

Argentina 1998-2006 : ¿Recuperación económica con convergencia o reproducción de la heterogeneidad estructural con mayores tasas de empleo?.

Salvia, Agustín y Guitiérrez Ageitos, Pablo.

Cita:

Salvia, Agustín y Guitiérrez Ageitos, Pablo (2012). *Argentina 1998-2006 : ¿Recuperación económica con convergencia o reproducción de la heterogeneidad estructural con mayores tasas de empleo?.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/agustin.salvia/269>

ARK: <https://n2t.net/ark:/13683/pnKz/945>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.



Salvia, Agustín; Gutiérrez Ageitos, Pablo



Argentina 1998-2006: ¿Recuperación económica con convergencia o reproducción de la heterogeneidad estructural con mayores tasas de empleo?

Revista de estudios regionales y mercado de trabajo

2011, no. 7, p. 123-158

Este documento está disponible para su consulta y descarga en [Memoria Académica](http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar), el repositorio institucional de la **Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata**, que procura la reunión, el registro, la difusión y la preservación de la producción científico-académica editada e inédita de los miembros de su comunidad académica. Para más información, visite el sitio

www.memoria.fahce.unlp.edu.ar

Esta iniciativa está a cargo de BIBHUMA, la Biblioteca de la Facultad, que lleva adelante las tareas de gestión y coordinación para la concreción de los objetivos planteados. Para más información, visite el sitio

www.bibhuma.fahce.unlp.edu.ar

Cita sugerida

Salvia, A.; Gutiérrez Ageitos, P. (2011) *Argentina 1998-2006: ¿Recuperación económica con convergencia o reproducción de la heterogeneidad estructural con mayores tasas de empleo?. Revista de estudios regionales y mercado de trabajo (7), 123-158. En Memoria Académica. Disponible en:*
http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.5059/pr.5059.pdf

Licenciamiento

Esta obra está bajo una licencia Atribución-No comercial-Sin obras derivadas 2.5 Argentina de Creative Commons.

Para ver una copia breve de esta licencia, visite

[http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/ar/.](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/ar/)

Para ver la licencia completa en código legal, visite

[http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/ar/legalcode.](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/ar/legalcode)

O envíe una carta a Creative Commons, 559 Nathan Abbott Way, Stanford, California 94305, USA.

ARGENTINA 1998-2006: ¿RECUPERACIÓN ECONÓMICA CON CONVERGENCIA O REPRODUCCIÓN DE LA HETEROGENEIDAD ESTRUCTURAL CON MAYORES TASAS DE EMPLEO?

Agustín Salvia
Pablo Gutiérrez Ageitos

PRESENTACIÓN

Una amplia literatura ha dado cuenta de los efectos regresivos que tuvo a nivel de la pobreza y de la desigualdad económica el programa de reformas estructurales y de convertibilidad monetaria aplicado durante la última década del siglo xx en la Argentina.¹ En general, este deterioro se explica por el impacto de ese modelo sobre el empleo generado, así como por sus efectos sobre la vulnerabilidad financiera externa y la pérdida de capacidad regulatoria del Estado.²

Por otra parte, la más reciente fase de recuperación económica –con crecimiento del empleo y caída de la pobreza–, que se produjo a partir del abandono del modelo de convertibilidad en el año 2002, ha despertado cierto optimismo en cuanto a las bondades de la nueva matriz de desarrollo adoptada por la economía argentina. En relación con esto, algunos autores llaman la atención sobre la emergencia de un nuevo *régimen de empleo con protección social* (Palomino, 2008), o sobre la vigencia de un *nuevo régimen de acumulación pro-*

Agustín Salvia es Doctor en Ciencias Sociales por el Centro de Estudios Sociológicos de El Colegio de México, Investigador Independiente del CONICET, Director del Programa “Cambio Estructural y Desigualdad Social” del Instituto de Investigaciones “Gino Germani” de la Universidad de Buenos Aires, Coordinador del Programa “Observatorio de la Deuda Social Argentina” de la Universidad Católica Argentina. E-mail: agsalvia@retina.ar

Pablo Gutiérrez Ageitos es Licenciado en Sociología por la Universidad de Buenos Aires, doctorando en Ciencias Sociales en la Universidad de Buenos Aires, becario de posgrado del Fondo Nacional de Ciencia y Tecnología (FONCYT), investigador del Programa “Cambio Estructural y Desigualdad Social” del Instituto de Investigación “Gino Germani”, de la Universidad de Buenos Aires.

1 Al respecto, véanse Altimir y Beccaria, 1999; Neffa, Battistini, Panigo y Pérez, 1999; Altimir, Beccaria y González de Rozada, 2002; Lindenboim, 2001 y 2003; Beccaria y Maurizio, 2005; Paraje, 2005; Beccaria, 2007; Beccaria, Groisman y Maurizio, 2008; Salvia, 2005 y 2010.

2 A los fines expositivos, llamaremos “modelo de convertibilidad” al conjunto de políticas socioeconómicas que se configuran durante la década del noventa y que tuvieron entre sus pilares: la puesta en marcha de un sistema de caja de conversión; la reforma del Estado orientada a disminuir su injerencia en la economía; la privatización de empresas públicas; la apertura comercial y financiera; y la flexibilización de los mercados de trabajo.

ductiva (Neffa y Panigo, 2009; Panigo y Chena, 2011). Al respecto, además del efecto directo del crecimiento sobre la creación de empleo, se enfatiza el impacto de: i) un cambio en el rol del Estado; ii) un cambio en las estrategias de los actores sociales; iii) una reactivación del mercado interno y de la demanda agregada como consecuencia de políticas de recuperación del poder adquisitivo de los trabajadores activos y pasivos. Específicamente, la estructura social del trabajo se ve alcanzada por la recuperación del rol de arbitraje y de control del Estado sobre el registro laboral, por la reinstalación normativa del control jurídico sobre la subcontratación, por las políticas sobre el salario mínimo y la negociación colectiva y, finalmente, por los cambios de comportamiento de las organizaciones sindicales y otros actores sociales.

Ahora bien, a nuestro entender, si bien las políticas económico-institucionales han sido y continúan siendo factores clave intervinientes en los procesos que se describen, no cabe confundir los modos de instrumentación con las condiciones estructurales que las hacen necesarias y que, incluso, pueden tornarlas inocuas o alterar los resultados esperados. Es por ello que, sin desconocer la existencia del mencionado vínculo, se argumenta en este trabajo una tesis alternativa según la cual la demanda de trabajo y sus efectos sobre la desigualdad social no constituyen una función directa de las políticas macroeconómico-institucionales, sino que, sobre estas manifestaciones, operan factores estructurales que remiten al régimen dominante de acumulación y al modo en que los agentes ajustan y despliegan sus estrategias, condicionados por factores independientes de su voluntad.

La representación general del problema que propone esta tesis es que el cambio de reglas no resulta suficiente para alterar el renovado carácter heterogéneo, desigual y combinado que presenta la dinámica de acumulación en la actual fase de globalización (Salvia, 2005 y 2007; Donza *et al.*, 2008; Salvia *et al.*, 2008; Salvia y Vera, 2011). Si bien no hemos estado solos en el esfuerzo de hacer empíricamente evidente esta situación (CENDA, 2005; Félix y Pérez, 2005; Lavopa, 2005; Salvia *et al.*, 2008; Basualdo, 2011; Manzanelli, 2011; González, 2011), un aspecto distintivo de nuestros trabajos ha sido sostener que la mencionada matriz continúa fundándose en un régimen de acumulación altamente concentrado que es el responsable del incremento de la heterogeneidad estructural,³ lo cual afecta al funcionamiento de los mercados de trabajo y lleva

3 Siguiendo a Pinto (1970), consideramos que la heterogeneidad estructural constituye una de las fuerzas básicas que presionan en forma adversa sobre la pobreza, la distribución del ingreso y la dualidad en los mercados laborales. El concepto de heterogeneidad se asocia a la existencia, por una parte, de un sector de productividad media del trabajo relativamente próxima a la que permiten las técnicas disponibles, y, por otro lado, de una amplia gama de actividades rezagadas, de bajo nivel de productividad, donde se manifiestan habitualmente altos niveles de subempleo, informalidad y diversas estrategias de subsistencia. Esa coexistencia constituye la evidencia visible en el mercado de trabajo de dicha heterogeneidad estructural.

a la emergencia de una superpoblación relativa “no necesaria” para la reproducción del sistema económico.⁴

Desde esta perspectiva, trabajos anteriores han buscado descifrar este proceso a la luz de los efectos regresivos generados durante la década del noventa –de manera independiente de los ciclos de crecimiento, retracción y reactivación de la economía–, en particular sobre los procesos de reproducción social, movilidad sociolaboral y marginación económica, tanto a nivel de los hogares como de la fuerza de trabajo (Salvia, Austral y Zelarrayán, 2000; Salvia, Metlika y Fraguglia, 2007; Salvia, Comas y Stefani, 2007; Donza, *et al.*, 2008; Salvia y Vera, 2009; Salvia, 2010). En igual sentido, investigaciones más recientes han aportado evidencia sobre el hecho de que, en el marco del actual ciclo de crecimiento y reactivación económica posdevaluación (2003-2007), a pesar de haberse reducido de manera significativa las tasas de desempleo abierto y de pobreza en los mercados de trabajo urbano del país, no se ha alterado de manera sustantiva la matriz estructural de inserción económico-ocupacional de la fuerza de trabajo (Salvia *et al.*, 2008; Salvia y Vera, 2011).

En esta ocasión, nuestro eje de este trabajo es evaluar el comportamiento que ha presentado la estructura social del empleo, ampliando la ventana de estudio a la comparación de dos fases particulares del proceso económico-ocupacional de los últimos años: a) en primer lugar, los tres años que transcurren entre un momento de auge del modelo de convertibilidad y la situación de crisis en que entró dicho modelo antes de su final (1998-2001); y b) en segundo lugar, los tres años que transcurren entre la salida de la crisis generada por la devaluación y una fase de expansión y consolidación del actual modelo macroeconómico (2003-2006).

El supuesto teórico central que se pone a prueba es que la heterogeneidad estructural, la segmentación de los mercados y la emergencia de sectores económicamente marginales al modelo de acumulación, lejos de disiparse, continúan siendo patrones relativamente invariables en la actual etapa económica posdevaluación. Si esto es correcto, el actual modelo macroeconómico difícilmente se constituya en un régimen capaz de absorber en condiciones de “trabajo decente” –en los términos establecidos por la OIT–⁵ al conjunto de las fuerzas productivas de la sociedad.⁶ A lo sumo, durante los ciclos de expansión de la

4 Es en este marco que nos ha resultado sumamente útil retomar la vieja tesis de la masa marginal (Nun, Marín y Murmis, 1968; Nun, 1969), la cual, incluso, parece tener ahora mucho más vigencia que cuando fue formulada por sus autores hace largos cuarenta años (Nun, 1999; Salvia, 2007).

5 El concepto de “trabajo decente” propugna la consideración de las siguientes dimensiones: trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad, con derechos adquiridos, remuneración adecuada y protección social (OIT, 2009).

6 Un argumento en apoyo a esta tesis se desarrolla en Palomino (2008), quien, siguiendo a Gerchunoff (2006), observa que el actual modelo macroeconómico guarda parecidos con un segundo momento del modelo ISI, el cual, durante la década del sesenta, mostró cierta capacidad de resolver la restricción externa que imponía ajustes cíclicos, situación que parece reiterarse en la actualidad debido a la dinámica de las exporta-

economía –como el ocurrido en la Argentina en el período 2003-2007–, cabe esperar aumentos en el nivel de empleo agregado, con una consecuente caída de la tasa de desocupación abierta y eventuales mejoras en la calidad del empleo en algunos sectores (los más dinámicos), pero sin que ello altere sustantivamente la heterogeneidad sectorial, la segmentación laboral ni la emergencia de sectores marginales a las relaciones sociales de producción dominantes. Durante estas fases se incrementan las oportunidades para la explotación de ámbitos de subsistencia económica y, asimismo, el control social de los excedentes poblacionales sin mediar un conflicto con los sectores oligopólicos y concentrados por la utilización de los excedentes.

Con el objeto de poder evaluar la capacidad de incorporar a la fuerza de trabajo⁷ en un “régimen de pleno empleo” –tanto por parte del modelo de convertibilidad como del modelo posdevaluación–, se comparan los cambios en la estructura económico-ocupacional, centrando el análisis tanto en la calidad de las relaciones laborales como en la composición sectorial de la fuerza de trabajo, así como en la relación entre ambas dimensiones. Este análisis comparativo se aplica sobre cuatro “ventanas” del proceso histórico reciente (1998, 2001, 2003 y 2006). Además, mediante un ejercicio de regresión, se analiza el peso relativo del capital humano y la inserción sectorial –entre otras características de los ocupados– en la determinación del nivel de ingresos laborales.

La estrategia metodológica consistió en el análisis de los microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares del INDEC correspondientes a los relevamientos de octubre de los años 1998 y 2001 –modalidad EPH Puntual– y de los relevamientos de los segundos semestres de los años 2003 y 2006 –bajo la metodología de la denominada EPH Continua–. Dadas las conocidas diferencias metodológicas que presentan ambos tipos de encuestas, se emplearon en este trabajo procedimientos de ajuste sobre los datos de octubre de 1998 y 2001.⁸

CONTEXTO HISTÓRICO-ECONÓMICO DEL ANÁLISIS

La última década del siglo pasado fue testigo de grandes cambios en la matriz económica y socio-ocupacional en la Argentina. Esta transformación no fue sino la expresión de un cambio en el régimen social de acumulación fundado en la industrialización por sustitución de importaciones (ISI) por otro basado en la acumulación financiera, la apertura comercial a los mercados mundiales, la

ciones y a los precios internacionales en los mercados en los que opera la Argentina (Palomino, 2008).

7 La fuerza de trabajo objeto del análisis comprende a las personas de 18 y más años que se encuentran ocupados, desocupados o inactivos marginales –que incluye a quienes han detenido la búsqueda por falta de visualización de oportunidades y/o desalentados por una búsqueda infructuosa, pero que están disponibles para trabajar.

8 En Salvia *et al.* (2008) se presenta en detalle la metodología utilizada para ajustar los resultados de las encuestas y las diferencias en las estimaciones para cada indicador.

explotación de recursos naturales, el desmembramiento del Estado mediante la privatización de numerosas empresas, etc., todo lo cual parece haber seguido con esmero las recetas propuestas por el llamado “consenso de Washington”.⁹

Pero, a fines de esa década, el régimen de reformas dejó claro sus límites para la generación de riqueza. Entre mediados de 1998 y el año 2002, las ondas expansivas provocadas por las crisis financieras mundiales produjeron una nueva y prolongada recesión. El déficit fiscal y la abultada deuda externa acumulada emergieron una vez más como serias restricciones a las posibilidades de crecimiento de la economía. Al mismo tiempo, la inflexibilidad del modelo de estabilización de precios para adecuar los niveles de competitividad de la economía, sumada a la caída de los precios de las *commodities* –a principios de 1999–, afectó la competitividad internacional y potenció la prolongación del fenómeno recesivo. En este contexto, a partir de 1999, se pusieron en marcha medidas de ajuste fiscal y de refinanciamiento de la deuda externa, todo lo cual terminó agravando la recesión y produciendo un colapso económico, social y político-institucional, lo que condujo a la salida del régimen de convertibilidad.

En el año 2002 se inaugura un nuevo ciclo económico. En el marco de la devaluación y el *default* internacional –que ocasionó la salida de la convertibilidad–, se modificó radicalmente el sistema de precios y el comportamiento macroeconómico, generando un incremento sustantivo del tipo de cambio real, lo cual permitió lograr un rápido e importante superávit comercial y fiscal. La crisis se acompañó de un crecimiento del desempleo y una amplia caída de los ingresos reales de los trabajadores, que en abril de 2002 eran un 22% inferiores a los del año 2001 y que en septiembre de ese año habían caído hasta un 29% respecto del comienzo de la década de los noventa, aun sin considerar en este cálculo los ingresos de los beneficiarios de planes de empleo (Beccaria, 2007; Beccaria, Groisman y Maurizio, 2008).

A partir de este escenario, y en un contexto de precios internacionales favorables para las exportaciones primarias, se inició una fase de recuperación de la actividad productiva, del consumo interno y de las finanzas públicas apoyada por el impulso de las exportaciones y de una re-sustitución de importaciones manufactureras, todo lo cual generó una recuperación de la demanda agregada de empleo. En este segundo momento, las remuneraciones reales de los trabajadores se recuperaron, producto, entre otros factores, de una política activa de intervención del Estado mediante incrementos en el salario mínimo.¹⁰ Además,

9 Si bien se reconoce que esta política deliberada de desarticulación habría comenzado con las políticas implantadas por la última dictadura militar, la etapa decisiva en su consolidación ocurre durante la década de los noventa.

10 Sin embargo, a pesar de que el ingreso promedio de los trabajadores creció 32% en términos reales entre los años 2002 y 2006, este avance no logró compensar totalmente la caída registrada en el momento de la crisis, por lo cual los niveles seguían todavía aproximadamente 7% por debajo de los registrados a fines de 2001 (Beccaria, 2007).

Cuadro 1. Tasas de participación económica ampliada, empleo, subocupación y desocupación. Población de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

	1998	2001	2003	2006
Participación económica (PEA ampliada/ población de 18 y más años)	65%	66%	67%	67%
Empleo (ocupados / población de 18 y más años)	54%	50%	55%	59%
Desocupación (desocupados / PEA ampliada)	17%	24%	17%	11%
Subocupación (subocupados / PEA ampliada)	14%	16%	17%	12%
Desocupados + subocupados / PEA ampliada	31%	41%	34%	23%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

la misma se concentró especialmente en el segmento protegido del mercado de trabajo, aumentando las brechas de ingresos.

Este cambio de régimen macroeconómico ha significado un crecimiento continuado del producto bruto interno a un promedio de casi 9% anual durante el período 2003-2007. Este desempeño económico y su impacto directo sobre el empleo parecen sostenerse gracias al mantenimiento de un tipo de cambio real competitivo, en un contexto de amplio superávit primario y de recuperación del mercado interno a través de actividades de baja o mediana productividad.

En materia de empleo, este período de crecimiento económico permitió llegar al segundo semestre de 2006 con una mayor demanda de empleo que en el momento de máximo crecimiento del modelo de la convertibilidad. Tal avance se explica fundamentalmente por una caída de la tasa de desocupación abierta, y, en menor medida, por una caída en el subempleo. Este proceso tiene como marco un aumento en la participación laboral de la población adulta de al menos dos puntos porcentuales entre octubre de 1998 y el segundo semestre de 2006.

Para evaluar este desempeño, vamos a estudiar los cambios en los perfiles sectoriales, la calidad de la inserción laboral de la fuerza de trabajo y los niveles de desigualdad con que opera la estructura social del trabajo en este período. Desde esta perspectiva, en las siguientes secciones intentamos responder a la siguiente pregunta: ¿en qué medida el agotamiento y la salida del modelo de convertibilidad acarrearán un cambio en la estructura social del trabajo?; o, por el contrario, ¿en qué medida se mantiene vigente, hasta el momento, una organización económico-sectorial desigual, con un polo informal marginal y con mercados de trabajo segmentados en cuanto a sus rasgos estructurales y modos de funcionamiento?

ESTRATEGIA METODOLÓGICA PARA EL ABORDAJE DE LA HETEROGENEIDAD SECTORIAL Y LA SEGMENTACIÓN SOCIO-OCUPACIONAL

A fin de dar respuesta a las preguntas planteadas, se hace a continuación un análisis comparativo de cuatro momentos “testigo” del proceso histórico reciente de nuestro país: 1998, 2001, 2003 y 2006. Para cada uno de ellos, se analizan tasas de participación, medidas de incidencia y brechas relativas de ingresos laborales correspondientes a diferentes sectores económico-ocupacionales y formas de inserción en el mercado laboral. La población objeto de estudio comprendió a las personas de 18 y más años en estado de ocupación, desocupación o inactividad por “desaliento”.¹¹

El enfoque adoptado supone un análisis diferenciado entre la inserción sectorial-ocupacional de la fuerza de trabajo en tanto expresión de la heterogeneidad estructural a nivel sectorial y ocupacional (empleo asalariado y no asalariado en sectores formal, informal y público) y la forma de participación y la calidad de los puestos (empleo estable, precario y marginal, subempleo y desempleo en sus distintas formas) como reflejo de la heterogeneidad de los mercados de trabajo urbanos y su funcionamiento segmentado. El cruce entre ambas dimensiones permite componer una matriz económico-ocupacional a partir de la cual reconocer aspectos teóricos y empíricos. Para tal objetivo, se han elaborado dos variables agregadas que pretenden dar cuenta de dichas dimensiones utilizando los microdatos de la EPH-INDEC:

- *Estructura sectorial-ocupacional del empleo* (expresión de la heterogeneidad económica de la estructura ocupacional), cuyo significado conceptual más acabado cabe buscarse en los criterios analíticos formulados por Pinto (1970 y 1976) y retomados por el Programa Regional del Empleo (PREALC, 1978), el cual –en el marco de los programas de la OIT (1983)– postuló la utilización del tamaño del establecimiento y la calificación de la tarea como indicadores *proxy* de productividad e integración económica a los procesos de modernización (sectores público, forma e informal de la economía).¹² En esta ocasión, condicionados por

11 Este recorte obedece tanto al comportamiento como al tratamiento diferencial que presenta la fuerza de trabajo menor de 18 años.

12 Esta dimensión constituye una expresión del tipo de modos de acumulación, organización productiva y marco institucional que sirven a dar forma a un régimen social de acumulación. Se asume aquí el supuesto teórico de que una composición sectorial heterogénea del sistema económico-ocupacional –bajo el predominio de un capitalismo monopólico– genera procesos divergentes de reproducción social y funcionamiento de los mercados laborales. En buena parte de la literatura, tal composición tiende a reproducir la separación entre un sector “dinámico”, “estructurado” o “formal” –liderado por el sector más concentrado de la economía– y un sector “tradicional”, “no estructurado” o “competitivo” –constituido por pequeñas y medianas empresas o emprendimientos de subsistencia–, alejando cada vez más a este último de un escenario de desarrollo económico y progreso social (Pinto, 1970 y 1976; PREALC, 1978; Kritz, 1988; Tokman, 1978, 1994 y 2000; Nun, 1999).

las limitaciones metodológicas y muestrales, las categorías factibles de construcción y comparación válida para los cuatro años tomados como ventanas de estudio fueron: 1) asalariados del sector público; 2) ocupados en planes de empleo; 3) no asalariados de empresas o negocios formales (a cargo de tareas profesionales o en establecimientos con más de 5 ocupados); 4) asalariados de empresas o negocios privados formales (a cargo de tareas profesionales o en establecimientos con más de 5 ocupados); 5) cuenta propia no profesionales y patrones de microempresas (con hasta 5 ocupados); 6) asalariados y trabajadores familiares de microempresas (establecimientos con hasta 5 ocupados); 7) asalariados y no asalariados que trabajan para hogares (servicios domésticos a hogares).

• *Segmentos sociales del mercado laboral* (como indicador de la segmentación de las relaciones de mercado a nivel laboral), variable en la que se retoman perspectivas teóricas empleadas para diferenciar distintos componentes económicos, instituciones y modos de funcionamiento de los mercados de trabajo (segmentos primarios o estables, para mercados internos, y segmentos secundarios o inestables, para mercados externos), los cuales se comportan según ciclos económicos, estructuras sectoriales de acumulación y estrategias desplegadas por los agentes (Kerr, 1985; Piore, 1983).¹³ En este caso, también condicionados por las limitaciones metodológicas y muestrales, las categorías factibles de construcción para los cuatro años tomados como testigos son: 1) empleos del segmento primario (empleos a tiempo completo o parcial pero con estabilidad laboral, inscripción en la seguridad social e ingreso mínimo garantizado); 2) empleos del segmento secundario (empleos a tiempo completo o parcial sin estabilidad laboral o cobertura social pero con ingresos por sobre los mínimos de subsistencia); y 3) trabajos del segmento marginal (trabajos generalmente a tiempo parcial, sin protección laboral ni cobertura social y con ingresos por debajo de los mínimos de subsistencia).¹⁴ Finalmente, cabe señalar que el esquema categorial utilizado integra al análisis de la segmentación tres componentes de la desocupación: el desempleo reciente (menos de 6 meses de búsqueda), el estructural (más de 6 meses de búsqueda) y por desaliento (inactivos que no buscan porque no creen encontrar un trabajo).

13 De esta manera, se aplican aquí argumentos teóricos desarrollados por el enfoque institucionalista norteamericano. De acuerdo con esta corriente, no existe un mercado de trabajo sino diferentes mercados que funcionan bajo modos y marcos institucionales distintos. Estos mercados se apoyan en y reproducen segmentos socio-ocupacionales en donde se hacen evidentes distintas formas de inserción, relaciones laborales y calidad de los puestos de trabajo: el sector primario –con salarios relativamente elevados, buenas condiciones de trabajo, estabilidad, cierta regulación de la carrera profesional mediante procedimientos establecidos–, en oposición a un sector secundario –con salarios peor pagados, condiciones de trabajo poco óptimas, relaciones jerárquicas informales, inestabilidad del empleo y elevada rotación con consecuencias de caídas reiteradas en el desempleo– (Piore, 1983).

14 La canasta familiar de indigencia se definió como los ingresos de la ocupación principal de un trabajador necesarios para cubrir las necesidades alimenticias básicas de una familia tipo, para lo cual se utilizó la Canasta Básica Alimentaria (CBA) elaborada por el INDEC, estimando los valores de cada semestre como promedio simple de los valores mensuales de la CBA correspondiente a los semestres de referencia.

Cuadro 2. Distribución porcentual de la fuerza de trabajo de 18 y más años, por situación laboral y segmento socio-ocupacional. Población de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

	PEA ampliada				Ocupados			
	1998	2001	2003	2006	1998	2001	2003	2006
Empleos Estables (Segmento Primario)	41%	34,8%	30,7%	43,3%	50,6%	48,6%	39%	49,9%
Empleos Precarios (Segmento Secundario)	31%	28%	22,4%	27,3%	38,3%	39,2%	28,4%	31,5%
Trabajos Indigentes (Segmento Marginal)	9%	8,7%	25,7%	16,1%	11,1%	12,2%	32,6%	18,6%
Desempleados < 6 meses	9,3%	13,3%	8,3%	6,2%	-	-	-	-
Desempleados > 6 meses	7%	11,6%	9,7%	4,3%	-	-	-	-
Inactivos Desalentados	2,7%	3,6%	3,2%	2,8%	-	-	-	-
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

Conjugando ambas dimensiones, la estructura social del trabajo puede ser descrita a través de una matriz económico-ocupacional de doble entrada definida, por una parte, a través de un componente que representa la estructura sectorial y las categorías ocupacionales de inserción de la fuerza de trabajo, y, por otra, a través de una variable que reconoce las diferentes formas de segmentación y utilización de la fuerza de trabajo. A mayor heterogeneidad estructural cabe esperar mayor segmentación sociolaboral, de manera independiente de los ciclos económicos, lo cual debería expresarse en consecuencias negativas en materia de capacidades de integración y movilidad social por parte de los segmentos laborales más afectados.

CAMBIOS EN LA COMPOSICIÓN SECTORIAL Y EN LOS SEGMENTOS DEL MERCADO DE TRABAJO

Como hemos mencionado, si bien es de esperar que la *segmentación socio-ocupacional de los mercados de trabajo* sea una consecuencia directa del tipo de organización productiva, no debería ser así en el caso de las variaciones en el volumen de fuerza laboral empleada, los niveles de remuneración alcanzados y los excedentes de fuerza de trabajo, los cuales pueden variar acompañando las fluctuaciones macroeconómicas. Para evaluar este modelo conceptual, el Cuadro 2 muestra las distribuciones que registra esta variable (tanto a nivel de la población económicamente activa –PEA– ampliada como de la fuerza laboral ocupada) para cada uno de los años analizados.

1) Los datos ajustados muestran que, durante el período recesivo que se inicia en 1998 y finaliza en 2001, tal como era de esperar, el aumento verificado en la tasa de desempleo implicó una fuerte retracción del empleo en general, pero, sobre todo, del segmento primario, incrementándose los excedentes relati-

vos y absolutos de fuerza de trabajo. La participación de las ocupaciones estables cayó un 15%, al mismo tiempo que la de los empleos precarios solo lo hizo en un 10% y la del segmento marginal o de subsistencia no experimentó cambios, mostrando, incluso, un aumento en términos absolutos a través del ingresos de trabajadores adicionales inactivos o por ocupados desplazados del segmento secundario. Como resultado de este proceso, el empleo en el segmento secundario y las ocupaciones marginales aumentaron su participación relativa dentro de la fuerza laboral ocupada. Al mismo tiempo, en el total de la fuerza de trabajo, ganaron especial participación tanto los desocupados recientes (9% a 13%) como estructurales (de 7% a 12%) y desalentados (de 3% a 4%).¹⁵

2) La comparación entre octubre de 1998 y el primer semestre de 2003 –metodológicamente ajustada a través del empalme de fuentes– muestra el fuerte impacto que generaron la crisis de la convertibilidad y la devaluación sobre el segmento de empleo primario e, incluso, sobre el segmento secundario; al mismo tiempo, junto a un nuevo crecimiento de la oferta de fuerza de trabajo, se reduce el desempleo y crece notablemente la ocupación en el segmento marginal del empleo. Esta situación dejó a casi el 70% de la fuerza de trabajo en situación relativa o absoluta de exclusión del mercado más integrado. Por lo mismo, la participación del segmento primario del empleo pasó de un 49% a un 39% en el total de ocupados. Asimismo, la participación del desempleo estructural cayó, entre 2001 y 2003, de 12% a 10%, y la del desempleo de corta duración de 13% a 8%. Además, el peso del desempleo por desaliento cayó nuevamente al 3%. De esta manera, a nivel general, la desocupación cayó, entre un año y otro, casi 8 puntos porcentuales, lo cual, tal como vimos, fue fundamentalmente absorbido por el segmento marginal del empleo.

3) En el contexto de las nuevas reglas macroeconómicas posdevaluación, la situación ocupacional en el segundo semestre de 2006 registra un descenso en el desempleo y una mejora sustantiva de la tasa de ocupación. En este contexto, el empleo en el segmento primario recupera su participación inicial –con respecto a 1998–, a la vez que el empleo en el segmento secundario se retraer a favor de los empleos en el segmento marginal. El segmento primario del empleo pasa a representar nuevamente el 50% del total del empleo de los mercados laborales urbanos. Esta recuperación se hizo a partir de la incorporación de nuevos trabajadores, pero también gracias a la reinserción de sectores desplazados al desempleo y del segmento secundario. Al mismo tiempo, el descenso que tuvo lugar tanto en la participación general como específica del segmento secundario en comparación con 1998 (pasó del 31% al 27% y del 38% al 32%, respectivamente) se debió fundamentalmente al incremento que, una vez más,

15 Cabe señalar que, si bien *a priori* las situaciones de desempleo pueden corresponder a ocupados que salen de cualquiera de los segmentos considerados, la persistencia del desempleo se asocia principalmente con una mayor probabilidad de pasar a engrosar el conjunto de inactivos previo paso por el desaliento. Si bien no es este el lugar para profundizar sobre este aspecto, hay que indicar que la literatura considera a la duración de la condición de desempleado uno de los principales factores explicativos del desaliento.

experimentó el segmento marginal de subsistencia: la participación relativa de este segmento hacia el segundo semestre de 2006 logró casi duplicarse (del 9% al 16% de la fuerza de trabajo y del 11% al 19% de los ocupados). En consecuencia, el período de recuperación económica –bajo el nuevo modelo macroeconómico– recompuso solo parcialmente la estructura de participaciones de los distintos segmentos, a la vez que aumentó la polarización en su interior. Esto es, si bien el empleo estable recuperó el espacio perdido, el empleo de subsistencia pasó a ser en 2006 la alternativa obligada para 2 de cada 10 trabajadores (19%), crecimiento que se produjo a costa del retroceso de los segmentos secundarios; es decir, en 2006, las oportunidades de empleo en los mercados de trabajo secundarios y de libre competencia son, en materia de remuneración, más precarias e indigentes que durante el programa de convertibilidad.

Por otra parte, tal como hemos mencionado más arriba, el análisis de la composición sectorial, constituye un *proxy* al grado de profundización de la heterogeneidad sectorial a nivel del mercado de trabajo. Tal heterogeneidad expresa la separación entre un sector monopólico o dinámico de la economía y un sector no estructurado, competitivo y de subsistencia, alejando cada vez más a este último del escenario del desarrollo económico y la movilidad social. En este sentido, cabe preguntarse en qué medida los cambios ocurridos durante el período analizado (1998-2006) afectaron la composición sectorial de la ocupación en términos estructurales. De acuerdo con este planteo, se analizan los cambios en el sector público, en el sector privado y, finalmente, el empleo en hogares. (Véanse las definiciones operativas en el Anexo Metodológico, Cuadro A.1. Variables usadas en las regresiones y su definición).

1) Comenzando por un balance general, se puede observar que, durante la fase recesiva que se extiende hasta el año 2002, el empleo público, tanto dentro de la fuerza laboral ocupada como respecto del total de la fuerza de trabajo, se mantuvo relativamente estable. Lo mismo sucedió con el empleo público de asistencia. Sin embargo, esta situación cambia durante la crisis: impulsado por la implementación masiva de programas de empleo, el sector público alcanzó, en el año 2003 –momento signado por los efectos socioeconómicos de la crisis y el “despegue” del crecimiento económico (en términos de crecimiento del PBI)–, la mayor incidencia de los cuatro años comparados. Estos cambios se expresaron en un importante incremento del empleo público de asistencia, que pasó de valores cercanos al 1% a porcentajes del 5% sobre el total de la fuerza de trabajo, y del 6% dentro de la fuerza laboral ocupada en 2003. En el año 2006, cabe destacar el significativo descenso del empleo público de asistencia: representaba el 1,7% del total de ocupados y el 1,6% de la población económicamente activa. Mientras tanto, el empleo público regular no mostró cambios significativos.

2) En el año 1998 el sector privado formal alcanzaba al 39% de la ocupación. Hacia el final del ciclo de la convertibilidad, para el año 2001, su participación había descendido al 35%. El trabajo asalariado dentro del sector demuestra una tendencia negativa en este período (esta categoría pasó de con-

Cuadro 3a. Distribución de la población ocupada por sector de inserción laboral. Base PEA 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

	1998	2001	2003	2006
Subtotal Sector Público	13,0%	12,8%	17,2%	14,9%
Obrero/ empleado	12,3%	11,7%	12,6%	13,3%
Beneficiarios de Programa de Empleo	0,7%	1,0%	4,6%	1,6%
Subtotal Sector Formal	33,1%	28,0%	28,0%	35,3%
Empleador y CTP Profesional	3,1%	2,6%	3,0%	3,2%
Obrero/Empleado	30,1%	25,4%	25,0%	32,1%
Subtotal Informal	39,8%	38,1%	39,8%	40,6%
Patrones/CTP	16,2%	16,3%	18,1%	18,0%
Obrero/empleado	16,3%	14,8%	15,8%	15,6%
Empleo en hogares (servicio doméstico)	7,2%	7,0%	5,9%	7,0%
Desocupados (incluye desalentados)	14,1%	21,2%	15,0%	9,2%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

Cuadro 3b. Distribución de la población ocupada por sector de inserción laboral. Base ocupados de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

	1998	2001	2003	2006
Subtotal Sector Público	15,1%	16,2%	20,3%	16,4%
Obrero/ Empleado	14,3%	14,9%	14,8%	14,7%
Beneficiarios de Programa de Empleo	0,8%	1,3%	5,5%	1,7%
Subtotal Sector Formal	38,6%	35,6%	33,0%	38,9%
Empleador y CTP Profesional	3,6%	3,3%	3,5%	3,5%
Obrero/Empleado	35,0%	32,3%	29,4%	35,4%
Subtotal Informal	46,3%	48,2%	46,7%	44,7%
Patrones/CTP	18,9%	20,7%	21,3%	19,8%
Obrero/Empleado	19,0%	18,7%	18,5%	17,2%
Empleo en hogares (servicio doméstico)	8,4%	8,8%	6,9%	7,7%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

centrar el 35% de la ocupación en 1998 a representar el 32% en 2001). Para el año 2003, el peso relativo de los asalariados formales siguió descendiendo hasta alcanzar el 29% de la ocupación total. Esto demostraría, como efecto de la crisis, una dinámica de expulsión de la mano de obra asalariada de ese sector hacia otros sectores (público o microempresas), hecho que repercutió en un descenso de 6 puntos porcentuales del sector en su conjunto (del 39% en 2001 al 33% en 2003). En cambio, en el período de crecimiento (2003-2006), el sector registró una tendencia positiva, tanto en su participación general como en cuanto al trabajo asalariado. Para el año 2006, los empleos insertos en el sector formal reto-

maron los valores cercanos al año 2001, alcanzando el 35% de la ocupación total. El trabajo asalariado formal concentraba al 32% de los ocupados, mientras que la categoría que agrupa a los empleadores de establecimientos formales y a los cuenta propia con calificación profesional se mantuvo estable a lo largo de todo el período (1998-2006) (en el orden del 4% sobre el total de ocupados).

3) La participación de las microempresas en el empleo se mantuvo en valores cercanos al 40% de la fuerza de trabajo durante todo el período (1998-2006), y en valores superiores al 45% si consideramos solo a los ocupados. Es decir, nada parece haber cambiado sustancialmente en la composición sectorial del empleo, a pesar de la crisis, la devaluación y el cambio de modelo macroeconómico-institucional. Esta tendencia se refuerza al observar el comportamiento de las categorías ocupacionales que componen la informalidad (Cuadros 3a y 3b).

En función de los datos obtenidos, el análisis sectorial entre las puntas del período (1998-2006) constituye un claro indicador de la persistencia y profundización de la heterogeneidad estructural. Si bien durante el último período el empleo presentó un importante nivel de crecimiento –en particular el empleo asalariado en el sector formal–, en paralelo con este proceso de formalización, el peso del micro-empleo entre los ocupados continúa manteniendo significativos niveles de participación. Cabe destacar que esta persistencia en la participación del sector formal puede ser efecto de población que quedó desempleada durante la crisis y que, bajo el nuevo contexto, recuperó un empleo en el sector estructurado. Pero, aun considerando este factor, los datos demuestran la persistencia de una estructura de ocupación heterogénea, hipótesis que se refuerza al observar el comportamiento de las categorías del sector no moderno, particularmente de la categoría de patrón y cuenta propia.

EVOLUCIÓN DE LOS SEGMENTOS SOCIO-OCUPACIONALES DENTRO DE CADA SECTOR

Los datos presentados hasta ahora han descrito los cambios ocupacionales entre segmentos socio-ocupacionales y sectores de inserción laboral, tomando cada una de estas dimensiones por separado. Ahora bien, para explorar la hipótesis del papel esencialmente subordinado de la dinámica laboral y de la desigualdad distributiva respecto de condiciones estructurales, más que de coyunturas o políticas macroeconómicas, cabe detenerse en la evolución que experimentaron los segmentos socio-ocupacionales dentro de los distintos sectores económicos.

Este tipo de análisis nos remite más directamente a evaluar, al menos a nivel descriptivo, el comportamiento de la matriz socioeconómica ocupacional a la luz de la tesis de la existencia de una heterogeneidad estructural que acota el alcance de aquellas medidas macroeconómicas orientadas a la creación de puestos de trabajo a través del mercado interno. Al respecto, nos preguntamos,

Cuadro 4. Distribución por segmentos sociolaborales de trabajadores asalariados del sector público no asistido por programas de empleo (nacional, provincial y municipal). Población ocupada de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

Sector Público (excluidos los programas de empleo)	1998	2001	2003	2006
Segmento Primario (empleos estables)	86,1%	87,5%	77,7%	84,6%
Segmento Secundario (empleos precarios)	11,9%	10,2%	13,2%	13,3%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	2,0%	2,3%	9,1%	2,1%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

Cuadro 5. Distribución por segmentos sociolaborales de trabajadores asalariados del sector público asistido por programas de empleo (nacional, provincial y municipal). Población ocupada de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

Sector Público (programas de empleo)	1998	2001	2003	2006
Segmento Secundario (empleos precarios)	87,0%	87,6%	28,3%	38,8%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	13,0%	12,4%	71,7%	61,2%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

en primer lugar, si las tendencias arriba identificadas en cuanto a la invariante –o, incluso, crecimiento– que presenta la segmentación de los mercados de trabajo se explican o especifican al evaluar cada sector de inserción económico-ocupacional por separado.

1) Para el sector público no asistido –nacional, provincial y municipal (Cuadro 4)–, el empleo de buena calidad del segmento primario registró un aumento entre 1998 y 2001, representando casi el 88% de la ocupación en el sector. Los trabajos de indigencia tuvieron una incidencia muy marginal durante ambos años (2%). Pero, después de la devaluación, en el segundo semestre de 2003, tuvo lugar una reducción de diez puntos porcentuales, cayendo su participación al 78%; esto se debió, fundamentalmente, a un aumento de puestos precarios y a una caída en las remuneraciones por debajo de la canasta familiar de indigencia. Sin embargo, si bien en la fase expansiva posdevaluación el empleo estable logró recuperarse, esta mejora fue parcial (85% en 2006), quedando su participación, por lo tanto, por debajo de la alcanzada durante los años de la convertibilidad, a la vez que con un leve aumento en los empleos precarios.

Por su parte, el sector público asistido por los programas de empleo –nacionales, provinciales o municipales (Cuadro 5)–, al cual hemos considerado por separado, durante la fase de convertibilidad representó claramente una

Cuadro 6. Distribución por segmentos sociolaborales de trabajadores asalariados del sector formal. Población ocupada de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

Sector Formal	1998	2001	2003	2006
Segmento Primario (empleos estables)	70,0%	73,8%	58,5%	68,6%
Segmento Secundario (empleos precarios)	22,5%	19,9%	19,5%	23,0%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	7,5%	6,3%	22,0%	8,5%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

opción de empleo de tipo precario (de 86% a 88%), mientras que, durante al inicio del crecimiento posdevaluación presentó una importante reducción debido a un significativo aumento de la participación de los trabajos indigentes (72%) como resultado de un incremento agregado de tales empleos –gracias al Programa “Jefes y Jefas de Hogar Desocupados” lanzado en 2002– con remuneraciones por debajo de la canasta familiar de indigencia. En el segundo semestre de 2006, junto a una caída de los empleos de este sector, se observa una mejora relativa a favor de los empleos precarios (39%).

2) En cuanto al comportamiento del sector formal observamos que, durante la etapa de convertibilidad (Cuadro 6), la evolución del empleo en el segmento primario alcanzó niveles de participación superiores al 70% (subiendo incluso del 70% al 74% durante la fase recesiva). Pero, con la crisis generada por la devaluación, su participación en el segundo semestre de 2003 cayó de manera significativa a un 56%. Sin embargo, luego de cuatro años de crecimiento sostenido bajo el nuevo régimen macroeconómico, el empleo en el segmento primario no ha logrado superar los valores de la fase anterior, llegando en 2006 al 69%, a la vez que no se registran cambios significativos en los componentes precario y marginal del sector público. Dicho en otros términos, el sector formal, con participación activa en el actual proceso de acumulación, no solo no ha crecido en términos relativos sino que sigue conteniendo segmentos no primarios relativamente importantes, sin registrar cambios significativos con respecto a la situación existente durante la convertibilidad.

Un aspecto relevante a tener en cuenta es que la evolución del segmento primario en este sector presenta comportamientos diferenciados según categoría ocupacional asalariada o no asalariada. En este sentido, se observa que, si bien entre 1998 y 2001 en ambas categorías los empleos estables se incrementan en porcentajes similares, al momento de la crisis los más afectados fueron los obreros y empleados, quienes reducen su participación en este tipo de empleo en un 21% (16 puntos porcentuales), mientras que en la categoría de empleadores y cuenta propia la contracción alcanzó solo un 8% (5 puntos porcentuales). De este modo, la participación porcentual de los asalariados del sector formal –los

Cuadro 7. Distribución por segmentos sociolaborales de trabajadores asalariados del sector informal. Población ocupada de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

Sector Informal	1998	2001	2003	2006
Segmento Primario (empleos estables)	34,9%	28,6%	18,9%	23,5%
Segmento Secundario (empleos inestables)	45,3%	47,4%	36,7%	45,1%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	19,9%	23,9%	44,4%	31,4%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

cuales constituyen la mayor parte de los trabajadores de ese sector-, aun luego de la consolidación de la fase económica expansiva, todavía no ha alcanzado los niveles de participación en empleos estables y protegidos de 1998 (de un 70% en ese año, pasó al 68%). Por el contrario, para la categoría de empleadores y cuenta propia profesionales, el porcentaje de empleos estables en 2006 supera los valores de 1998 (creció del 69% al 72%) (véase el Cuadro A.2 del Anexo de Cuadros).

3) En cuanto al comportamiento del sector informal, se observa en general un crecimiento de los segmentos secundarios y marginales, es decir, predomina la tendencia hacia una mayor homogeneización del sector alrededor de empleos precarios y trabajos de indigencia (Cuadro 7). Por lo mismo, la capacidad de generar buenos empleos por parte del sector informal durante el nuevo régimen macroeconómico no solo no mejoró sino que se redujo de manera importante. En efecto, al respecto se observa que la participación del segmento primario en el sector se redujo durante la fase recesiva de la convertibilidad de un 35% a un 29%, mientras que, durante la nueva fase macroeconómica, cayó en 2003 a 19%, para luego subir a un 24% después de cuatro años de crecimiento económico. Al mismo tiempo, se observa que el empleo precario no experimentó entre puntas cambios significativos, con lo cual lo que se observa es un aumento tanto absoluto como relativo de los empleos de indigencia en el segmento marginal.

En el análisis según categorías ocupacionales informales, observamos que, durante la etapa recesiva 1998-2001, el peso del empleo estable disminuyó tanto para la categoría de empleadores y cuenta propia como para la de obreros y empleados. Pero, si bien esta situación mejoró para ambas categorías después de la devaluación, la situación continuó en ambos casos siendo crítica. Al respecto, en 2006 se destaca que los patrones y cuenta propia informales con empleos de calidad representan solo el 34%, mientras que el 66% son empleos precarios o de indigencia (33% y 33%, respectivamente). La situación de los asalariados en este sector es aún más desfavorable, ya que para esta categoría los empleos estables representan el 21%, al tiempo que los empleos precarios y de indigencia concentran casi el 80% de la participación. Según esto, en ningún caso el nuevo

modelo macroeconómico logró retornar a los valores del momento previo a la fase de recesión del modelo de convertibilidad (véase el Cuadro A.3 del Anexo de Cuadros).

BRECHAS DE INGRESOS ENTRE SEGMENTOS Y SECTORES

Los cambios observados en la composición sectorial y el peso de los segmentos de la estructura social del trabajo no tendrían necesariamente que suponer un aumento de la desigualdad económica entre segmentos y sectores, en tanto las remuneraciones pagadas u obtenidas en los mismos podrían haberse comportado de manera relativamente independiente respecto de los cambios en sus magnitudes. Por lo tanto, cabe preguntarse: ¿en qué medida estas diferencias socio-ocupacionales se expresan, en efecto, en una mayor segmentación de las remuneraciones laborales?

En primer lugar, se debe señalar que las brechas de ingresos de la ocupación principal muestran que los ocupados del segmento primario fueron sistemáticamente favorecidos durante las diferentes fases económicas, incluyendo la actual en la que, debido a la recuperación de los buenos empleos, la brecha de ingresos pasó a ser sensiblemente superior a la existente en 1998 (del 39,5% pasó al 46,6%). En segundo lugar, las brechas de ingresos de los empleos precarios y marginales mantienen una elevada distancia con respecto al promedio. Los trabajos marginales siguen recibiendo un tercio del ingreso promedio, siendo su participación relativa en el total del empleo hacia el año 2006 de casi el doble con respecto a la situación de 1998.

En definitiva, mal que le pese a las corrientes que enfatizan la emergencia de un nuevo régimen de empleo detrás de la coyuntura económico-ocupacional poscrisis, los empleos del segmento primario continúan siendo los únicos privilegiados en materia de distribución del ingreso –al menos no encontramos argumentos para sostener lo contrario–. Es evidente que el modelo económico-institucional posdevaluación tiene similar dificultad para arrastrar hacia los mercados más dinámicos e integrados a los empleos del segmento secundario y marginal y para disminuir las brecha de ingresos entre estos y los empleos del segmento primario.

A igual que en el caso de los segmentos socio-ocupacionales, cabe también esperar que, bajo condiciones de heterogeneidad estructural, las remuneraciones se distancien con respecto a la media según el sector y categoría económico-ocupacional. En efecto, entre 1998 y 2001, las brechas de ingreso se amplían entre los tres sectores analizados, de manera positiva para el sector público y para el sector privado formal, y de manera negativa para el empleo privado en microempresas. En 2003, después de la crisis y con el inicio de la fase de crecimiento, si bien cayó la brecha del sector público (sin programas de empleo), casi no experimentó cambios la brecha de remuneraciones del sector

Cuadro 8. Evolución de las brechas de ingresos laborales* según segmento y sector económico-ocupacional. Población ocupada de 18 y más años. Total de aglomerados urbanos. Argentina. Años 1998, 2001, 2003 y 2006

	1998	2001	2003	2006
Sector Público (Sin programas de empleo)	18,7%	28,6%	21,9%	27,7%
Segmento Primario (empleos estables)	25,5%	35,9%	33,7%	34,2%
Segmento Secundario (empleos precarios)	-1,8%	9,2%	9,3%	2,4%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	-61,7%	-70,8%	-57,3%	-65,1%
Sector Formal	20,3%	25,1%	27,5%	22,3%
Segmento Primario (empleos estables)	39,8%	44,7%	64,5%	43,3%
Segmento Secundario (empleos inestables)	0,8%	-3,4%	15,3%	-5,4%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	-62,7%	-64,9%	-52,1%	-61,8%
Sector Informal	-34,2%	-39,4%	-38,1%	-40,4%
Segmento Primario (empleos estables)	3,2%	2,0%	23,5%	5,7%
Segmento Secundario (empleos precarios)	-32,8%	-32,0%	-26,6%	-35,1%
Segmento Marginal (trabajos de subsistencia)	-71,2%	-74,7%	-63,0%	-69,9%

*Razón promedio del segmento/promedio general. Ingresos laborales de la ocupación principal. Se excluye a los ocupados que no declaran ingresos, los empleados en hogares y los empleos públicos de asistencia.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH/INDEC.

de microempresas, a la vez que aumentó positivamente de manera importante la brecha del sector formal (al 28%). Y durante la fase de crecimiento, si bien la brecha del sector privado formal tendió a caer respecto del promedio de remuneraciones (aunque quedando en valores superiores a los de 1998), no ocurrió lo mismo para el sector público ni para el sector privado de microempresas. En este caso, la brecha alcanzó valores aún superiores a los del peor momento de la fase recesiva: mientras que en esta última estos empleos remuneraban un 34% por debajo del promedio de ingresos, en 2006 lo hacían un 40% por debajo de dicho nivel. Este comportamiento diferenciado de las brechas de ingreso sectoriales confirma las desigualdades estructurales que presenta cada sector, de manera independiente de los ciclos y las políticas económicas, lo cual se hace incluso más evidente cuando se comparan las principales categorías laborales dentro de cada sector y entre sectores económico-ocupacionales. Dentro del sector público, se verifica que la segmentación socio-ocupacional, entre 1998 y 2006, lejos de reducirse, tendió a mantenerse o, incluso, a aumentar. Un comportamiento similar ocurrió entre las remuneraciones del sector formal: el crecimiento entre puntas que registró la brecha de ingresos se explica a partir de una ampliación de las brechas internas entre segmentos socio-ocupacionales de empleo. Finalmente, en el sector de microempresas podemos observar que

la evolución de los ingresos fue diferente: la brecha de ingresos del segmento primario se ubicó casi todos los años –a excepción de 2001– apenas por encima de la media general de ingresos, mostrando así –al igual de lo que sucede en los segmentos primarios del sector público y privado formal– el predominio sectorial sobre la determinación de los ingresos. En cuanto al segmento secundario, se observa que la brecha en este caso se mantuvo siempre por debajo de la media general, ubicándose, incluso al final del período, en valores inferiores aún más alejados que en 1998 y 2001. Al mismo tiempo, el segmento marginal del sector informal casi no experimentó cambios, manteniéndose como el segmento con mayor pobreza y distancia relativa con respecto al promedio general.

Es decir, el sector informal no solo mantiene su peso relativo, a la vez que aumentó su participación absoluta, sino que, además, sus remuneraciones están ahora más lejos de lograr un equilibrio con respecto a su pares públicos y privados formales. Si tenemos en cuenta esta dinámica, corresponde decir que el aumento sectorial de las brechas de ingresos implica una profundización de la desigualdad, no solamente en la crisis, sino también en la actual fase de crecimiento económico bajo nuevas reglas económico-institucionales.

ESTIMACIÓN DEL CAMBIO EN LA DETERMINACIÓN DEL INGRESO POR LAS CONDICIONES DE HETEROGENEIDAD ESTRUCTURAL

La evidencia presentada invita a indagar la capacidad explicativa de las condiciones estructurales sobre las brechas de ingreso observadas, frente a la influencia de las características sociodemográficas personales, señalada por la literatura. Mediante un modelo tipo Mincer, puede aducirse que el ingreso resulta de una función de regresión en la cual la educación, el sexo y la edad constituyen predictores relevantes. Otra vía para abordar este problema ha sido ajustar el modelo de Tam (1996), formulado inicialmente para analizar la influencia del género en las brechas de ingresos.¹⁶ En este ejercicio, optamos por utilizar este último modelo para conocer en qué magnitud la brecha inversa de ingresos de los trabajadores informales está afectada por un conjunto de características sociodemográficas relevantes (véase el Anexo Metodológico). Del mismo modo, se evaluará la ventaja relativa proveniente de pertenecer al sector informal con respecto a desempeñarse en puestos formales. Este modelo resulta particularmente aplicable dado el tipo de variable categorial utilizada, que a estos fines ha sido dicotomizada en términos de informal o no informal (formal/público).

El ejercicio consta en la comparación de seis modelos, empezando por la estimación del efecto del sector e incorporando en forma sucesiva otras va-

16 En este trabajo se aplica una adaptación al modelo de Tam utilizado anteriormente por Esquivel y Paz (2003) en un estudio de género.

Cuadro 9a. Ventajas relativas de los puestos informales en el logaritmo del ingreso horario de ocupados de 18 y más años. Argentina. Años 1998 y 2006

Ventaja Informales / Formales (%)	Año 1998		Año 2006	
	Coef. B	Ventaja Inf./For	Coef. B	Ventaja Inf./For
Variabes en el modelo				
Modelo 1. Sector de inserción	-0.844	-57%	-1.344	-74%
Modelo 2. Sector y características sociodemográficas	-0.696	-50%	-1.170	-69%
Modelo 3. Sector, segmento y sociodemográficas	-0.375	-31%	-0.338	-29%
Modelo 4. Sector, segmento, sociodemográficas, e interacción sector * segmento	-0.268	-24%	-0.349	-29%

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

riables: sexo, edad, educación, región (considerando al Gran Buenos Aires vs. el resto del país), segmento de inserción (primario o no primario), y, finalmente, la influencia de la pertenencia conjunta al sector informal y al segmento no primario del mercado de trabajo.¹⁷

La modelización permite observar la desventaja relativa que representa la inserción en un puesto informal en todo el período y considerando tanto este factor en forma aislada como junto a otros predictores reconocidos de los ingresos laborales.

El modelo que incluye solo al sector de inserción muestra que la desventaja de pertenecer a la informalidad implica una brecha de casi -60% en los ingresos del año 1998, situación que, lejos de mejorar, se acentúa hacia el año 2006 (-74%). Los modelos sucesivos ensayados mantienen la brecha negativa de la informalidad, si bien esta se reduce considerablemente al incluir en el modelo la pertenencia al segmento no primario.

Esto no indica que el capital humano no mejore los ingresos laborales (de hecho, la brecha es positiva para aquellos con educación secundaria completa o superior en todos los modelos), pero permite observar que, sin considerar los efectos de la segmentación, ambos factores tienen similar importancia sobre la distribución de ingresos: en el modelo 2, la brecha para los ocupados con educación alta es de 57% con respecto al resto. Asimismo, el sexo femenino (-24%) o la ubicación en el Gran Buenos Aires (-19%) son factores con incidencia com-

17 En el Anexo se presenta un detalle de las variables introducidas en los modelos y las ecuaciones empleadas.

Cuadro 9b. (Des)ventajas relativas de los puestos informales en el logaritmo del ingreso horario de los asalariados de 18 y más años. Argentina. Años 1998 y 2006

Ventaja Informales / Formales (%)	Año 1998		Año 2006	
	Coef. B	Ventaja Inf./For	Coef. B	Ventaja Inf./For
Variables en el modelo				
Modelo 1. Sector de inserción	-0.606	-45%	-1.191	-70%
Modelo 2. Sector y sociodemográficas	-0.418	-34%	-0.937	-61%
Modelo 3. Sector, segmento y sociodemográficas	-0.168	-15%	-0.072*	-
Modelo 4. Sector, segmento, sociodemográficas, e interacción Informal * no primario	-0.271	-24%	-0.275	-24%

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

Cuadro 9c. (Des)ventajas relativas de los puestos informales en el logaritmo del ingreso horario de los patrones y cuenta propia de 18 y más años. Argentina. Años 1998 y 2006

Ventaja Informales / Formales (%)	Año 1998		Año 2006	
	Coef. B	Ventaja Inf./For	Coef. B	Ventaja Inf./For
Variables en el modelo				
Modelo 1. Sector de inserción	-1.245	-71%	-1.047	-65%
Modelo 2. Sector y sociodemográficas	-0.945	-61%	-0.760	-53%
Modelo 3. Sector, sociodemográficas y segmento	-0.847	-57%	-0.310	-27%
Modelo 4. Sector, sociodemográficas, segmento e interacción Informal * no primario	-0.741	-52%	-0.676	-49%

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

probada en las brechas de ingresos (véanse los respectivos cuadros del Anexo de Cuadros).

Este panorama general se especifica al comparar los modelos para distintas categorías ocupacionales. Entre los asalariados, la brecha entre los puestos modernos y los pertenecientes a microempresas aumenta considerablemente

desde el año inicial (1998), aunque esto parece obedecer primordialmente a un cambio en el comportamiento salarial del segmento primario antes que a cambios en el capital humano de la fuerza de trabajo. Pero, entre los no asalariados, las brechas se mantienen de 1998 a 2006 prácticamente en los mismos niveles para el modelo saturado, aunque se observa una disminución en la desventaja asociada a la informalidad al incluir en el modelo el segmento que nuevamente concentra una parte sustancial de la explicación de las brechas.

Cabe señalar que, en el caso de las mujeres, la desventaja es mayor entre los no asalariados que entre los asalariados, aun controlando los factores vinculados a la edad, la educación, la región y la pertenencia sectorial (modelo 2), fenómeno que se repite en 1998 y 2006.

El ejercicio ensayado permite ponderar la *persistencia de la brecha de productividad entre el sector concentrado y los puestos en microempresas*, que, en gran parte (la desventaja cae aproximadamente a la mitad) responde a la preeminencia de puestos estables del segmento primario dentro del sector moderno, en tanto que la participación de este tipo de empleo es minoritaria en el resto de los sectores. Este factor condiciona la acción de las instituciones del mercado de trabajo sobre los salarios, proceso que se habría revitalizado a partir del año 2003, permitiendo recuperar parte del terreno perdido por el salario durante los años de salida del régimen de convertibilidad.

DISCUSIÓN FINAL

En este artículo se han abordado los cambios en la conformación del mercado de trabajo y la influencia de la heterogeneidad estructural de la economía sobre su evolución. El enfoque utilizado sostiene la estrecha relación entre la vigencia de una matriz económico-institucional heterogénea, desigual y subordinada a las dinámicas del capitalismo financiero globalizado y el funcionamiento segmentado de la estructura socio-ocupacional y la desigualdad de ingresos. En este esquema, la marginalidad, la informalidad y la exclusión pueden verse como emergentes de la heterogeneidad estructural que caracteriza a la economía argentina.

El ejercicio estadístico se basó en un riguroso pero novedoso ejercicio metodológico de empalme, que apuntó a salvar las limitaciones en los procesos de cambio y ajuste de las estadísticas oficiales sobre el mercado de trabajo que, con poco tino, se pusieron en práctica en el marco de la mayor crisis de la historia reciente argentina. Esto no deja de ser parte de la expresión del deterioro del Estado, que se autolimita en sus posibilidades para evaluar el pasado reciente.

El comportamiento de los indicadores agregados del mercado de trabajo muestra que las políticas desarrolladas en la última fase de crecimiento económico que experimentara la Argentina, inédita por su magnitud, han sido favorables para la generación de empleo sin alterar los fundamentos estructurales de la dinámica de acumulación, sostenida sobre dos sectores con diversa di-

námicas de funcionamiento y sustanciales brechas de productividad/ingresos, manteniéndose vigente una segmentación de los mercados laborales, puestos e ingresos según rasgos sectoriales no integrados en términos sistémicos. Esta conclusión general confirma la tesis que sostiene la importancia del régimen social de acumulación para delimitar las condiciones y posibilidades a partir de las cuales la fuerza de trabajo participa de actividades económicas laborales, o, en su defecto, queda marginada en calidad de superpoblación excedente relativa, a la vez que se ve obligada a desplegar frágiles prácticas de subsistencia.

Por una parte, si bien es cierto que el crecimiento de los niveles de empleo plantea *a priori* un escenario positivo y diferenciado respecto de la década de 1990, los datos indican que, junto a la recuperación del segmento primario, también crece el segmento marginal abocado a la subsistencia. Estos sectores conforman una nueva marginalidad, producto del desplazamiento de individuos “con antecedentes” de integración, que los distinguen de los excluidos estructurales. Estos “nuevos pobres” han sido parte de una movilidad social ascendente que encontró su límite junto al modelo de industrialización desarticulado por las reformas estructurales de la década de 1990. A principios de siglo, los marginados conforman ya un conjunto fragmentado de sectores y fracciones de diferente extracción.

Al respecto, hemos mostrado que, entre 1998 y 2006, los empleos de indigencia casi duplicaron su participación. A su vez, se consolida *un sector privado informal altamente vinculado al segmento secundario y marginal de los empleos*, con remuneraciones relativamente más bajas respecto de la media del mercado. Mientras tanto, en el otro extremo, se advierte la existencia de un sector público de privilegio y un sector privado moderno, que van lentamente mejorando la calidad de sus empleos y se distancian del resto de la estructura socio-ocupacional.

Esta dinámica se refleja en un aumento de la brecha de los ingresos laborales entre los sectores. Los resultados de los modelos multivariados ensayados indican que persiste una desventaja relativa en los ingresos de las unidades productivas más pequeñas durante la poscrisis, en tanto que el sector moderno avanza apoyado en un marco institucional de protección y regulación públicas que contó con el apoyo concurrente de las organizaciones sindicales. Cabe señalar que la ventaja que se condice con la preeminencia de puestos estables del segmento primario dentro del sector estructurado se mantiene aun controlando la influencia de las características sociodemográficas de los ocupados.

Queda en evidencia la insuficiencia del proceso de creación de empleo para resolver los problemas de integración y equidad configurados por el propio régimen social de acumulación, en el marco de una estructura heterogénea y segmentada. Destaca por el contrario, la vigencia de un comportamiento “procíclico” del sector informal privado y, específicamente, su componente marginal, en el marco de reglas macroeconómicas e institucionales supuestamente orientadas al mejoramiento de las oportunidades de integración social. Asimismo, la desventaja recurrente en los ingresos del sector informal muestra los límites de

las medidas de “reparación” hacia la clase trabajadora en el marco del régimen social de acumulación vigente.

Es decir, más allá de las mejoras que muestran algunos indicadores básicos, una mirada más analítica de la evolución del mercado de trabajo parece dar cuenta de una desigualdad estructural y socio-ocupacional persistente, con indudable impacto negativo sobre los procesos de polarización y exclusión social, frente a los cuales la dinámica de la acumulación capitalista, bajo un régimen que se sustenta en una fuerte heterogeneidad del aparato productivo y en la segmentación del mercado de trabajo, no constituye una solución sino que sería una parte constitutiva del problema. Nuestro análisis pone en duda la vigencia de un nuevo “régimen de empleo” en tanto una nueva marginalidad, heterogénea en sus manifestaciones y sus génesis, continúa reproduciéndose al calor del “goteo” de esta nueva etapa de integración a los mercados mundiales, afunconalizada por acción del gasto público social y las propias estrategias de subsistencia que despliegan los hogares.

A nivel del mercado de trabajo, donde la clase obrera logró “marcar la cancha” durante buena parte del siglo xx, aun luego del cambio de las reglas macroeconómicas, se consolida una estructura segmentada que debilita al conjunto, mientras los “nuevos” consensos político-sociales no se terminan de articular en un programa capaz de revertir las consecuencias de la restauración neoliberal.

Si bien cabe reconocer que el período económico evaluado resulta breve para esgrimir argumentos concluyentes, consideramos que las tendencias analizadas en este artículo permiten intuir la dificultad para revertir los problemas de empleo, pobreza y desigualdad si no media un cambio en la orientación de las políticas.

La profundización de las desigualdades dentro de la estructura social del trabajo plantea la necesidad de sostener una mirada profunda sobre los problemas estructurales del subdesarrollo y la marginalidad.

ANEXOS

I. Anexo metodológico

En función de estimar la capacidad explicativa de las condiciones estructurales sobre las brechas de ingreso, controlando una serie de otros factores asociados, se sigue en este trabajo una adaptación al modelo de Tam (2006) aplicada con anterioridad por Esquivel y Paz (2003) en un estudio sobre desigualdad de género.

Una primera expresión de este modelo se puede representar de la siguiente manera:

$$[1] \quad \ln w_i = \beta_0 + \beta_1 G_i$$

donde

$\ln w$ es el logaritmo del ingreso por hora corregido del i -ésimo individuo;

G es una variable *dummy* con valor 1 para los varones;

β_0 y β_1 son coeficientes a estimar.

En dicho modelo, si β_1 es significativamente diferente de cero, estaremos en presencia de una brecha de ingresos por género. El signo de este coeficiente indica quiénes ganan más –los varones o las mujeres– y permite estimar la diferencia porcentual observada.

Nuestro primer modelo reemplaza la variable género por la variable sector/segmento, ambas convertidas en variables dicotómicas –como se detalla en el Cuadro A.1.

El segundo modelo constituye una generalización de este modelo a través de una ecuación del tipo:

$$[2] \quad \ln w_i = \beta_0 + \beta_1 G_i + \beta_2 H_i + \beta_3 I_i + \theta \Omega$$

donde

H es una matriz que incluye las dotaciones de capital humano de los trabajadores (operacionalizada a partir de la educación);

I es el vector de parámetros a estimar asociado a dicha matriz a partir de las característica sociodemográficas (sexo, edad y ubicación geográfica).

En un tercer modelo se incluye en la ecuación la pertenencia al segmento primario/estable de empleo, y asume la siguiente forma:

$$[3] \quad \ln w_i = \beta_0 + \beta_1 G_i + \beta_2 H_i + \beta_3 I_i + \beta_4 J + \theta \Omega$$

donde J representa a la pertenencia al segmento primario.

Finalmente, en un cuarto modelo incluimos la interacción entre la pertenencia al sector informal y al segmento precario/marginal del mercado de trabajo. En esta última ecuación, los efectos remanentes del componente G indican puestos estables dentro del sector informal.

$$[4] \quad \ln w_i = \beta_0 + \beta_1 G_i + \beta_2 H_i + \beta_3 I_i + \beta_4 J + \beta_5 K + \theta \Omega$$

donde K representa la interacción sector * segmento.

En el Cuadro A.1 puede encontrarse un detalle de las variables independientes incluidas en las regresiones.

Cuadro A.1. Variables usadas en las regresiones y su definición

Remuneración horaria	Logaritmo natural del ingreso horario
Sexo (mujer)	Dummy Sexo: varones = 0; mujeres = 1.
Edad (no joven)	Variables dummy para no jóvenes (cod1): 30 a 44 años, 45 a 59, 60 y más; joven=0.
Educación (alta)	Dummy: hasta secundario inc=0, Secundario completo o superior=1
Segmento (primario)	Dummy segmento: primarios=1, Segmento secundario o marginal=0.
Sector (informal)	Dummy Sector: informal =1, Sector formal o público = 0.
Región (GBA)	Dummy región: GBA=1, Resto=0.

Los resultados examinados en el presente artículo surgen de procesamiento de la Encuesta Permanente de Hogares del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (EPH/INDEC), ondas de octubre de 1998, 2001 en su modalidad "puntual" y segundos semestre de 2003 y 2006 en su modalidad continua. Además, se excluyeron los aglomerados incorporados después de octubre de 1998. Finalmente, se utilizó una corrección por empalme para volver comparables las mediciones (Salvia *et al.*, 2008).

Para las regresiones, se consideró al universo de ocupados que declaran ingresos laborales horarios, excluyendo a los ayuda familiar sin salario. Se prefirió no incluir a quienes no declaran ingresos, ya que para su estimación se toman en cuenta habitualmente las variables cuya importancia queremos analizar en este documento, lo que podría aumentar artificialmente el poder explicativo de nuestro modelo. Por las mismas razones, se prefirió modelar sin ponderar los datos finales de la base.

Los coeficientes (B) generados a través del ajuste de los modelos 1 y 2 para estimar el efecto sector y segmentos sobre los ingresos laborales horarios fueron empleados para calcular las brechas de los ingreso logarítmicos. Aplicando algunas propiedades de los logaritmos, la brecha puede expresarse como:

$$\frac{\text{ingreso horario formal} - \text{ingreso horario informal}}{\text{ingreso horario formal}} = (e^{\beta_1}) - 1$$

II. Anexo de Cuadros

Cuadro A.2. Regresión del ingreso horario de la ocupación principal. Coeficientes. Total población urbana de 18 y más años. Años 1998 y 2006

AÑO 1998	Modelo 1		Modelo 2		Modelo 3		Modelo 4	
	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico
Sector informal	-0.844	0.021	-0.696	0.021	-0.375	0.025	-0.268	0.049
Mujeres	-	-	-0.277	0.021	-0.214	0.028	-0.205	0.022
30-44 años	-	-	0.455	0.025	0.322	0.049	0.325	0.030
45-59 años	-	-	0.525	0.028	0.366	0.022	0.369	0.062
60 y + años	-	-	0.357	0.049	0.234	0.061	0.233	0.021
GBA	-	-	-0.214	0.025	-0.214	0.021	-0.210	0.021
Educación secundaria o superior	-	-	0.453	0.021	0.339	0.021	0.335	0.025
Segmento primario	-	-	-	-	0.752	0.025	0.649	0.028
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	-0.216	0.049
AÑO 2006	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico
Sector informal	-1.344	0.033	-1.170	0.034	-0.338	0.036	-0.349	0.054
Mujeres	-	-	-0.352	0.033	-0.157	0.032	-0.158	0.032
30-44 años	-	-	0.985	0.040	0.625	0.039	0.625	0.039
45-59 años	-	-	1.147	0.044	0.669	0.043	0.669	0.043
60 y + años	-	-	0.738	0.067	0.364	0.065	0.363	0.065
Educación secundaria o superior	-	-	0.448	0.034	0.108	0.034	0.108	0.034
GBA	-	-	-0.236	0.044	-0.231	0.043	-0.231	0.043
Segmento primario	-	-	-	-	1.959	0.037	1.967	0.048
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	0.019*	0.072

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

Cuadro A.3. Regresión del ingreso horario de la ocupación principal. Coeficientes. Total asalariados urbanos de 18 y más años. Años 1998 y 2003

	Modelo 1		Modelo 2		Modelo 3		Modelo 4	
	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico
AÑO 1998								
Sector informal	-0.606	0.014	-0.418	0.014	-0.168	0.016	-0.271	0.026
Mujeres	-	-	-0.027	0.013	-0.008*	0.013	-0.013*	0.013
30-44años	-	-	0.361	0.015	0.276	0.015	0.273	0.015
45-59 años	-	-	0.439	0.017	0.336	0.017	0.333	0.017
60 y +años	-	-	0.325	0.034	0.257	0.034	0.257	0.034
gba	-	-	-0.150	0.018	-0.150	0.018	-0.152	0.018
Educación secundaria o superior	-	-	0.493	0.013	0.423	0.013	0.425	0.013
Segmento primario	-	-	-	-	0.504	0.015	0.548	0.017
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	0.159	0.032
AÑO 2006								
Sector informal	-1.191	0.035	-0.937	0.037	-0.072 *	0.040	-0.275	0.074
Mujeres	-	-	-0.032*	0.034	0.054 *	0.033	0.050*	0.033
30-44 años	-	-	0.825	0.039	0.526	0.038	0.523	0.038
45-59 años	-	-	1.020	0.044	0.599	0.044	0.591	0.044
60 y +años	-	-	0.707	0.076	0.390	0.073	0.382	0.073
Educación secundaria o superior	-	-	0.520	0.035	0.229	0.034	0.231	0.034
gba	-	-	-0.127	0.044	-0.104	0.042	-0.105	0.042
Segmento primario	-	-	-	-	1.777	0.038	1.845	0.044
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	0.286	0.087

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

Cuadro A.4. Regresión del ingreso horario de la ocupación principal. Coeficientes. Total no asalariados urbanos de 18 y más años. Años 1998 y 2006

	Modelo 1		Modelo 2		Modelo 3		Modelo 4	
	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico	B	Error típico
AÑO 1998								
Sector informal	2.026	0.031	-0.945	0.035	-0.847	0.034	-0.741	0.040
Mujeres	-	-	-0.226	0.023	-0.147	0.022	-0.149	0.022
30-44 años	-	-	0.235	0.030	0.173	0.029	0.170	0.029
45-59 años	-	-	0.294	0.031	0.220	0.030	0.219	0.030
60 y +años	-	-	0.217	0.042	0.152	0.040	0.150	0.040
gba	-	-	-0.392	0.030	-0.387	0.029	-0.383	0.029
Educación secundaria o superior	-	-	0.467	0.023	0.371	0.023	0.365	0.023
Segmento primario	-	-	-	-	0.470	0.021	0.168	0.064
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	-0.339	0.067
AÑO 2006								
Sector informal	-1.047	0.095	-0.760	0.100	-0.310	0.098	-0.676	0.115
Mujeres	-	-	-0.676	0.067	-0.322	0.066	-0.322	0.066
30-44 años	-	-	0.770	0.092	0.503	0.089	0.498	0.089
45-59 años	-	-	0.862	0.093	0.572	0.091	0.558	0.090
60 y +años	-	-	0.730	0.113	0.512	0.110	0.504	0.109
Educación secundaria o superior	-	-	0.468	0.066	0.154	0.066	0.176	0.066
gba	-	-	-0.241	0.086	-0.279	0.083	-0.286	0.083
Segmento primario	-	-	-	-	1.598	0.066	2.715	0.195
Informal * segmento no primario	-	-	-	-	-	-	1.251	0.206

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

Cuadro A.5. Ajuste de los modelos. Regresiones del ingreso laboral de la ocupación principal. Total ocupados de 18 y más años

Modelo	1998			2006		
	Total	Asalariado	No asalariado	Total	Asalariado	No asalariado
1	0,228	0,277	0,401	0,2	0,189	0,115
2	0,286	0,398	0,485	0,254	0,247	0,193
3	0,334	0,447	0,532	0,353	0,349	0,31
4	0,335	0,448	0,534	0,353	0,349	0,316

Nota: *p >0.05. Variables en modelo 1: (Constante), sector. Variables en modelo 2: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo y región. Variables en modelo 3: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región y segmento de empleo. Variables en modelo 4: (Constante), sector, sexo, grupos de edad, nivel educativo, región, segmento de empleo e interacción sector y segmento de empleo (sector informal*segmento no primario).

Se excluyen del análisis a los puestos públicos asistidos.

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPH-INDEC, ondas octubre 1998 y segundo semestre de 2006.

BIBLIOGRAFÍA

ALTIMIR, O. y L. BECCARIA (1999), *Distribución del Ingreso en Argentina*, Santiago de Chile, CEPAL, Serie Reformas Económicas n° 40.

ALTIMIR, O., L. BECCARIA y M. GONZÁLEZ ROZADA (2002), “La distribución del ingreso en Argentina, 1974-2000”, en *Revista de la CEPAL*, n° 78, Santiago de Chile, CEPAL.

BASUALDO, E. (2011), *Sistema político y modelo de acumulación. Tres ensayos sobre la argentina actual*, Buenos Aires, Ed. Atuel, ira ed.

BECCARIA, L. (2005), “Reformas, ciclos y deterioro distributivo en la Argentina de los noventa”, en L. BECCARIA y R. MAURIZIO (2005), *Mercado de trabajo y equidad en Argentina*, Buenos Aires, Prometeo.

----- (2007), “Notas sobre la evolución de la distribución de las remuneraciones en la Argentina”, en *Revista Estudios del Trabajo*, n° 32, Buenos Aires, Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET).

BECCARIA, L., F. GROISMAN y R. MAURIZIO (2008), “Notas sobre la evolución macroeconómica y del mercado de trabajo en Argentina 1975-2007”, en L. BECCARIA y F. GROISMAN, *Argentina Desigual*, Buenos Aires, Instituto de Ciencias, Universidad Nacional de General Sarmiento.

BECCARIA, L. y R. MAURIZIO (2005), *Mercado de trabajo y equidad en Argentina*, Buenos Aires, Prometeo.

CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO ARGENTINO (CENDA) (2005), “¿La vuelta de la industrialización sustitutiva?”, en *El trabajo en Argentina. Condiciones y perspectivas*, Buenos Aires, Centro de Estudios para el Desarrollo Argentino, Informe trimestral.

DOERINGER, P. y M. PIORE (1983), “El Paro y el Mercado Dual de Trabajo”, en L. TOHARIA (comp.), *El mercado de trabajo: Teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza Editorial.

DONZA, E., E. PHILIP, J. PLÁ, A. SALVIA y J. VERA (2008), “Estrategias familiares y políticas públicas en auxilio del aumento de la desigualdad distributiva durante el período de reformas estructurales y la crisis de la convertibilidad. Gran Buenos Aires 1992-2003”, en *Revista de Estudios Regionales y Mercado de Trabajo*, n° 4, Buenos Aires, SIMEL.

ESQUIVEL, V. y J. PAZ (2003), “Differences in wages between men and women in Argentina today: is there an ‘inverse’ gender wage gap?”, ponencia presentada en la XXXVIII Reunión Anual de la AAEP, organizada por la Asociación Argentina de Economía Política, Mendoza, 12 al 14 de noviembre.

FÉLIX, M. y P. E. PÉREZ (2005), “Macroeconomía, conflicto y mercado laboral. El capital y el trabajo detrás de la política económica argentina posconvertibilidad”, ponencia presentada en el Tercer Seminario de Discusión Intensiva

de Investigaciones, Programa de Estudios Socio-Económicos Internacionales, Buenos Aires.

GERCHUNOFF, P. (2006), “¿Requiem para el *stop and go*?”, ponencia presentada en el Seminario GESE-IAE-Universidad Austral y Escuela de Política y Gobierno (Universidad Nacional de San Martín), Buenos Aires.

GONZÁLEZ, M. (2011), “Los límites del patrón de crecimiento para la creación de empleo”, en *Revista Apuntes para el Cambio. Revista digital de Economía Política*, año 1, n° 1, Buenos Aires, Grupo Apuntes para el Cambio, noviembre-diciembre.

KERR, C. (1985), *La balcanización de los mercados*, Madrid, Ministerio del Trabajo y Seguridad Social de España [Versión original en inglés, 1956].

KRITZ, E. (1988), “Crisis y cambio: estructura productiva y mercado de trabajo en América Latina después de los años ’80”, en *Desarrollo Económico*, vol. 28, n° 109, Buenos Aires, IDES, abril-junio.

LAVOPA, A. (2005), “Heterogeneidad estructural y segmentación del mercado de trabajo: evidencias para el caso argentino durante el período 1991-2004”, ponencia presentada en el 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo “Nuevos escenarios en el mundo del trabajo: rupturas y continuidades”, Buenos Aires, ASET. Disponible en: <<http://www.aset.org.ar/congresos/7/06004.pdf>>.

LINDENBOIM, J. (2001), “Mercado de trabajo urbanos en Argentina de los ’90”, en J. LINDENBOIM (comp.), *Crisis y Metamorfosis del Mercado de Trabajo. Parte 1. Reflexiones y diagnósticos*, Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas de la UBA, CEPED, Cuadernos del CEPED 4.

----- (2003), “El mercado de trabajo en la Argentina en la transición secular: cada vez menos y peores empleos”, en J. LINDENBOIM y C. DANANI (coords.), *Las reformas de las políticas sociales argentinas en perspectiva comparada*, Buenos Aires, Editorial Biblos.

MANZANELLI, P. (2011), “Particularidades en el comportamiento de la formación de capital en las grandes empresas durante la posconvertibilidad”, en *Revista Apuntes para el Cambio. Revista digital de Economía Política*, año 1, n° 1, Buenos Aires, Grupo Apuntes para el Cambio, noviembre-diciembre.

NEFFA, J., O. BATTISTINI, D. PANIGO y P. PÉREZ (1999), “Exclusión social en el mercado del trabajo. El Caso de Argentina”, en *Serie Exclusión Social, MERCOSUR*, n° 109, Santiago de Chile, OIT/Fundación Ford.

NEFFA, J. y D. PANIGO (2009), *El mercado de trabajo argentino en el nuevo modelo de desarrollo*, Buenos Aires, Dirección Nacional de Programación Macroeconómica, Dirección de Modelos y Proyecciones, Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, Documento de Trabajo, Disponible en: <<http://www.ceil-piette.gov.ar/areasinv/empleo/empleopub/09dmercadoetrab.pdf>>.

NUN, J. (1969), “Superpoblación relativa, ejército industrial de reserva y masa marginal”, en *Revista Latinoamericana de Sociología*, Buenos Aires, Ed.

Centro de Sociología Comparada del Instituto Torcuato di Tella de Buenos Aires. [Reproducido en J. NUN, *Marginalidad y exclusión social*, México D.F, Fondo de Cultura Económica, 2001].

----- (1999), “Nueva visita a la teoría de la masa marginal”, en *Revista Desarrollo Económico*, vol. 39, n° 154, Buenos Aires, IDES.

NUN, J., J. C. MARÍN y M. MURMIS (1968), *La marginalidad en América Latina: informe preliminar*, Buenos Aires, CIS, Documento de trabajo n° 35.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) (2009), *Para recuperarse de la crisis: Un Pacto Mundial para el Empleo. Adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su nonagésima octava reunión, 19 de junio de 2009*, Ginebra, OIT. Disponible en: <http://www.ilo.org/ilc/ilcsessions/98thsession/texts/wcms_115078/lang-es/index.htm>.

PALOMINO, H. (2008), “La instalación de un nuevo régimen de empleo en Argentina: de la precarización a la regulación”, en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, año 13, n° 19, Buenos Aires, ALAST.

PANIGO, D. y P. CHENA (2011), “Del neoliberalismo al tipo de cambio múltiple para el desarrollo. Los dos modelos de la post-Convertibilidad”, en P. CHENA, N. CROVETTO y D. PANIGO, *Ensayos en honor a Marcelo Diamand*, Buenos Aires, CEIL-PIETTE/ Universidad Nacional de Moreno/Miño y Dávila Editores.

PARAJE, G. (2005), “Crisis, reforma estructural y... nuevamente crisis: desigualdad y bienestar en el Gran Buenos Aires”, en *Desarrollo Económico*, n° 179, Buenos Aires, IDES.

PINTO, A. (1970), *Heterogeneidad estructural y modelo de desarrollo reciente de la América Latina. Inflación: raíces estructurales*, México, FCE.

----- (1976), “Naturaleza e implicaciones de la heterogeneidad estructural en la América Latina”, en *El Trimestre Económico*, vol. 37, n° 145, México, FCE.

PIORE, M. (1983), “Notas para una Teoría de la Estratificación del Mercado de Trabajo”, en L. TOHARIA (comp.) *El mercado de trabajo: Teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza Editorial. [Versión original publicada en inglés en 1975].

PROGRAMA REGIONAL DEL EMPLEO (PREALC) (1978), *Sector informal: funcionamiento y políticas*, Santiago de Chile, PREALC.

SALVIA, A (2005), “Segregación y nueva marginalidad en tiempos de cambio social en la Argentina”, ponencia presentada en el 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Buenos Aires, ASET. Disponible en: <<http://www.aset.org.ar/congresos/7/04018.pdf>>.

----- (2007), “Consideraciones sobre la transición a la modernidad, la exclusión social y la marginalidad económica”, en A. SALVIA y E. CHÁVEZ

MOLINA, *Sombras de una marginalidad fragmentada*, Capítulo 1, Buenos Aires, Ed. Miño y Dávila.

----- (2010), *Nueva Marginalidad, Desigualdad Económica y Reformas Estructurales en la Argentina: 1990-2003*, Buenos Aires, EUDEBA. (En prensa).

SALVIA, A., R. AUSTRAL y J. ZELARRAYÁN (2000), "Trayectorias laborales de trabajadores cesantes del sector formal del área metropolitana del Gran Buenos Aires", ponencia presentada en las IV Jornadas de Sociología, FCS, UBA, noviembre.

SALVIA, A., G. COMAS, P. GUTIÉRREZ AGEITOS, D. QUARTULI y F. STEFANI (2008), "Cambios en la estructura social del trabajo bajo los regímenes de convertibilidad y post-devaluación. Una mirada desde la perspectiva de la heterogeneidad estructural", en J. LINDENBOIM (comp.), *Trabajo, ingresos y políticas en Argentina*, Buenos Aires, EUDEBA.

SALVIA, A., G. COMAS y F. STEFANI (2007), "Ganadores y perdedores en los mercados de trabajo en la Argentina de la post devaluación", en *Revista Laboratorio. Estudios sobre el cambio estructural y desigualdad Social*, año 9, n° 21, Buenos Aires, Programa Cambio Estructural y Desigualdad Social, Instituto de Investigaciones "Gino Germani", FCS-UBA. Disponible en: <http://www.catedras.fsoc.uba.ar/salvia/programa/biblioteca/bolsa/a27_07.pdf>.

SALVIA, A, U. METLIKA y L. FRAGUGLIA (2006), "¿Disipación del desempleo o espejismos de la Argentina post devaluación?", en *Revista Laboratorio. Estudios sobre el cambio estructural y desigualdad social*, año 8, n° 19, Buenos Aires, IIGG/FSOC/UBA, otoño/invierno.

SALVIA, A. y S. TISSERA (2000), "Heterogeneidad y Precarización de los Hogares Asalariados en Argentina durante la década del '90", ponencia presentada en el III Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Buenos Aires, ALAST, 17 al 20 de mayo.

SALVIA, A. e I. TUÑÓN (2006), "Diferenciales de Género en el Ingreso Horario en el Gran Buenos Aires: una desigualdad que perdura al compás de la feminización de la oferta laboral", en A. SALVIA, A. EGUÍA y J. PIOVANI (comps.), *Género y Trabajo: Estudios de las asimetrías intergéneros e intragéneros en áreas metropolitanas de la Argentina. 1992-2002*, Buenos Aires, EDUNTREF.

SALVIA, A. y J. VERA (2009), "Heterogeneidad estructural, segmentación laboral y distribución del ingreso en el Gran Buenos Aires: 1992-2003", en J. NEFFA, E. DE LA GARZA, E. TOLEDO y L. MUÑIZ TERRA (comps), *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales e identidades*, Buenos Aires, Libro del Grupo de Trabajo de CLACSO.

----- (2011), "Cambios en el sistema económico, productivo y laboral durante fases de distintas reglas macroeconómicas", ponencia presentada en el 10° Congreso ASET, Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas, UBA.

TAM, T. (1996), "Reducing the Gender Gap in an Asian Economy: How Important is Women's Increasing Work Experience?", en *World Development*, vol. 24, Issue 5, Nueva York, Elsevier, pp. 831-844.

TOKMAN, V. (1978), "Las relaciones entre los sectores formal e informal.", en *Revista de la CEPAL*, Santiago de Chile, CEPAL, 1er. semestre.

----- (1994), "Informalidad y Progreso: progreso social y modernización productiva", en *El Trimestre Económico*, vol. 61, n° 241, México D.F., FCE.

----- (2000), "El sector informal posreforma económica", en J. CARPIO, E. KLEIN e I. NOVACOVSKY (comps.), *Informalidad y exclusión social*, Buenos Aires, FCE/SIEMPRO/OIT.

RESUMEN

En este trabajo se discute en torno al comportamiento que ha presentado la estructura social del trabajo entre 1998 y 2006, buscando contribuir al debate sobre el cambio del régimen de empleo operado en la etapa posdevaluación. Con este objetivo, el documento examina la desigual performance que registraron los diferentes segmentos del mercado laboral, así como la invariabilidad que mostró tener la composición sectorial de la fuerza de trabajo. En este marco, se realiza una evaluación comparativa del impacto generado sobre las brechas de ingresos laborales por la heterogeneidad estructural en el mercado de trabajo. Para tal efecto, se ajustan diferentes modelos teóricos de regresión sobre el logaritmo de las remuneraciones horarias de cada año. El estudio analiza cuatro momentos clave del proceso económico argentino: 1998, 2001, 2003 y 2006.

ABSTRACT

In this paper is discussed the behavior that has presented the social structure of work between 1998 and 2006, seeking thereby to contribute to the debate on the change of the regime of employment operated in the post-devaluation. With this objective, it examines the uneven performance recorded by the different segments of the labor market, as well as the invariability that showed the sectorial composition of the workforce. In this context, it makes a comparative assessment of the impact generated on the gaps in labor incomes by the structural heterogeneity in the labor market. For such an effect, there are proved different models of regression applied to the logarithm of the hourly remunerations of every year. The study compares four key moments of the economic process argentine: 1998, 2001, 2003 and 2006.

PALABRAS CLAVE

HETEROGENEIDAD ESTRUCTURAL
SEGMENTACIÓN LABORAL
INGRESOS LABORALES

KEY WORDS

STRUCTURAL HETEROGENEITY
SEGMENTS OF THE LABOR
MARKET
LABOR INCOMES