quienes dejan sus comentarios con peticiones de información en función de sus casos. Asimismo, ASOENVEAR dispone de una biblioteca virtual que agrupa los programas universitarios de las carreras que ofrecen la Licenciatura en Enfermería en Venezuela. De este modo, si el solicitante no cuenta con su *pensum* de estudio, puede solicitarlo en el formato digital requerido para subirlo a la plataforma de Trámites a Distancia (TAD) por donde se realiza el procedimiento.

22 Distintos relatos permiten cotejar la variabilidad de tiempos de respuesta de la Dirección Nacional de Gestión Universitaria, por un lado; y de las universidades que realizan los procesos de convalidación, por el otro.

23 En el caso de los/as enfermeros/as, los costos pueden variar según la universidad que convalida y la modalidad en que se ingresa al solicitante, por ejemplo, para el 2022, la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF) cobraba 20.000 pesos, mientras que la Universidad Nacional del Nordeste cobraba 120.000 pesos (Representante de ASOENVEAR, comunicación personal, 21 de octubre de 2022).

24 La asociación de Enfermeros/as Venezolanos/as en Argentina (ASOENVEAR) es un ejemplo de la articulación entre las organizaciones de la sociedad civil y organismos internacionales, puesto que ha establecido alianzas con la Plataforma R4V, ACNUR Argentina, OIM, Cruz Roja Argentina, International Nursing Network, etc.

25 Por ejemplo, la Asociación IngVenAr que, además de trabajar en conjunto con la Dirección Nacional de Migraciones (DNM), también estableció vínculos con el Centro Argentino de Ingenieros y el Consejo Federal de Inversiones (Sala, 2018).

26 1. Comisión de Asesoría Migratoria y Restablecimiento de Contactos Familiares, 2. De procesos académicos, universitarios e inserción laboral, 3. De Gestión Social y Salud, 4. De Capacitación Docencia e Investigación, 5. De Asuntos Legales y Laborales, 6. De Comunicaciones y Marketing Digital, 7. De Logística y Protocola y 8. De Proyectos y Planificación (ASOENVEAR, s.f.).

27 Si bien ASOENVEAR cuenta con una cuenta en Instagram, su departamento de procedimientos académicos también dispone de un perfil en dicha red, lo que evidencia la importancia que le da la asociación a la asesoría actualizada del trámite. Recuperado de: <https://www.instagram.com/asoenvearacademico/>

28 Ver en ASOENVEAR (2019).

Del mismo modo, la asociación ha construido alianzas con el Ministerio de Salud, organismo que han facilitado ofertas laborales para que profesionales de la enfermería puedan insertarse en otras provincias de la Argentina (Representante de ASOENVEAR, comunicación personal, 21 de octubre de 2022).

Espacios de capacitación y talleres sobre inserción laboral

Dentro de las dimensiones de incidencia de las OSC de personas venezolanas en la inserción laboral de las/os migrantes surge la creación de espacios de capacitación y talleres de formación, en conjunto con entes nacionales y subnacionales, empresas privadas y organismos internacionales.

Tomaré como caso la agrupación PSICOVEN, la cual congrega a psicólogas/os venezolanas/os en Argentina. Fue creada en el año 2017 y para 2019 ya contaban con 334 psicólogas/os registradas/os. Desde el 2020, con el apoyo de OIM Argentina y Alianza por Venezuela, crearon el programa Bienestar Migrante que busca establecer esfuerzos para ofrecer apoyo psicosocial y emocional a la población migrante. Cuenta con un amplio catálogo de actividades, entre ellas, el taller “Insertarme en el mundo laboral desde mis capacidades” que consta de cuatro encuentros virtuales y gratuitos a través del cual los facilitadores brindan herramientas para identificar las capacidades de los/as asistentes y así diseñar estrategias para la búsqueda de empleo.

El espacio está dirigido por dos psicólogas/os venezolanas/os y la mayoría de los asistentes pertenecen a dicha nacionalidad. El aspecto diferencial del taller viene aunado a que ofrecen ejercicios que permiten el autoconocimiento de las fortalezas, competencias y habilidades de los migrantes venezolanos. A su vez, se mencionan algunas diferencias culturales en relación a la búsqueda laboral en ambos países. Por ejemplo, lo que en Venezuela se entiende como currículum vitae, en Argentina se reconoce como CV; por otra parte, el formato de la síntesis curricular no tiene la misma extensión y detalle que en Venezuela. Esto último ha significado una de las razones de rechazo laboral, puesto que agrupan trayectorias profesionales diversas que, en ocasiones, no tienen vinculación directa a la oferta de trabajo. De este modo, los facilitadores ofrecen una capacitación personalizada sobre cómo adaptar o elaborar varias versiones del CV en función de la vacante disponible, aunque esto represente omi-

tir información académica que, tradicionalmente, se considera valiosa, como estudios de posgrado y formación extracurricular.

La constitución de espacios formativos de capacitación como el taller “Insertarme en el mundo laboral desde mis capacidades” permite a los colectivos migrantes contar con un rol de agencia para gestionar y favorecer sus procesos de inserción laboral. Desde un conocimiento que va desde lo macro —el mercado laboral argentino y las diferencias socioculturales con el país de origen— hasta el manejo y la adaptación de aspectos individuales que se moldean para acceder efectivamente a nichos y campos de trabajo.

Reflexiones finales

En los últimos años, se ha evidenciado una capacidad organizativa de las/os migrantes venezolanas/os, quienes —en el caso argentino— se han agrupado priorizando su carácter profesional. Este aspecto distintivo ha direccionado el trabajo de las asociaciones y agrupaciones hacia acciones vinculadas a la inserción laboral en varias líneas. En primer lugar, al establecimiento de redes transnacionales que permiten ofrecer al migrante en Venezuela la información necesaria para facilitar su proceso de integración en el país de acogida. A su vez, la orientación en torno al acceso a la residencia resulta fundamental en el caso del país suramericano, toda vez que los niveles de informalidad de la población venezolana están anclados a la tenencia y posesión del Documento Nacional de Identidad (DNI) (Nicolao, Debandí y Penchasadeh, 2022).

En segundo lugar, agrupan esfuerzos para ofrecer un conocimiento vasto sobre los procedimientos de convalidación de títulos, dando los pormenores sobre cómo realizar el trámite, cuáles son los requisitos para iniciarlo —incluso, proveen a los solicitantes documentación faltante como los programas de estudio digitalizados—, cuáles son los costos y la lista de universidades que ofrecen el reconocimiento en función de cada carrera, etc. Por último, generan espacios de capacitación y asesoramiento sobre cómo iniciar la búsqueda en el mercado laboral, cómo adaptar la síntesis curricular y qué factores socioculturales deben atender para facilitar su inserción laboral.

Las organizaciones de la sociedad civil de venezolanos/as han atendido a estas situaciones y no solo han establecido diálogo y mediación con organismos estatales, sino que también han articulado una serie de actividades que les da una cualidad de agencia para asesorar, informar y capacitar al colectivo migrante.

De igual manera, las agrupaciones han consolidado censos y bases de datos que, si bien pueden no estar pensados para ser datos que permitan una generalización, son útiles para ofrecer un panorama de las dinámicas de integración de los/as profesionales venezolanos/as en Argentina.

Para finalizar, algunos representantes de las organizaciones señalan las dificultades para la búsqueda de recursos y contratiempos para desarrollar las actividades de sus asociaciones. Esto se debe, en especial, porque deben dividir sus horarios entre sus trabajos y las distintas labores que realizan sus agrupaciones, lo que genera un agotamiento en los integrantes de las OSC, “esto necesita ser un trabajo más, voluntario sí, pero debe ser una vía de trabajo para nosotros y los colegas” (Representante de organización civil de venezolanos, alocución, 9 de septiembre de 2022).

Referencias bibliográficas

- Armas, C. (2019). De Venezuela a la Argentina: género, estrategias y redes migratorias de venezolanos con nivel educativo intermedio que iniciaron su traslado al área metropolitana de buenos aires entre los años 2014-2018. En Blouin, C. (Coord.). *Después de la llegada, realidades de la migración venezolana*. Lima: Thémis.
- Armas, C. (2021). *¿Cómo se han organizado los venezolanos en Argentina?* Observatorio Venezolano de Migración. Disponible en: <https://www.observatoriovenezolanodemigracion.org/post/como-se-han-organizado-los-venezolanos-en-argentina>
- Armas, C. y Freitez, A. (2021). *Mapeo de asociaciones y organizaciones de migrantes venezolanos en América Latina*. Caracas: Observatorio Venezolano de Migración (OVM-UCAB).
- ASOENVEAR. (2019). *Convalidación de título universitario en Argentina*. Recuperado de: <https://youtu.be/HTIVea1yilQ>
- _____. (30 de enero de 2022). *Presentación del Consejo de Cooperación para la Comunidad venezolana en Argentina*. Recuperado en: <https://asoenvear.org/2022/01/30/presentacion-del-consejo-de-cooperacion-para-la-comunidad-venezolana-en-argentina>
- _____. (s.f.). *Comisión de procesos académicos universitarios e inserción laboral*. Recuperado en: <https://asoenvear.org/comision-de-procesos-academicos-universitarios-e-insercion-laboral/>
- _____. (s.f.). *¿Quiénes somos?* En <https://asoenvear.org/>.
- ASOVEN. (s.f.). *Historia*. Recuperado en: <https://asoven.com.ar/historia/>
- Botto, M. y Golbert, L. (2020). “Proyecto Movilidades Regionales Contemporáneas. Políticas Públicas y acceso a derechos de ciudadanía. Un estudio comparado sobre la diáspora venezolana en Chile y Argentina (2015-hoy)”. Buenos Aires: Instituto de Investigaciones Sociales de América Latina (IICSAL, FLACSO-CONICET).
- Benencia, R y Quaranta, G. (2006). Mercados de trabajo y economías de enclave: La “escalera boliviana” en la actualidad. *Centro de Estudios Migratorios Latinoamericanos; Estudios migratorios Latinoamericanos*; 60; 8-2006; pp. 413-432.
- Benencia, R. (2011). Los inmigrantes bolivianos, ¿sujetos de agenda política en la Argentina. En Feldman-Bianco, B. et al. *La construcción social del sujeto migrante en América Latina. Prácticas, representaciones y categorías*. Quito: CLACSO-FLACSO-Universidad Alberto Hurtado.
- Caggiano, S. (2005). “Lo nacional” y “lo cultural”. Centro de Estudiantes y Residentes Bolivianos: representación, identidad y hegemonía. En: Domenech, E. (comp). *Migraciones contemporáneas y diversidad cultural en la Argentina*. Córdoba: Editorial Centro de Estudios Avanzados (CEA), Universidad Nacional de Córdoba.
- Coalición por Venezuela. (s.f.). *¿Quiénes somos?*. Recuperado de: <https://coalicionporvenezuela.org/index.php/home-single-2>

- Consejo de Cooperación para la Comunidad Venezolana en Argentina. (30 de septiembre de 2022). *Comunicado*. Recuperado de: <https://www.facebook.com/consejocva>
- Dirección Nacional de Población. (noviembre de 2021). *La migración reciente en la Argentina entre 2012 y 2020*. Ministerio de Interior Argentina y RENAPER.
- García Abad, R. (2001). El papel de las redes migratorias en las migraciones a corta y media distancia. *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, (Extra 5), Fascículo 94.
- Glick Schiller, N., Basch, L. y Szanton Blanc, C. (1992). *Towards a Transnational Perspective on Migration. Race, Class, Ethnicity, and Nationalism Reconsidered*. Nueva York: The New York Academy of Sciences.
- Hurtado, S. (1999). *La sociedad tomada por la familia*. Caracas: Universidad Central de Venezuela.
- Hurtado, S. (2003). La participación discordante en la familia y los niveles de su transformación simbólica. *Revista venezolana de Economía y Ciencias Sociales*, 9(1), 61-83.
- Ibarra, M. (2021). *Al menos están vivos: familia, matrisociedad y emociones de la migración venezolana en Buenos Aires*. Tesis de Maestría. FLACSO. Sede Académica Argentina, Buenos Aires.
- _____. (2021b). "Venezolanos en Argentina: Relaciones de parentesco en espacios colectivos de migrantes venezolanos en Buenos Aires". En Fischman, F. (comp.). *Movilidades y Lenguas: Puntos de encuentro*. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: FLACSO.
- INDEC. (Junio de 2022). "Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH). Primer trimestre de 2022". Recuperado de: https://www.indec.gov.ar/uploads/informes-deprensa/mercado_trabajo_eph_1trim22756BA7CC2D.pdf
- Linares, M. (2016). Trayectorias migratorias e inserción laboral de migrantes recientes en Santa Rosa-Toay (La Pampa, Argentina). *Revista Pilquen*, 19(4), 1851-3123.
- Massey, D.S., Arango, J. Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A. y Taylor, E. (1998). *Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium*. Oxford: Clarendon Press.
- Mercer, H. (2019). Integración laboral en el sector salud de la población venezolana en la República Argentina. Buenos Aires: OIM.
- Moreno, A. (1989). El vínculo afectivo con las figuras parentales a través de una historia de vida. *Anthropos*. 19, 2. Los Teques: ISSFE.
- Moreno, A. (2012). *La Familia popular venezolana*. Caracas: Centro Gumilla.
- Nicolao, J., Debandí, N y Penchasadeh, A. (2022). Migración venezolana en la República Argentina. Desafíos emergentes de su integración laboral en el marco de la pandemia. *Polis Revista Latinoamericana*, 21 (62), 111-141.
- OIT. (2019). Refugiados y migrantes venezolanos en América Latina y el Caribe: Respuesta de la OIT.
- Pacecca, M. y Liguori, C. (2019). *Venezolanos en Argentina: Un panorama dinámico (2014-2018)*. Buenos Aires: CAREF, OIM, ACNUR.
- Pedone, C. (2010). Cadenas y redes migratorias: propuesta metodológica para el análisis diacrónico-temporal de los procesos migratorios. *Empiria. Revista De Metodología De Las Ciencias Sociales*, 101-132.
- Pedone, C. y Mallimaci, A. (2019). Trayectorias laborales de la población venezolana en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En Blouin, C. (Coord.). *Después de la llegada, realidades de la migración venezolana*. Lima: Thémis.
- Penchaszadeh, P., Nicolao, J. y Debandi, N. (2021). "Diagnóstico sobre la situación de los derechos humanos de las personas migrantes y refugiadas venezolanas en la República Argentina". Ciudad Autónoma de Buenos Aires: R4V.
- Pérez Bravo, M. (2020). Migración y trabajo en el capitalismo global. *Alteridades*, 30 (59), 139-141.
- Plataforma R4V. (Agosto, 2022). "Refugiados y migrantes venezolanos" Disponible en: <https://www.r4v.info/es/refugiadosymigrantes>
- Ramella, F. (1995). Por un uso fuerte del concepto de red en los estudios migratorios. En Bjerg, M. y Otero, H. *Inmigración y redes sociales en la Argentina Moderna*. Tandil: CEMLA-IEHS.
- Resolución 230-E/2018 [Ministerio de Educación de la Nación]. 7 de febrero de 2018. Disponible en: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/178674/20180209>
- RIOSP DDHH -CONICET. (2020). Encuesta Nacional Migrante de Argentina.
- Sala, G. (2018). *Ingenieros venezolanos residentes en la República Argentina*. Buenos Aires: OIM. - Vethencourt, J. (2002). La estructura familiar atípica y el fracaso histórico cultural en Venezuela. *Heterotopia*, (20).
-